

بلندیوں کو چھونا

Teradata Corporation 2023 کا ضابطہ اخلاق

فہرست مضمولات

عوام تک رسائی کرنا

اعلیٰ قیادت کا طرزِ تخاطب: سالمیت کیوں اہم ہے

صدر اور CEO کی جانب سے خط
سربراہ اخلاقیات، تعمیل اور رازداری افسر کی جانب سے خط

ضابطے کی پاسداری کرنا

کسے ضابطہ پر لازماً عمل کرنا چاہیئے؟
ہمارے ضابطہ اخلاق کے عزائم
اخلاقی فیصلے کرنے کے لئے ضابطے کو استعمال کرنا
رہنمائی حاصل کرنا اور خلاف ورزیوں کی اطلاع دینا
غیر-انتقامی
مینجرز کی خصوصی ذمہ داریاں

یکجان ہو کر پرواز کرنا

تنوع، مساوات اور شمولیت
عدم تعصب اور عدم براسگی
مفاد کے ٹکراؤ سے بچنا
جانے کار کا تحفظ اور صحت
کمپنی کی املاک کا استعمال

جدت پسندی کی کوشش کرنا

ملکیتی اور رازدارانہ معلومات
فریق ثالث انٹلکچول پراپرٹی
Teradata سند یافتہ پیشہ ورانہ پروگرام
ڈیٹا کا تحفظ

اپنی صنعت میں بلندی تک پہنچنا

منصفانہ مقابلہ کرنا
صنعتی ایسوسی ایشنز اور تجارتی شوز میں شرکت کرنا
صارفین کے ساتھ منصفانہ معاملہ
مارکیٹ کی طاقت کا غلط استعمال نہ کرنا
کاروباری ذہانت

اخلاقی اور تعمیلی رابطے اور وسائل

Teradata میں، ہم کاروبار کرنے اور لوگوں کی طرز زندگی کو ڈیٹا کی طاقت کے ذریعہ تبدیل کرتے ہیں، جو ہمارے صارفین اور ہماری دنیا کو بلندیوں کو چھونے کے قابل بناتا ہے۔ Teradata ضابطہ اخلاق Teradata کے تمام افراد اور ٹیموں سے مطلوب کردار کے معیارات کا خلاصہ ہے، تاکہ ہمیں مزید بلندیوں کو چھونے میں مدد مل سکے۔ Teradata ضابطہ ہمیں یہ سمجھنے میں مدد دیتا ہے کہ کس طرح ہم ان قانونی اور اخلاقی ذمہ داریوں کی پاسداری کریں جو ہمارے کام کا حصہ ہیں۔ یہ سب کو پیروی کرنے کے لیے Teradata کے واضح اور ہم آہنگ قوانین قائم کرنے میں مدد دیتا ہے۔

ضابطہ صرف ایک عمومی جائزہ ہے۔ آپ کو ضابطے میں اور دوسری جگہوں پر Teradata کے مراسلوں میں حوالہ جاتی پالیسیوں کی ایک بڑی تعداد مل جائے گی۔ یہ پالیسیاں، مزید تفصیل کے ساتھ، ہمارے تقاضوں کا تعین کرتی ہیں۔ ہم مشتبه خلاف ورزیوں کی اطلاع پر بھی زور دیتے ہیں۔ آپ کو کام سے پہلے سوالات کرنے میں دقت محسوس نہیں ہونی چاہیئے، تاکہ آپ کو ہمارے ضابطے، ہماری پالیسیوں یا قانونی تقاضوں کی تعمیل کے بارے میں پیشگی واضح جوابات حاصل ہو سکیں۔ ضابطہ اخلاق کا اطلاق ایک صارف اور مارکیٹ کی بناء پر چلنے والی کمپنی، عمل کاری میں مستعدی اور ایک دوسرے کے احتساب کے بنیادی اصولوں سے ہم آہنگ ہونا چاہیئے۔

ہمارا ضابطہ عالمی سطح پر Teradata کے تمام ملازمین اور اداروں پر لاگو ہوتا ہے۔ اس دستاویز میں "Teradata" سے مراد Teradata Corporation اور دنیا بھر میں اس کے تمام ذیلی ادارے، ملحقہ ادارے، کاروباری تنظیمیں، ٹیمیں، اور آپریشن ہیں۔ "Teradata ایسوسی ایٹس" میں Teradata کا ہر ملازم، آزاد ٹھیکیدار، ذیلی ٹھیکیدار، عارضی ملازم، ایجنٹ، نمائندہ، افسر، اور بورڈ ممبر شامل ہے۔

Teradata "کاروباری شراکت داران" میں Teradata کا ہر سپلائر، وینڈر، ریسیلر، ڈسٹریبیوٹر، لائسنس پارٹنر، سروس فراہم کار، اور دیگر فریق ثالث جن کے ساتھ Teradata کاروبار کرتا ہے، یا کاروبار کرنے کی پیشکش کرتا ہے۔ دنیا بھر میں Teradata کے تمام "لوگ" Teradata "ایسوسی ایٹس" اور Teradata کے تمام "کاروباری شراکت داران" ہیں۔

کسی خلاف ورزی کی اطلاع کے لیے یا اخلاقیات یا تعمیلی مسائل اجاگر کرنے کے لئے Teradata اخلاقیات کی ہیلپ لائن سے 1-866-455-0993 پر رابطہ کریں یا www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp ملاحظہ کریں۔

اعلیٰ قیادت کا طرزِ تخاطب: سالمیت کیوں اہم ہے

اخلاقیات و تعویل Teradata میں اولین ترجیحات ہیں

Teradata اپنے مشن کے حصول کے لئے کمپنی بھر میں تبدیلی کی رفتار کو تیز کر رہا ہے جو کاروبار کرنے اور لوگوں کے طرز زندگی کو ڈیٹا کی طاقت کے ذریعہ تبدیل کرنا ہے۔

کیونکہ ہم پوری تنظیم میں اپنے لائحہ عمل کے مطابق اصلاحات لاتے ہیں، ہمیں اپنی اخلاقی، تعمیلی، اعتماد، اور سالمیت کی اولین ترجیحات کے لیے کوشش جاری رکھنی چاہیئے۔

اخلاقیات اور تعویل کے ہمارے عزائم کو فروغ دینے اور حصول میں مدد کے لیے، ہم نے ضابطہ اخلاق کا اعلان اور اس کی تشہیر کر دی ہے۔ ان اصولوں اور معیارات کی رہنمائی کے مطابق، Teradata کے افراد سے کمپنی کنٹرولز، پالیسیوں، اور ہمارے ضابطہ اخلاق کے مطابق عمل کرنے کی توقع کی جاتی ہے۔ بنیادی طور پر ہم وقت صحیح طریقے سے صحیح کام انجام دینا۔ ہمارے ضابطے کی تعویل کرنا ہماری کمیونٹی اور ہماری دنیا میں معنی خیز کردار ادا کرنے کا بھی ایک حصہ ہے۔

ہمارا ضابطہ اخلاق سب کے عمل کرنے کے لیے واضح اور ہم آہنگ اصول فراہم کرتا ہے، جس سے ہمیں یقینی طور پر تحفظ، ایمانداری کے ساتھ، اور قانونی طور پر کام کرنے میں مدد ملتی ہے، اور Teradata کو کام کرنے کی بہترین جگہ بنانے میں معاونت کرتا ہے۔ مضبوط اخلاقیات ہمیں مسابقتی بہتری بھی فراہم کرتی ہے۔ یہ اہم وجہ ہے کہ ہمارے صارفین ہمیں ایک بھروسہ مند مشیر سمجھتے ہیں، اور ہم اپنے حالیہ ملازمین اور مستقبل کی صلاحیتوں کے لیے پسندیدہ آجر ہیں۔

ہماری ایگزیکٹو قیادت کی ٹیم نے Teradata اخلاقیات اور تعمیلی پروگرام کو دنیا کے مؤثر ترین پروگراموں میں سے ہونے کا چیلنج دیا ہے۔ سالمیت، اخلاقیات، اور تعویل کے حوالے سے Teradata منتظمین درست طرزِ تخاطب اور مثال قائم کرتے ہیں۔ ہم اپنے اعلیٰ معیارات کے لیے افراد کو بھی جوابدہ بناتے ہیں، اور تعویل کی خلاف ورزی کے لیے ہم فوری اور فیصلہ کن کارروائی کرتے ہیں۔

Teradata بورڈ آف ڈائریکٹرز اور سینئر قیادت کی بھی اولین ترجیح ایمانداری ہے۔ Teradata کے بورڈ اراکین، افسران اور سینئر ایگزیکٹوز – بشمول میں – اسی ضابطہ اخلاق کے تحت ذمہ دار ہیں جیسے ہمارے ملازمین ہیں، اور ہم بھی اعلیٰ معیارات کے پابند ہیں۔ ضابطہ اخلاق میں شامل اصول اور اقدار ہماری حکمت عملی اور فیصلے میں رہنمائی فراہم کرتی ہیں۔ کمپنی کے قائدین کے طور پر، ہم اور بھی زیادہ بلند تر معیار کے لئے جوابدہ ہیں۔

مجھے معلوم ہے میں اپنی Teradata ٹیم پر اس اعلیٰ سطح کی سالمیت کو ان کی تمام کوششوں میں برقرار رکھنے کے لیے بھروسہ کر سکتا ہوں۔ ہماری ٹیم کی سابقہ کارکردگی نے ہمیں اس لائق بنایا کہ ”Teradata دنیا کی انتہائی اخلاقی کمپنیز“ کا اعزاز پچھلے کئی برسوں سے حاصل کر رہی ہے۔ جیسا کہ ہم اپنی کمپنی میں تبدیلی لائے ہیں، میں اپنے ٹیم ممبران اور شراکت داران اور سپلائرز کی کمیونٹی کو دعوت دیتا ہوں کہ ہم Teradata سے جڑی ہر چیز میں ضابطہ اخلاق کی پاسداری کرنے کے عزم کا اعادہ کریں۔ اخلاقی فیصلے کرنے میں ہمارے ضابطہ اخلاق کو ایک رہنما ہدایت کے طور پر استعمال کریں۔ اسے پڑھیں، سمجھیں کہ اس کا اپنے کام میں کیسے اطلاق کرنا ہے، اور اس سے – اکثر رجوع کریں۔

مجھے معلوم ہے آپ Teradata میں جو ہم ہیں اور جو ہم کرتے ہیں اس کی بنیاد کے لیے اخلاقیات اور تعویل کو یقینی بنانے میں میرے ساتھ شامل ہوں گے۔

سٹیو میک میلن (Steve McMillan)
صدر اور چیف ایگزیکٹو افسر
Teradata Corporation

ایمانداری، اخلاقیات اور تعویل Teradata میں ہر شخص کے کام کا اہم حصہ ہے۔

میں Teradata کے اخلاقیات، تعویل اور رازداری کے مرکزی افسر کے طور پر خدمات انجام دینے پر ممنون ہوں اور مجھے فخر ہے کہ Teradata کو مسلسل کئی سالوں سے ”دنیا کی انتہائی اخلاقی کمپنیز“ میں سے ایک کے طور پر تسلیم کیا گیا ہے اور اس کے علاوہ اخلاقیات اور ایمانداری کی حامل کمپنی کے طور پر دیگر کئی اعزازات وصول کیے ہیں۔

Teradata اخلاقیات اور تعویل کا دفتر کمپنی کی اخلاقیات، تعویل اور رازداری کے پروگرام کو فروغ دینے کے لئے مسلسل انتظام اور کوشش کرتا ہے اور بطور ایک اخلاقیاتی اور قانونی طور پر تعمیلی کمپنی کے Teradata کی کارکردگی کے اشاریوں کو ٹریک اور ان کو رپورٹ کرتا ہے۔

تاہم، ہماری کامیابیوں کی اصل وجہ Teradata کے ہر ایسوسی ایٹ اور Teradata ٹیم کی جانب سے ہر روز انجام دینے والی عمل کاری اور نتائج ہیں اور ہمیں مستقبل کے لئے تسلسل کے ساتھ بلند پرواز کرنے کی کوشش کرتے رہنا چاہیئے۔ براہ کرم یاد رکھیں کہ کوئی ایک کمی ان تمام کامیابیوں پر پانی پھیر دے گی جو ہم نے حاصل کی ہیں یا جو ہم مستقبل میں حاصل کریں گے۔

میں Teradata کے اخلاقیات، تعمیل اور رازداری کے پروگرام اور نتائج کو تسلسل کے ساتھ بہتر بنانے کے لئے اخلاقیات اور تعمیل کے دفتر کا عزم دیتا ہوں، اور گزارش کرتا ہوں کہ Teradata کے تمام ایسوسی ایٹس ایسا ہی کریں۔

آپ Teradata کو ایک عظیم کمپنی، بہترین جائے کار، اور "دنیا کی انتہائی اخلاقی کمپنیز" میں سے ایک بنانے میں اور برقرار رکھنے میں جو مدد کرتے ہیں اس کے لیے آپ سب کا شکریہ۔

جوناتھن سٹیل (Jonathan Steel)
چیف آفیسر برائے اخلاقیات، تعمیل اور رازداری
Teradata Corporation

ضابطے کی پاسداری کرنا

ہمارا ضابطہ اخلاق ہمارے ایسوسی ایٹس، کاروباری شراکت داروں اور وسیع تر ٹیم سے Teradata جو توقعات رکھتا ہے اس کا اظہار کرتا ہے۔ ہم پر صحیح کام کرنے کے لئے اعتماد کیا گیا ہے۔ کام سے قبل ہم سوالات کر کے اور جوابات حاصل کر کے، اور غلط کام کے خلاف صف آرا ہو کر یہ اعتماد حاصل کرتے ہیں۔ ہم اسے Teradata کے صارفین پر مرکوز، پرجوش کمپنی کی ساکھ کو برقرار رکھ کر حاصل کرتے ہیں، جو کاروبار کو درست اور خوش وضع طریقے سے انجام دیتی ہے۔ اور جیسے جیسے ہم اعتماد حاصل کرتے ہیں، ہم اپنی کمپنی، شیئر ہولڈرز، ہمارے کاروباری شراکت داروں، ہماری کمیونٹیز اور صارفین کے لیے تابناک مستقبل کی تعمیر جاری رکھتے ہیں۔

اگر کچھ درست محسوس نہیں ہوتا، دیکھنے میں درست نہیں لگتا، یا سننے میں درست نہیں لگتا، تو ہمیں اس پر سوال کرنا چاہیئے۔ اگر ہمارا ضابطہ اور پالیسیاں واضح طور پر تشویش کو حل نہیں کر پاتیں، تو ہمیں لازماً دوسرے ذرائع سے رہنمائی حاصل کرنی چاہیئے۔ ہمیں مسلسل درست کام کر تے ہوئے اعتماد حاصل کرنا اور اس کی تصدیق کرنی چاہیئے۔

کسے ضابطہ پر لازماً عمل کرنا چاہیئے؟

Teradata کا ضابطہ دنیا بھر میں تمام Teradata ٹیموں پر لاگو ہوتا ہے۔ ہم اپنے کاروباری شراکت داروں سے بھی توقع کرتے ہیں کہ وہ ہمارے تمام معیاروں اور رویوں کا اطلاق Teradata سے متعلق اپنی تمام سرگرمیوں میں کریں۔

Teradata کے ذیلی ادارے، ملحقہ کمپنیاں، کاروباری تنظیمیں، آپریشنز، اور ٹیمیں ہمارے ضابطے میں اضافے کے لئے اضافی معیارات پر عمل درآمد کرنے کا فیصلہ کر سکتی ہیں۔ اگر اضافی معیارات کا اطلاق آپ پر ہوتا ہے، تو آپ کے لیے ہمیشہ کڑے معیار پر عمل کرنا لازمی ہے تاکہ آپ ہمارے اور ٹیم۔ یا ذمہ داری کے مطابق معیارات دونوں کی پاسداری کریں۔

اپنے ضابطے کو اپنی روزمرہ کی سرگرمیوں میں شامل کر کے، ہم کاروبار کو درست طریقے سے کرنے کو یقینی بناتے ہیں۔ جو کوئی ہمارے ضابطے کے ذریعہ وضع کردہ اصولوں اور معیار کے برخلاف کام کرتا ہے اس پر تادیبی کارروائی کی جائے گی، جس میں مقامی قانون کے مطابق، برطرفی شامل ہے۔

ہمارے ضابطہ اخلاق کے عزائم

- ہمارا کاروبار اخلاقیات پر مبنی ہے اور ہمارے ضابطہ اخلاق اور پالیسیوں کی پاسداری کرتا ہے۔
- ہم رہنمائی اور خدشات اور خلاف ورزیوں کی اطلاع چاہتے ہیں۔
- ہم تمام لوگوں کے ساتھ احترام سے پیش آتے ہیں۔
- ہم قوانین کی پاسداری کرتے ہیں۔
- ہم منصفانہ مقابلہ کرتے ہیں۔
- ہم مفاد کے تنازعات سے بچتے ہیں۔
- ہم اثاثوں کی حفاظت کرتے ہیں۔
- ہم ڈیٹا اور ذاتی معلومات کی حفاظت کرتے ہیں۔

- ہم درست ریکارڈ رکھتے ہیں۔
- ہم اپنی پالیسیوں اور ضابطہ اخلاق کا مسلسل اطلاق کرتے ہیں۔
- ہم نیک نیتی کے ساتھ خدشات اٹھانے والوں کے خلاف انتقامی کارروائی کی ممانعت کرتے ہیں۔
- ہم صحیح کام کرتے ہیں—ہمیشہ۔

اخلاقی فیصلے کرنے کے لئے ضابطے کو استعمال کرنا

ہمارا ضابطہ اخلاق اس معیار کو قائم کرتا ہے کہ ہم Teradata کا کاروبار کس طرح چلاتے ہیں۔ لیکن ہمارا ضابطہ اور پالیسیاں اخلاقی طرز عمل قائم کرنے کے لئے صرف رہنما ہدایات ہیں۔ وہ ہر قسم کے ممکنہ حالت یا ہر اس سوال کا احاطہ نہیں کر سکتے جس سے کسی Teradata فرد کا سامنا ہو سکتا ہے۔ کسی کام کو کرنے کے صحیح طریقے کے بارے میں اگر آپ یقینی ہیں، تو آپ مشورہ ضرور کر لیں۔ اپنے مینیجر سے شروع کریں، اور اس کے بعد Teradata سبجیکٹ معاملے کے موزوں ماہرین سے رابطہ قائم کریں۔ ہمارے عمل کرنے سے پہلے اگر کسی چیز کے صحیح ہونے کے بارے میں ہم کو یقین نہیں ہے، تو اخلاقیات ہم کو مجبور کرتی ہیں کہ اس کا جواب حاصل کریں۔

منفرد مواقع پر، ہمارے ضابطے یا منفرد صورت حال کے لئے کسی پالیسی کی کسی شرط کو موقوف کرنا یا تبدیل کرنا مناسب ہو سکتا ہے۔ صورت حال ایسی ہو سکتی ہے کہ اگر ایک عمل کا کرنا خلاف ورزی ہو گا، لیکن دوسرا عمل کرنا—یا کچھ بھی نہ کیا جانا—بھی ایک خلاف ورزی ہو گا، یا جہاں شق لکھنے کے بعد قانونی ضروریات بدل گئی تھیں۔ اگر آپ کا ایسے حالات سے سامنا ہوتا ہے جہاں آپ سوچتے ہیں کہ کوئی اخلاقی مسئلہ یا تضاد پیدا ہوا ہے، تو آپ کے لئے ضروری ہے کہ فوراً اس مسئلے کو اپنے مینیجر کے سامنے رکھیں، اور مینیجر کو چاہئے کہ اس کو Teradata کے مناسب ذمہ دار افراد کے سامنے رکھے۔ کسی سوال کو کس کے سامنے رکھنا ضروری ہے کے بارے میں اگر آپ میں سے کوئی غیر یقینی صورتحال سے دوچار ہے تو آپ کے لئے ضروری ہے کہ اس کو Teradata اخلاقی اور تعمیلی دفتر کے سامنے رکھیں۔ اگر آپ ایسے کسی مسئلے یا غیر یقینی حالات سے دوچار ہیں تو اہم چیز یہ ہے کہ عمل کرنے سے پہلے آپ صحیح راہ پا لیں۔

پالیسی میں اجازت شدہ انحرافات کے علاوہ، جو ہماری پالیسی میں واضح طور پر دی گئی ہیں، تمام ضابطہ اخلاق اور پالیسی میں رعایت کے لئے ضروری ہے کہ Teradata کے قانونی شعبے سے پیشگی تحریری منظوری حاصل کی جائے۔ صرف Teradata بورڈ آف ڈائریکٹرز کی آٹھ کمیٹی کو یہ اختیار حاصل ہے کہ Teradata ایگزیکٹو آفیسرز یا بورڈ ممبرز کے ذریعے ہمارے ضابطے کی پابندی کی رعایت دے سکتی ہے، اور صرف قطعی منفرد حالات میں، اور وہ بھی فقط مناسب اظہار اور شفافیت کے ساتھ ہو۔ ہم اوپر سے نیچے تک ہر ایک کو ایک ہی ضابطہ اخلاق کے زمرے میں رکھتے ہیں۔

اور کمپنی ایگزیکٹوز اور بورڈ ممبرز کو اور بھی اونچے معیار اور توقعات پر گردانتے ہیں۔

رہنمائی حاصل کرنا اور خلاف ورزیوں کی اطلاع دینا

ہمارے ضابطے کی خلاف ورزیاں سنگین ہوتی ہیں اور ہمارے کاروباری تعلقات اور ساکھ کو بہت نقصان پہنچا سکتی ہیں۔ اگر آپ کے پاس کوئی سوال یا خدشہ ہے، یا آپ کسی ایسے برتاؤ کے بارے میں جان جاتے ہیں جو آپ کی سوچ کے مطابق ہمارے کسی ضابطے، یا پالیسیز، یا قانون کی خلاف ورزی ہو سکتی ہے، تو آپ کا فرض ہے کہ اس کی اطلاع دیں۔ بھلائی کی نیت سے اپنے خدشات کی اطلاع دینا—مطلب آپ صد خلوص سے اور ایک ممکنہ مسئلے کا مکمل بیان دے رہیں ہیں—جائے کار میں مسائل کو ان کے سنگین ہونے سے پہلے ان سے بچنے یا ان کو حل کرنے میں Teradata کی مدد کرتا ہے۔

اگر آپ کو کسی قانونی یا اخلاقی خلاف ورزی کا اندیشہ ہو تو مندرجہ ذیل میں سے کسی ایک کے علم میں لائیں:

- اپنے مینیجر کے
- ایک اعلیٰ سطحی مینیجر کے
- اپنے Teradata انسانی وسائل کے نمائندے کے
- Teradata اخلاقیات اور تعمیلی دفتر کو بذریعہ ای میل E&C@Teradata.com
- Teradata کی اخلاقیات کی ہیلپ لائن جس تک آن لائن www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp یا ٹیلیفون کے ذریعہ 1-866-455-0993 رسائی کی جا سکتی ہے۔ Teradata اخلاقیات کی ہیلپ لائن ٹیلیفون نمبر زیادہ تر Teradata شراکت داروں کے شناختی بیجز پر پرنٹ ہیں — اس لئے وہ ہمیشہ آپ کو آسانی سے حاصل ہو جائیں گے۔ Teradata اخلاقی ہیلپ لائن گمنام رپورٹنگ کی اجازت دیتی ہے، جہاں قانون اس کی اجازت دیتا ہو۔

• Teradata کے شعبہ قانون کا کوئی بھی رکن

• زیر غور شعبے (مثلاً مشتبه چوری کے مسائل کے لئے کارپوریٹ سکیورٹی یا مشتبه مالی بے ضابطگیوں کے لئے اندرونی آڈٹ) کے لئے Teradata کے مذکورہ معاملے کے ماہرین کی ٹیم کا کوئی رکن۔

آپ گمنام رہ کر رپورٹ کرنے کا انتخاب تو کر سکتے ہیں، لیکن اس سے آپ کے خدشے کی مخصوص تفصیلات کی پیروی کرنا مشکل ہو سکتا ہے۔ کچھ ممالک میں، مقامی قوانین کے مطابق آپ کو اپنی شناخت کروانے کی ضرورت ہو سکتی ہے۔ اخلاقیات اور تعمیل کا دفتر یا اخلاقیات کی ہیلپ لائن آپ کو مطلع کرے گی کہ کیا یہ آپ کی رپورٹ کے لئے لاگو ہوتی ہیں۔ جب آپ ان وسائل سے رابطہ کرتے ہیں تو ہم اپنی شناخت کروانے کے لئے آپ کی حوصلہ افزائی کرتے ہیں اس لئے کہ Teradata اس معاملے کی تفصیلاً چھان بین کر سکتا ہے۔ اگر آپ اپنا نام ظاہر کرتے ہیں یا ذاتی طور پر آگے آتے ہیں، تو Teradata آپ کی شناخت محفوظ رکھنے کے لئے قابل اطلاق قوانین کے ذریعے اجازت دینے جانے کی حد تک اور صرف ضرورتوں کی بنیاد پر آپ کا نام بتانے کے لئے پوری کوشش کرے گا۔

Teradata تجزیہ کرتا ہے اور خلاف ورزی کی تمام رپورٹوں کی چھان بین کرتا ہے اور جب خلاف ورزیاں پائی جاتی ہیں تو مناسب کارروائی کرتا ہے۔ خلاف ورزیوں کا ارتکاب کرنے والوں کے خلاف تادیبی کارروائی، جس میں ملازمت سے برطرفی یا معاہدے کا خاتمہ بھی شامل ہے، انجام دی جا سکتی ہے۔

کسی تفتیش میں اگر مدد کے لئے کہا جائے تو آپ پر لازم ہے کہ آپ تمام سوالات کے جوابات سچائی کے ساتھ دیں اور مکمل طور پر تعاون کریں۔ جھوٹ، چھپانا، یا کسی اخلاقی یا قانونی خلاف ورزی کی پردہ پوشی ہمارے ضابطے کی سنگین خلاف ورزی ہے اور اس کے نتیجے میں ملازمت ختم ہو سکتی ہے۔

اگر آپ یہاں درج کسی بھی ذرائع کو تحفظات کے متعلق بتانے میں باسہولت نہیں پاتے تو آپ Teradata کے بورڈ آف ڈائریکٹرز کی آڈٹ کمیٹی کو Teradata کے عالمی ہیڈ کوارٹرز میں کارپوریٹ سیکریٹری کو تحریری مراسلت کے ذریعہ رپورٹ کر سکتے ہیں: بورڈ آف ڈائریکٹرز کی آڈٹ کمیٹی، Teradata Corporation، توجہ دیں: Corporate Secretary, 17095 Via Del Campo, San Diego, California, (USA) 92127۔

غیر-انتقامی

Teradata کے تمام افراد کو قانون، ہمارے ضابطے، یا Teradata کی پالیسیوں کی کسی بھی مشتبه خلاف ورزی کی اطلاع ملازمت یا Teradata سے اپنے کاروباری تعلق پر منفی اثر کے خوف کے بغیر دینی چاہیئے۔ Teradata سوالات کرنے والوں، خدشات ظاہر کرنے والوں، یا نیک نیتی سے رپورٹ پیش کرنے والوں کے ساتھ ساتھ اخلاقیات اور تعمیلی تحقیقات اور آڈٹ میں حصہ لینے والوں کے خلاف انتقامی کارروائی کی کسی بھی شکل کی سختی سے ممانعت کرتا ہے۔

نیک نیتی کا مطلب یہ نہیں ہے کہ آپ درست ہوں، بلکہ اس کا مطلب آپ کے پاس جتنی بھی معلومات ہیں ان کی فراہمی اور اسے درست سمجھنا ہے۔ بدنیتی تب ہوتی ہے جب کوئی ایسی معلومات فراہم کرتا ہے جو وہ جانتے ہیں کہ غلط ہے، اکثر کسی کے خلاف استعمال کرنے یا انتقامی کارروائی کی نیت سے۔ جس طرح ہم انتقامی کارروائی برداشت نہیں کرتے، ہم بد نیتی سے جان بوجھ کر غلط معلومات کی فراہمی برداشت نہیں کریں گے۔

مینجرز کی خصوصی ذمہ داریاں

Teradata ایسوسی ایٹس جو دوسروں کی نگرانی کرتے ہیں ان کے اضافی فرائض اور ذمہ داریاں ہیں۔ مینجرز کو اپنے الفاظ، فیصلوں، اور عمل کے ذریعے، سالمیت کے اعلیٰ معیارات کے ایک ذاتی عزم کا اظہار کرنا چاہیئے۔ ایک Teradata مینجر کے طور پر، آپ سے رکھی جانے والی توقعات میں شامل ہیں:

- بذاتِ خود ضابطے اور Teradata کی پالیسیوں کی ہمیشہ پیروی کر کے ایک مثال قائم کرنا۔
- تبادلہ خیال، گفت و شنید اور تربیت کے ذریعے یقینی بنانا، کہ آپ کی ٹیم کے ایسوسی ایٹس اور آپ کے کاروباری شراکت داران ہمارے ضابطے اور متعلقہ پالیسیوں کو سمجھتے ہیں۔
- زیادہ ذمہ داری والے عہدے پر ترقی دینے سے قبل زیر غور لانا کہ آیا آپ کی ٹیم کے ایسوسی ایٹس ہمارے ضابطے پر عمل کرنے کا مظاہرہ کر رہے ہیں اور Teradata کے بنیادی اصولوں کو مثال کے ذریعے فروغ دیتے ہیں۔
- ان ایسوسی ایٹس کی نشاندہی اور انہیں اعزاز دینا جو اپنے اعمال اور طرز عمل کے ذریعہ مثبت مثال پیش کرتے ہیں۔
- ہوشیار رہیں، اور لازمی طور پر، جائے کار یا اپنی ٹیم کے اندر کسی بھی ممکنہ بد عملی کی اطلاع Teradata اخلاقی اور تعمیلی دفتر کو دیں۔

- ایسا ماحول پیدا کریں جس میں Teradata کے افراد کی اخلاقیات، تعمیل اور پالیسی سے متعلق سوالات اور خدشات کے اظہار کی حوصلہ افزائی ہو۔
- نیک نیتی سے خدشات کا اظہار کرنے والوں کے خلاف کوئی بھی انتقامی کارروائی نہ کریں یا نہ اس کی اجازت دیں۔

وہ مینیجرز جو خلاف ورزی کے بارے میں جانتے ہیں یا جنہیں جاننا چاہیے اور اسے حل اور/یا رپورٹ نہیں کرتے ان پر تادیبی کارروائی عمل میں لائی جا سکتی ہے۔ یاد رکھیں ایک Teradata مینیجر کے طور پر، یہ آپ کا فرض ہے کہ آپ ایسا طرز تخاطب قائم کریں جس Teradata پر سالمیت اولین ترجیح ہو۔

یکجان ہو کر پرواز کرنا

ہم Teradata میں کام کا ایسا ماحول فراہم کرنے کی کوشش کرتے ہیں جو تمام ساتھیوں، صارفین، اور کاروباری شراکت داروں کے احترام کو پروان چڑھاتا ہے اور جن میں کمیونٹیز کے تنوع شامل ہیں اور جو ان کی عکاسی کرتا ہے جس ماحول میں ہم کاروبار کرتے ہیں۔ ہم امتیازی سلوک، ہراسگی اور انتقامی کارروائی کے خلاف اپنی پالیسیوں کے ساتھ اس عہد کو پختہ بناتے ہیں۔ ہم نے نسل پرستی کی مخالف کمپنی کی حیثیت سے اپنا مؤقف واضح کیا ہے، جس میں کسی بھی ایسے نظام، قدر، برتاؤ اور عمل کو بالکل مٹانے میں معاونت کرنا ہے جو ہمارے ادارے میں نسل پرستی اور دوسری ناانصافیوں کو نادانستہ طور پر دوام بخشتے ہوں۔

تنوع، مساوات اور شمولیت

ایک عالمی کمپنی کے طور پر، Teradata سمجھتا ہے کہ یہ لوگوں کا تنوع—اور ثقافت، خیالات، تربیت، اور پس منظر جو وہ فراہم کرتے ہیں—ہم کو اختراع حاصل کرنے کے قبل بناتے ہیں اور ان مصنوعات اور خدمات کو بہتر بناتے ہیں جو ہم اپنے صارفین کو فراہم کرتے ہیں۔ جب ہم ایک محفوظ، اشتراکی اور مشمولی ماحول پیدا کرتے ہیں، تو وہ Teradata میں ہر ایک کو اپنی بھرپور صلاحیت حاصل کرنے کے قابل بناتا ہے۔

جن ممالک میں ہم کام کرتے ہیں Teradata ان ممالک کے قوانین اور قواعد و ضوابط کی پابندی کرتا ہے۔ تاہم، تنوع، مساوات اور شمولیت کا ہمارا عزم قانونی تعمیل سے بھی زیادہ وسعت رکھتا ہے۔ Teradata ایسا جائے کار تخلیق کرنے کی کوشش کرتا ہے، جہاں مختلف ثقافتوں اور خیالات، کی قدر، حمایت، اور حوصلہ افزائی کی جاتی ہے۔ Teradata اس بات کو یقینی بنانے کے لئے کہ سب کو مساوی مواقع ملیں اور ہمارے کاموں میں سب کو شامل کیا جائے باقاعدگی کے ساتھ اپنی پالیسیوں، نظاموں اور کام کرنے کے حالات کا معائنہ کرتا ہے۔ Teradata تمام ملازمین کو ثقافت، جامع قیادت، تعصب کے نظم اور سب کے لئے منصفانہ برتاؤ سے متعلق موضوعات کے بارے میں سیکھنے کے مواقع بھی فراہم کرتا ہے۔ Teradata کی مشمولی کمیٹیاں مختلف پس منظر والے ملازمین کو نیٹ ورکنگ اور صلاح کاری کی معاونت پیش کرتی ہیں۔ اور، Teradata ایسے کاروباری اداروں کی شناخت کر کے اور ان سے خریداری کر کے جو تنوع کی حامی ہوں اپنے خریداری کے طریقہ کار میں سپلائرز کا تنوع لانے کی کوشش کرتا ہے۔ ہمارا کام یہاں ختم نہیں ہوتا، اور Teradata اس شعبے میں مسلسل ترقی اور حصول یابی کے لئے پرعزم ہے۔

تنوع، مساوات اور شمولیت کے لئے ہمارا عزم

- ہم سب کی حوصلہ افزائی کریں گے کہ جب ان کو عدم برداشت، بدسلوکی، بد تہذیبی، یا افعال میں شعوری/غیر شعوری تعصب کا تجربہ ہوتا ہے یا مشاہدہ ہوتا ہے تو وہ آواز بلند کریں گے۔
- ہم اپنے آپ سے پوچھیں گے، "کیا ہمارے افعال اور الفاظ شمولیت کی عکاسی کرتے ہیں؟"
- ہم رفیق کاروں کے ساتھ معنی خیز، پیچیدہ اور بسا اوقات مشکل گفتگوؤں کا آغاز کریں گے۔
- ہم سب کے لئے مضمولی ماحول یقینی بنانے کے لئے پرعزم ہیں۔ ہم مختلف نقطہ نظر پر غور کریں گے اور ان نقطہ نظر اور ابلاغ رسائی کے طرز کی قدر کریں گے جو ہم سے مختلف ہوں۔
- ہم یقینی بنائیں گے کہ ہمارے افعال اور الفاظ شمولیت کے لئے ہماری وابستگی اور اس کی قدر کی عکاسی کرتے ہیں۔
- ہم سب کی حوصلہ افزائی کریں گے کہ دوسروں کے تجربات اور نقطہ نظر کے بارے میں جاننے کے لئے اپنے آرام کے زون سے باہر نکلیں۔

تیرا ڈیٹا نسل پرست مخالف کمپنی ہے۔ مزید برآں، ہم ایک ایسی نسل پرست مخالف کمپنی ہونے کے لئے پرعزم ہیں جس میں کسی بھی ایسے نظام، قدر، برتاؤ یا انتظامی طریقہ کار کی شناخت کریں اور اس کو ختم کریں گے جو منظم نسل پرستی کو دوام بخشتا ہو۔ ایسا کرنے کے لئے، ہم پرعزم ہیں کہ:

- ایسے روایت کے فروغ میں فعال طور پر کردار ادا کریں گے جس میں نسل پرستی کو قبول نہ کیا جاتا ہو۔
- نسل امتیاز کے واقعات کو تسلیم اور ان کا مقابلہ کریں گے اور منفی طور پر متاثر ہونے والے ملازمین کے لئے معاونت فراہم کریں گے۔
- تنوع، مساوات اور شمولیت کے علاوہ نسل پرست مخالف برتاؤ اور طریقہ کار کے حوالے سے اپنی اجتماعی ذمہ داری کی اہمیت کے بارے میں جاننے کے جاری مواقع میں مشغول ہوں گے،
- ایسے برتاؤ اور افعال کے بارے میں عزم ظاہر کر کے، ملکر ہم ایک ایسا ماحول بناتے ہیں جہاں ملازم امتیازی سلوک اور نسل پرستی سے محفوظ اور آزاد محسوس کریں۔

عدم تعصب اور عدم ہراسگی

Teradata میں، ہم امتیازی سلوک اور ہراسگی سے پاک ایک جائے کار بنانے کے بارے میں خلوص دل سے پرعزم ہیں۔ ہم نسل پرستی سمیت امتیازی سلوک کی تمام شکلوں کا مقابلہ کرنے اور ان کو ختم کرنے کے بارے میں پرعزم ہیں، جس کی تعریف افعال، برتاؤ، یا الفاظ کے طور پر کی جاتی ہے جو بالواسطہ یا بلا واسطہ طور پر افراد کو کسی مخصوص نسلی یا قومی گروپ میں رکنیت کی بنیاد پر حاشیہ بندی کرتے، خارج کرتے یا ان کے خلاف امتیاز برتتے ہوں۔

Teradata کسی بھی فیصلہ سازی میں بشمول روزگار سے متعلق فیصلے یا کاروباری شراکت دار کے انتخاب کے فیصلوں میں غیر قانونی طور پر امتیازی سلوک کی ممانعت کرتا ہے۔ ہم بھرتی کرتے ہیں، منتخب کرتے ہیں، کارکردگی پر مراعات دیتے ہیں، اور میرٹ کی بنیاد پر ترقی دیتے ہیں—محفوظ خصوصیات مثلاً نسل، رنگ، مذہب، قومی نژاد، جنس، عمر، معذوری، جنسی میلان، حمل، جنس کی شناخت، جنس کے اظہار، ازدواجی حیثیت، فوجی حیثیت، یا کسی بھی دوسرے غیر قانونی عنصر کی بنیاد پر کسی کے خلاف کبھی تعصب نہیں برتتے۔ ہم ایسے برتاؤ کو برداشت نہیں کرتے جس کے نتیجے میں ان پر یا دوسری تحفظ کردہ خصوصیات کی بنیاد پر امتیازی سلوک برتا جائے۔ ہم ایسے اطوار یا طریقہ کاروں کو ختم کرنے کے بارے میں بھی پرعزم ہیں جو بلا ارادہ یا غیر دانستہ امتیازی سلوک کی وجہ بنتے ہوں۔

آپس میں ایک دوسرے کے لئے احترام بھی کام کرنے کے ماحول کو غیر قانونی طور پر ہراساں کرنے کی تمام شکلوں سے آزاد ہونے کا تقاضا کرتا ہے۔ ہراسگی تحفظ کردہ خصوصیات کی بنیاد پر کسی دوسرے شخص کی جانب غیر مطلوبہ یا نامناسب سلوک ہوتا ہے جب: (1) ایسے برتاؤ کے سامنے سر جھکانا ملازمت کی ایک واضح یا غیر واضح شرط بنائی جائے یا کسی ملازمت کے فیصلے کی بنیاد کے طور پر استعمال کیا جائے؛ یا (2) ایسا کردار اتنا شدید اور اصرار کے ساتھ ہو کہ وہ دھمکی آمیز معاندانہ یا جارحانہ کام کا ماحول پیدا کرے۔ ہراسگی جنسی یا غیر جنسی ہو سکتی ہے۔ جنسی طور پر ہراساں کرنے میں ناپسندیدہ جنسی پیش قدمیاں، جنسی عنایات کے لئے درخواستیں، یا دوسری جسمانی یا زبانی طرز عمل یا کسی جنسی نوعیت کا جائے کار کے برتاؤ شامل ہیں۔

ہراسگی خواہ کوئی بھی شکل اختیار کرے، یہ کسی شخص کے کام کی کارکردگی میں خلل پیدا کر سکتی ہے یا اس کے ملازمت کے مواقع پر سنگین اثر ڈال سکتی ہے۔ Teradata ہراسان کرنے کو برداشت نہیں کرتا قطع نظر اس کے کہ یہ کمپنی کے احاطے میں، کسی اور جگہ یا کام کے اوقات کے سوا ہونے والے مواقع جیسے چھٹی کی پارٹیاں، ٹیم بنانے کے مواقع، خوشی کی تقریبات، کاروباری کانفرنسز، یا کاروباری سفر، یا آیا یہ اندرونی مواصلاتی ٹولز یا اندرونی یا بیرونی سماجی میڈیا پلیٹ فارموں پر آن لائن واقع ہوئی ہوں۔

Teradata میں، جانے کار پر ہم ممکنہ امتیازی سلوک اور ہراسگی کے حوالے سے رپورٹوں اور خدشات، بشمول نسل پرستانہ واقعات یا جنسی ہراسگی کو انتہائی سنجیدگی سے لیتے ہیں۔ اگر آپ سمجھتے ہیں کہ آپ امتیازی سلوک یا ہراسگی کا شکار ہو رہے ہیں، یا اگر آپ ایسی صورتحال کے بارے میں آگاہ ہوتے ہیں جو امتیازی سلوک یا ہراسگی کے بارے میں ہماری پالیسیوں کی خلاف ورزی کرتی ہے، آپ کو ہمارے ضابطے میں بیان کردہ رپورٹ کرنے کے طریقے استعمال کرتے ہوئے فوری طور پر اس کی اطلاع دینی چاہیے۔ مینیجر جو ممکنہ بدکرداری کی شکایات وصول کرتے ہیں، یا جو ممکنہ ہراسگی یا امتیازی سلوک کا مشاہدہ کرتے ہیں، انہیں فوری طور پر شکایت یا ناروا سلوک کو Teradata کے انسانی وسائل کے محکمے یا Teradata کے اخلاقیات اور تعمیل کے دفتر کے کسی رکن کو بھیجی چاہیے تاکہ تفتیش اور مناسب اصلاحی کارروائی کی جا سکے۔ اس سے قبل کہ وہ سنجیدہ مسائل بن جائیں، Teradata خدشات کو ابتداء ہی میں شناخت کرنے، تفتیش کرنے اور حل کرنے کے مواقع کا خیر مقدم کرتی ہے۔ Teradata کسی فرد، جو نیک نیتی سے امتیازی سلوک یا ہراسان کرنے کی معقول فہم کی بنیاد پر رپورٹ کرتا ہے، کے خلاف انتقامی کارروائی کی سخت ممانعت کرتا ہے۔

جنسی یا دیگر ہراسگی کی سرخ جھنڈیاں

جانے کار سے تعلق رکھنے والے جارحانہ، نامناسب، نازیبا، یا ناپسندیدہ تبصرے، لطیفے یا تصاویر (جس میں کمپنی کے وسائل کے استعمال سے ای میل اور دیگر الیکٹرانک مراسلات میں استعمال شامل ہیں) جو جنسی رویے، جنسی دلکشی، جنسیت، جنسی تشخص، جنس، عمر، نسل، قومیت، مذہب، معذوری، حمل، یا قانون طور پر تحفظ فراہم کی گئی خصوصیات سے متعلق ہوں، ان کی ممانعت ہے۔

نسل پرستی کے لئے صفر برداشت

نسل پرستانہ لطیفہ سنانا، نسل پرستانہ لقب استعمال کرنا، ایسے برتاؤ کا مظاہرہ کرنا جو کسی ایک نسلی گروہ کی دوسرے گروہ پر فوقیت کے تصور کی عکاسی کرتا ہو، نسل پرستانہ پروفائلنگ ایسے طرز عمل کی مثالیں ہیں جو Teradata کی جانب سے ممنوع ہیں۔

مفاد کے ٹکراؤ سے بچنا

ہم سب Teradata کو کامیاب بنانے کے لئے پرعزم ہیں۔ مفاد کا تنازعہ ہماری کامیابی میں رکاوٹ بن سکتا ہے۔ جب ہمارے ذاتی، خاندانی، یا معاشی مفادات Teradata کے بہترین مفاد میں معروضی تجارتی فیصلے کرنے کی ہماری قابلیت میں دخل انداز ہوں (یا دخل اندازی کرتے ظاہر ہوں) تو تنازعہ پیدا ہو سکتا ہے۔ ہمیں اس طرح کی کسی بھی صورت حال سے اجتناب کرنا چاہیے جہاں ہماری Teradata اور بیرونی مفاد کے درمیان وفاداری تقسیم ہوتی ہوئی نظر آئے۔

یہاں کچھ عام تنازعاتی صورت حال کی مثالیں ہیں۔ اگر آپ کوئی مفاد کے تنازعے کی کسی حقیقی یا ممکنہ صورت حال سے دوچار ہیں، تو اسے اپنے مینیجر کو فوراً بتائیں۔ جہاں ممکنہ تنازعہ کی صورت حال ہو سکتا ہے ضابطے کی خلاف ورزی نہ ہو، تنازعے کی اطلاع نہ دینا خلاف ورزی ہو سکتی ہے۔

خاندان اور دوستوں کے ساتھ کاروبار کرنا

مفاد کا ٹکراؤ ہو سکتا ہے اگر آپ (یا آپ کا/کی شریک حیات، رشتہ دار، یا نزدیکی دوست) کا ذاتی مفاد کسی کمپنی میں ہے جو Teradata کو خدمات فراہم کرتی یا کرنا چاہتی ہے، یا Teradata کا صارف یا ہونے والا صارف ہے، یا Teradata کے مدمقابل میں ہے۔ اگر آپ خود کو اس صورت حال میں پاتے ہیں، تو آپ کو چاہیے کہ آپ اپنے عہدے کا استعمال انتخاب یا بولی لگانے کے عمل میں یا اس فریق کے ساتھ بات چیت کے عمل میں نہ کریں۔ اگر آپ براہ راست وینڈر کے انتخاب میں شامل ہیں، اور کسی وینڈر یا ممکنہ وینڈر کے ساتھ ممکنہ تنازعہ ہے، تو آپ کو مینیجر کو فوری طور پر اطلاع دینی چاہیے اور خود کو فیصلہ لینے والی کارروائی سے ہٹا لینا چاہیے۔ آپ کو سامان یا فراہم کردہ خدمات کے معیار کی جانچ میں بھی شامل نہیں ہونا چاہیے اگر اس وینڈر کا انتخاب ہوا ہے جس سے آپ کا رشتہ ہے۔

اگر آپ کا کوئی دوست یا قریبی دوست مسابقتی کمپنی میں ملازم ہے، تو اپنے مینیجر کو بتائیں اور انہیں Teradata کی خفیہ جانکاری یا معلوماتی نظام تک رسائی دینے میں مزید احتیاط برتیں، اور ایسی چیزوں کے بارے میں بات کرنے سے اجتناب کریں جو مسابقت/بے اعتمادی کے قانون کی تعمیل اور اندرونی تجارتی ضابطے کے اصولوں اور پالیسی کے تحت ہیں۔

بیچنے والے کے نمائندے اور خریدنے والے کے نمائندے کے درمیان ایک رومانوی رشتہ بھی مفاد کے تنازعہ کے مسائل پیدا کرتا ہے جسے بتایا اور حل کیا جانا چاہیے اس سے قبل کہ کوئی بھی لین دین بشمول ان کے آجر کے مکمل کی جائے۔

خاندان کے افراد کی ملازمت کے حوالے سے Teradata کی پالیسی (کارپوریٹ مینجمنٹ پالیسی 201 "CMP") عام طور پر ہمیں کسی ایسے فرد کو بھرتی کرنے، اس کی نگرانی کرنے، یا بصورت دیگر خاندان کے کسی رکن یا کسی ایسے فرد کی سرپرستی کرنے سے روکتی ہے جس سے ہمارا رومانوی رشتہ ہو۔ اگر آپ کا ایسا کوئی تعلق ہے یا آپ کو اس قسم کے کسی بھی تنازعہ کا علم ہے تو آپ کو فوری طور پر اپنے مینیجر اور Teradata انسانی وسائل کے نمائندے کو بتانا چاہیئے تاکہ دو ملوث لوگوں کے درمیان بھرتی، سپروائزری، اور/یا نگرانی کے رشتے کو بدلا یا بصورت دیگر حل کیا جا سکے۔

بیرونی ملازمت اور سرمایہ کاریاں

Teradata سے باہر ملازمت کرنا یا Teradata کی مسابقتی کمپنی سے بڑا مفاد جڑا ہونا بھی Teradata ایسوسی ایٹ کے لیے مفاد کا ٹکراؤ پیدا کر سکتا ہے۔ اگر آپ Teradata کے کل وقتی ملازم ہیں، تو آپ کو کوئی ایسا غیر-Teradata کام نہیں کرنا چاہیئے جو Teradata میں آپ کی مناسب ملازمتی کارکردگی میں دخل انداز ہو۔ اس میں Teradata کے کام کے اوقات کے دوران بیرونی کام کرنا یا Teradata کے املاک، ساز و سامان، نیٹ ورک، معلومات، یا دیگر وسائل کا غیر Teradata کام کے لیے استعمال شامل ہے۔ اس کے علاوہ، فائدے کے لیے دوسروں کے بورڈ پر یا عوامی طور پر تجارتی کمپنی میں خدمت انجام دینا مفاد کے تنازعہ کے مسائل پیدا کر سکتا ہے۔ Teradata ایسوسی ایٹس کو اس طرح کے کردار کی تمام پیشکشیں اور ہمارے حریف اداروں میں بڑے حصص رکھنے کے حوالے سے سوالات مینیجر اور Teradata شعبہ قانون کے روبرو اٹھانے چاہیئے۔ ہم عام طور پر ان صورت حال کو عام طور پر عہدے کی حدود، توقعات، تقاضوں اور حصص رکھنے کی متوقع حد کے بارے میں بتا کر حل کر سکتے ہیں۔

کارپوریٹ مواقع

کچھ معاملوں میں، Teradata میں آپ کے عہدے کے ذریعہ، آپ کسی خریداری یا سرمایہ کاری کے ایسے موقع سے واقف ہو سکتے ہیں جس میں Teradata دلچسپی رکھتا ہو۔ آپ کو اس موقع کے بارے میں فوری طور پر اپنے مینیجر کو بتانا چاہیئے تاکہ Teradata اس کا جائزہ لے۔ اگر Teradata اس موقع کے استعمال میں دلچسپی نہیں رکھتا، تو اس سے قبل کہ آپ اس میں شامل ہوں یا اسے دوسرے کے حوالے کریں، آپ کو اپنے مینیجر اور Teradata اخلاقیاتی و تعمیلی دفتر سے تحریری منظوری بھی حاصل کرنی چاہیئے۔

مفاد کے تنازعات سے نمٹنا

Teradata تسلیم کرتا ہے کہ مفادات کا تنازعہ کسی بدنبیتی کے بغیر بھی پیدا ہو سکتا ہے، اور حالات میں ایسی تبدیلیاں رونما ہو سکتی ہیں جس سے مفاد کا تنازعہ یا بظاہر مفاد کا تنازعہ پیدا ہو سکتا ہے جو پہلے سے موجود نہیں تھے۔

اس حوالے سے یاد رکھنے کی اہم بات یہ ہے کہ جیسے ہی آپ کو مفاد کے ممکنہ تنازعے کا علم ہو آپ کو اپنے مینیجر کو اطلاع دینی چاہیئے۔ Teradata انسانی وسائل کے ساتھ کام کرنے والا آپ کا مینیجر، شعبہ قانون، اور/یا Teradata اخلاقیاتی اور تعمیلی دفتر، اس بات کا تعین کرے گا کہ اس کے حل کے لیے کیا کیا جانا چاہیئے، یا آپ کو یقین دہانی کے ساتھ منظوری دی جائے گی کہ آپ احتیاطی تدابیر پر مکمل عمل کریں گے تاکہ مفاد کا ممکنہ تنازعہ حقیقی نہ بن سکے۔

رہنمائی برائے مفاد کا تنازعہ

سوال: آپ کے چچا ایک کاروبار کے مالک ہیں اور وہ اسے چلاتے ہیں جو کچھ خاص خدمات فراہم کرتی ہے، اور آپ کو خبر ہے کہ Teradata اسی قسم کی خدمات کے ساتھ بازار میں ہے۔ کیا آپ Teradata کے ان لوگوں کو جو اس قسم کی سروسز حاصل کر رہے ہیں اپنے چچا کا حوالہ دیں گے؟

جواب: ہاں، لیکن، مفاد کے تنازعے کی ہماری پالیسی کے تحت، آپ کو حوالہ دیتے وقت اپنا رشتہ واضح کرنا چاہیئے۔ نیز، آپ کو سروس کے فراہم کنندہ کے انتخاب کی فیصلہ سازی، مذاکرات، اطلاق، یا نظم کے عمل میں شامل نہیں ہونا چاہیئے، یا اگر وہ خدمت آپ کے چچا کی کمپنی سے حاصل کی جاتی ہے تو آپ اس کے نظم میں؛ یا سروس کے معیار کے تجزیہ میں؛ یا چچا کی کمپنی کی ادائیگیوں کی منظوری میں شامل نہ ہوں۔ انکشاف، شفافیت، اور متعلقہ فیصلہ سازی، انتظام، اور ادائیگی کے چینلز سے اپنے آپ کو دور رکھنا ان حالات کے تحت خود کو محفوظ رکھنے کے اہم نکات ہیں۔

جائے کار کا تحفظ اور صحت

Teradata ہر ایسوسی ایٹ اور کاروباری شراکت دار کو ایک محفوظ اور صحت مند کام کا ماحول فراہم کرنے کی کوشش کرتی ہے۔ صحت، حفاظت، اور ماحولیات کے تحفظ کے لیے مناسب احتیاط اٹھانے بغیر ہم کوئی کام انجام نہیں دیتے۔

Teradata منشیات سے آزاد جائے کار کے لیے بھی پُر عزم ہے۔ جس کا مطلب ہے کہ ہم میں سے ہر ایک کام کرتے وقت منشیات اور شراب کے اثر سے پاک ہو گا۔ غیر قانونی منشیات کا استعمال، اسے رکھنا، اس کی تقسیم یا فروخت، یا نامناسب استعمال یا طبی طور پر تجویز کردہ یا غیر قانونی نشہ آور دوا کا استعمال، کمپنی کے احاطے میں یا کمپنی کے کام کے دوران سختی سے منع ہے۔ الکحل کا استعمال مینجمنٹ کی منظور شدہ اور کمپنی کی اسپانسر کردہ کچھ مخصوص تقریبات میں کیا جا سکتا ہے، لیکن صرف تقریب کی ہدایات کے مطابق، اور صرف تب جب استعمال کرنے والا ایسوسی ایٹ اپنی شراب نوشی سے منسلک اپنے عمل اور کردار کے لئے مکمل ذمہ داری اور جوابدہی قبول کرتا ہے اور قانونی طور پر معذور ہونے کی صورت میں موثر گاڑی نہیں چلاتا۔

جائے کار پر ہماری منشیات اور شراب کی پالیسی کی خلاف ورزیاں برداشت نہیں کی جائیں گی۔ ان ایسوسی ایٹس کی مدد کے لیے Teradata میں ایسوسی ایٹ معاونتی پروگرامز ہیں جنہیں منشیات یا شراب کی لت لگی ہو۔ متاثرہ ایسوسی ایٹس کی ان پروگرامز کے استعمال کے لیے حوصلہ افزائی کی جاتی ہے۔ ان خدمات کے حوالے سے معلومات Teradata معاونتی پروگرام برائے ملازمین کے ذریعہ دستیاب ہیں۔

Teradata کے ایسوسی ایٹس سے توقع کی جاتی ہے کہ ایک دوسرے کے لیے احترام اور عزت کا مظاہرہ کریں۔ Teradata تشدد کی کارروائی یا تشدد کی دھمکی برداشت نہیں کرے گا۔ اگر آپ جانے کار پر تشدد یا تشدد کی دھمکی دیکھتے ہیں، تو آپ کو فوری طور پر اپنے مینیجر، فیسلیٹیٹر مینیجر، یا انسانی وسائل کے نمائندے کو اطلاع دینی چاہیے۔

کمپنی کی املاک کا استعمال

Teradata اثاثے—اس کی معلومات، سہولیات، سازوسامان، نیٹ ورکس، مواد، جائیداد، ٹیکنالوجی، اور ساکھ—جسے ہماری پوری ٹیم کی محنت، کامیابی، اور لگن کے ذریعے حاصل کیا گیا ہے۔ ہم سب Teradata کی مسلسل کامیابی میں دلچسپی رکھتے ہیں، اور اس کامیابی کے ہم سب جواہدہ ہیں۔ ہم پر لازم ہے کہ چوری، ٹوٹ پھوٹ، نقصان، اور غلط استعمال سے اپنے اثاثوں اور متعلقہ ڈیٹا اور ذاتی معلومات کی حفاظت کریں، اور اس بات کو یقینی بنائیں کہ یہ صرف Teradata اور Teradata کے منظور شدہ مقاصد کے لئے استعمال کئے جائیں۔

Teradata ماننا ہے کہ ہمارے ایسوسی ایٹس Teradata کے کچھ اثاثوں کا محدود ذاتی استعمال کر سکتے ہیں۔ لیکن ذاتی مقاصد کے لئے Teradata کے وقت، اثاثوں، یا وسائل کا باقاعدہ یا وسیع استعمال ممنوع ہے۔ ذاتی یا غیر Teradata منظور شدہ گروہ یا رفاہی مقاصد میں Teradata وسائل کا کام سے کم کے علاوہ کے استعمال کے لئے لازم ہے کہ اپنے مینیجر سے پیشگی منظوری لے لیں۔

اگر آپ کو اس بارے میں شک ہے کہ کیا Teradata اثاثوں کی مقدار، قسم، مواد کا ذاتی استعمال کرنا مناسب ہے یا نہیں، تو برائے مہربانی اپنے مینیجر سے مشورہ کر لیں، پیشگی اجازت حاصل کر لیں، اور آپ اس طرح کے مقاصد کے لئے Teradata اثاثوں کے استعمال سے گریز کریں جب تک کہ آپ کو اجازت حاصل نہیں ہو جاتی۔

Teradata ضابطہ کاروبار کے استعمال اور Teradata اثاثوں کے منظور شدہ ذاتی استعمال دونوں پر لاگو ہوتا ہے۔ اس کا مطلب یہ ہے کہ آپ کو کسی بھی وقت اور کسی بھی چیز کے لئے Teradata کے اثاثوں کا استعمال نہیں کرنا چاہیے جس سے ضابطے یا ہماری پالیسیوں کی خلاف ورزی ہوتی ہے، مثلاً رسائی حاصل کرنے، دیکھنے، ذخیرہ کرنے، یا فحش مواد بھیجنے کے لئے؛ امتیازی سلوک، براساں کرنے، جوابی کارروائی کی سرگرمیوں میں مشغول ہونے، یا تشدد کی دھمکی دینے؛ غیر قانونی جوا کھیلنے، جسم فروشی، یا کسی بھی طرح کی غیر قانونی سرگرمیاں کرنے کے لئے۔ خلاف ورزیوں کا ارتکاب کرنے والوں کے خلاف تادیبی کارروائی ہو گی، جس میں ملازمت سے برطرفی بھی شامل ہے۔

عوام تک رسائی کرنا

Teradata انتہائی مسابقت والی مارکیٹ میں کام کرتی ہے۔ ہمارے صارفین کی ضروریات کو پورا کرنے اور مسابقت کی دوڑ میں ہمارے آگے بڑھتے رہنے کے لئے ہم پر ہماری مصنوعات اور خدمات کو مسلسل جدید اور بہتر بنانا لازم ہے۔ یکساں اہمیت کی حامل، ہمیں اس بات کو یقینی بنانا ضروری ہے کہ ہم اپنے آپ کو اعلیٰ اخلاق کا پابند رکھے ہوئے ہیں اور عوام کے ساتھ ہمارے معاملات میں معتبریت اور سچائی ہو جو ہمارے برانڈ اور ہمارے اصولوں کو برقرار رکھنے کے ساتھ ہم آہنگ ہے۔

درست ریکارڈز رکھنا

Teradata کے کھاتے اور ریکارڈز کو مکمل اور درست رکھنے کو یقینی بنانے کے لیے ہم سب ذمہ دار ہیں۔ ہمارے تمام مالی اندراجات اور ریکارڈز، بشمول آمدورفت، تفریح اور تحائف کے اخراجات کی باز ادائیگی کی درخواستیں اور ادائیگیاں اور حصولیابی، کنٹریکٹر اور ذیلی کنٹریکٹر کے خریداری کے آرڈرز، کنٹریکٹ اسٹیٹمنٹ آف ورک، اندراج اور ادائیگیوں، اور پراجیکٹ کی مالیات اور رپورٹنگ کا واضح اور درست طور پر صحیح نوعیت، مقدار، متعلقہ اصل تواریخ، متعلقہ فریقین، اور اخراجات/ٹرانزیکشن یا پراجیکٹ، جیسی بھی صورت ہو، کے مقصد کی عکاسی کرنا لازمی ہے۔

اس کا مطلب ہے کہ ہم رشوت، کمیشن، سفر، تفریح، تحائف، احسانات، ذاتی اشیاء، ان وائس ادائیگیاں، رعایتوں، ری بیٹس، حصولیابی، کنٹریکٹرز، ذیلی کنٹریکٹرز، کنٹریکٹس، ورک آرڈرز یا کسی دوسرے غیر مناسب مقصد کے لئے کوئی کھاتہ (سلسل فنڈز)، بغیر ریکارڈ کے پیسے کا بھاؤ، یا غیر مجاز اثاثے/جات/اکاؤنٹس قائم یا استعمال نہیں کر سکتے۔ آپ پر لازم ہے کہ آپ اخراجات کی رپورٹوں، خریداری کے آرڈرز، انوائسز یا پراجیکٹ رپورٹنگ طریقے/ٹولز یا دوسری Teradata دستاویزات میں اور ریکارڈ میں غلط یا فرضی اندراجات نہ کریں۔

ہمارے کاروبار کے لئے بہترین اور سب سے موثر فیصلے کرنے کے لئے ہم کو درست معلومات کی ضرورت ہوتی ہے۔ اپنی ذمہ داریوں کو پورا کرنے کے لئے اور صارفین، ایسوسی ایٹس، کاروباری شراکت داروں، شیئر ہولڈرز، اور سرکاری عہدے داروں کو جواب دہی کرنے کے لئے، ہم پر لازم ہے کہ ہم تمام کاروباری لین دین کا مکمل، منصفانہ، درست اور پابندی وقت سے مکمل دستاویزات کے ریکارڈز رکھیں۔ اپنی مالی، قانونی اور رپورٹنگ کی ذمہ داریوں کو پورا کرنے کے لئے Teradata کے لئے درست ریکارڈز انتہائی لازمی ہیں۔

Teradata کے تمام ایسوسی ایٹس کے لئے ضروری ہے کہ وہ یقینی بنائیں کہ Teradata کی دستاویزات اور ریکارڈز درست ہیں۔ ہمارے لئے ضروری ہے کہ اس بات کو یقینی بنائیں کہ وہ تمام رپورٹس جو ہم بناتے ہیں—بشمول کام کے اوقات کو ریکارڈ کرنا، ہونے والے کاروباری اخراجات، اور کاروبار سے متعلق تمام سرگرمیاں—اور تمام رسیدیں اور دوسرے امدادی دستاویزات، اور معلومات جھوٹی، دھوکا دینے والی، یا کسی بھی طریقے سے جعلی نہ ہوں۔ وقت پر اور درست طریقے سے رپورٹس کو ریکارڈ کرنا اور داخل کرنا آپ پر لازم ہے۔ اگر، متعلقہ Teradata پالیسیوں کو جانچنے کے بعد، آپ غیر یقینی صورتحال سے دوچار ہیں کہ کوئی مخصوص خرچ قانونی طور پر کاروباری باز ادائیگی/قابل ادائیگی خرچ ہے یا نہیں یا ہماری پالیسیوں کے ذریعے اس کی اجازت ہے یا نہیں، تو ضروری ہے کہ آپ کے ذریعے کسی بھی قسم کا اقدام کرنے سے پہلے اور اس کے لئے باز ادائیگی/ادائیگی کا دعویٰ پیش کرنے سے پہلے آپ اپنے منیجر یا کمپنی میں اس معاملے کے ماہر سے گفتگو کر لیں۔ ایسوسی ایٹس جواب دہ ہوتے ہیں اور غلط رپورٹ یا باز ادائیگی/ادائیگی کا غلط دعویٰ پیش کرنے کے لئے سزا کے حق دار ہوں گے۔

ہم پر لازم ہے کہ کسی لین دین یا ادائیگی کا اندراج یا عمل بشمول آرڈر قبول کرنے کی ذمہ داری اور پیسوں کی لین دین کی ذمہ داری بغیر کسی مکمل اور درست متعلقہ دستاویزات کے نہیں کریں گے۔ دستاویزات، ریکارڈز، آرڈرز، کنٹریکٹس، رضامندیوں، انوائسز، قبولیت، یا وصولی سے متعلق استعمال ہونے والی کسی بھی دستاویز میں ہیر پھیر، جعلی دستاویز یا ان میں پرانی تاریخ ڈالنا یا کوئی اور غیر مناسب اکاؤنٹنگ طریقہ کار ہمیشہ غلط ہوتا ہے اور اس کو برداشت نہیں کیا جائے گا۔ ہر ایک کے لئے لازم ہے کہ سرمائے کے نگران عملے، ریونیو وصول کرنے والے نگران عملے، اور اندرونی اور بیرونی آڈیٹرز کے ساتھ کمپنی کی دستاویزات اور ریکارڈز کی درستگی کی جانچ کرنے کی کوششوں میں اور اکاؤنٹنگ اور قانونی ضروریات کی تعمیل میں پورا تعاون کرے۔ تعاون سے انکار، گمراہ کن معلومات کی پیشکش، یا کسی تفتیش، نظر ثانی، یا آڈٹ میں کسی طرح کی دخل اندازی سزا کی موجب ہو گی۔

ادارے کے ریکارڈز کو ان کے بنائے جانے کے بعد درست طریقے سے برقرار رکھنا بھی بہت ضروری ہوتا ہے۔ Teradata نے ایک ریکارڈز رکھنے کی پالیسی (کارپوریٹ سرمایہ کاری اور اکاؤنٹنگ کی پالیسی 111 (CFAP)) کو اپنایا ہے جس میں وضاحت کی گئی ہے کہ مطلوبہ مدت تک ریکارڈز کو کیسے رکھا جائے اور ضرورت ختم ہونے پر اس کو کیسے تلف کیا جائے۔ کن ریکارڈز کو بہ حفاظت رکھنے کی ضرورت ہے یا کتنی مدت تک رکھنا ہے کے بارے میں اگر آپ کو شک ہے تو ہماری ریکارڈز رکھنے کی پالیسی کا مطالعہ کر لیں اور اس بات کو یقینی بنائیں کہ آپ اپنے شعبے کے لئے ریکارڈز رکھنے کے شیڈول یا آپ کے کاموں سے متعلق دستاویزات کی اقسام کی پیروی کریں۔

یہ بھی ذہن میں رکھیں کہ جائز یا دھمکی آمیز قانونی کارروائیوں یا حکومتی تفتیشات کی صورت میں، مخصوص دستاویزات اور ریکارڈز پر قانونی پابندیاں لاگو ہو سکتی ہیں۔ اگر ہم متعلقہ دستاویزات یا ریکارڈز حاصل نہیں کرتے ہیں یا ان کو پیش نہیں کر پاتے ہیں تو قانونی کارروائی میں Teradata کی حیثیت خطرے میں ہو گی۔ ان صورتوں میں، Teradata کا قانونی محکمہ آپ سے رابطہ قائم کرے گا۔ اگر آپ پر یا دستاویزات یا ریکارڈز جو آپ کے قبضے یا کنٹرول میں ہیں پر کوئی قانونی پابندی لاگو ہوتی ہے، تو قانونی پابندیوں کی ہدایت کے مطابق تمام متعلقہ ریکارڈز کو بہ حفاظت رکھنا آپ پر لازم ہو گا۔

دھوکہ دہی کی سرخ جھنڈیاں

- کوئی شخص بغیر کسی جائز کاروباری مقصد کے دفتری اوقات کے بعد دفتر میں ہے۔
- وہ شخص بغیر کسی واضح جائز کاروباری جواز کے یا کمپنی کے وہ ریکارڈز جو کام کی اس کی ذمہ داریوں سے متعلق نہیں ہیں احتیاط کے ساتھ کمپنی کے ان ریکارڈز تک رسائی حاصل کر رہا ہے/نقل کر رہا ہے۔
- کسی شخص کا طرز زندگی عکاسی کرتا ہے کہ وہ اپنی استطاعت سے زیادہ خرچ کر رہا ہے۔
- اس شخص میں ذاتی استحکام کا فقدان ہے؛ اس شخص کو گھر کی زندگی یا کاروباری زندگی میں ایک جذباتی صدمے کا سامنا ہے؛ اس شخص سے خاندان، کمپنی، کمیونٹی، مالی، یا طرز زندگی کی غیر واجب/نامناسب توقعات کی جاتی ہیں۔
- وہ شخص مسلسل نظام کو مات دینے کی کوشش کرتا ہے، طریقہ کار سے سمجھوتہ کرتا ہے یا اس کے ساتھ چھیڑخانی کرتا ہے، یا اپنے دائرہ اختیار سے تجاوز کرتا ہے۔
- ایک غیر ضروری ثالث/کنٹریکٹر استعمال کیا جاتا ہے؛ ایک نابل یا مکمل طور پر جانچ نہ کیا گیا ثالث/کنٹریکٹر استعمال کیا جاتا ہے؛ کسی ایسوسی ایٹ کے کسی ثالث یا کنٹریکٹر کے ساتھ غیر افسانہ کردہ ذاتی تعلق یا بندوبست ہے۔
- انوائسز، خریداری کے آرڈرز یا ورک اسٹیٹمنٹس پر تفصیلات یا تاریخیں اصل میں ملوث/فراہم کی گئی اشیاء/تاریخوں سے میل نہیں کھاتیں؛ لین دین کے سیٹ کے لئے انوائسز یا خریداری کے آرڈرز کو متعدد انوائسز یا خریداری کے آرڈرز میں تقسیم کیا گیا ہے تاکہ بصورت دیگر مطلوبہ اعلیٰ سطح کی منظوریوں سے بچا جا سکے۔
- پیشگی منظوری کے بغیر Teradata کی معلومات/اتاہ جات/ڈیٹا کو ذاتی ای میل اکاؤنٹس میں منتقل کرنا؛ Teradata ای میل اکاؤنٹس کے بجائے ذاتی ای میل کا استعمال کرنا۔

سماجی پیغام رسانی، آئی ٹی اور نیٹ ورک سسٹمز

سوشل نیٹ ورکنگ اور انٹرنیٹ کلیدی کاروباری ٹولز ہیں۔ جانے کار پر انٹرنیٹ اور سوشل نیٹ ورکس کا استعمال، یا کمپنی کی ٹیکنالوجی کا استعمال ضابطے، ہمارے بنیادی اصولوں اور کمپنی کی پالیسیوں کے مطابق ہونا چاہیے۔ ہو سکتا ہے ہم Teradata انفارمیشن ٹیکنالوجیز (آلات، سافٹ ویئر، یا نیٹ ورکنگ کے وسائل)، یا صارف کے، یا کاروباری شراکت دار کی انفارمیشن ٹیکنالوجی، جارحانہ، جنسی تجویزی، امتیازی، براساں کرنے والی، فحش نگاری، غیر قانونی یا دیگر غیر مناسب ڈیٹا یا معلومات جمع کرنے کے لئے یا بانٹنے کے لئے یا تو کام کے اوقات میں یا بعد میں نہ کریں۔

ای میل پیغامات، ٹیکسٹ پیغامات، انسٹنٹ پیغامات، بلاگ تبصرے، twitter پیغامات، سوشل نیٹ ورکنگ سائٹ کمیونٹی کیشنز، اور صوتی میل کے پیغامات، آسانی سے آگے بڑھانے والے، سراغ کے قابل، اور قابل بحالی مواصلات کے ریکارڈ پیدا کرتے ہیں۔ Teradata آئی ٹی نظام پر یا اس کے ذریعے کئے جانے والے تمام پیغامات، ڈیوائسز یا نیٹ ورکس، یا وہ جو Teradata سے متعلق ہیں اسی احتیاط سے استعمال کی جانی چاہئیں جیسی ہم کمپنی کے لیٹر ہیڈ پر خط تحریر کرتے وقت برتیں گے۔

آپ کو فرض کرنا چاہیے کہ جو کچھ آپ ای میل، انسٹنٹ پیغامات، ٹیکسٹ پیغامات، اور سوشل نیٹ ورکنگ کی دیگر اقسام میں کہتے ہیں دوسروں کے ذریعے دیکھا جائے گا اور بیرونی اور اندرونی تحقیقات سے مشروط یا قانونی طور پر ضروری انکشافات سے مشروط ہو سکتا ہے۔ ذہن میں رکھنے والی ایک سرسری بات یہ ہے اور جو مواصلات اور دستاویزات کے مواد کے لئے لاگو ہوتی ہیں کہ ان وسائل کا استعمال کرتے ہوئے یا جن میں Teradata شامل ہے یا اس سے متعلق ہے وہ ”اخباری قاعدہ“ ہے: اگر آپ کی پیغام رسانی دوسروں کے پڑھنے کے لئے کسی اور سیاق کے بغیر اخبار کے پہلے صفحے پر ظاہر ہوئی ہے، کیا اس کو Teradata کے بنیادی اصولوں اور ضابطہ اخلاق کے ساتھ ہم آہنگ تصور کیا جائے گا؟ اگر نہیں تو پھر اس کا استعمال، اسے بھیجنا یا پوسٹ کرنا منسوخ کر دیں۔

سکیورٹی، سالمیت، اور ہمارے انفارمیشن ٹیکنالوجیز کے کاروباری مقاصد، برقرار رکھنے اور قوانین، ضوابط، حفاظتی ذمہ داریوں اور معاہدے کے فرائض کی تعمیل کے لئے، ہم تمام لوگوں کے لئے ضروری ہے کہ پاس ورڈز اور شناختی کوڈز کی حفاظت کے لئے مناسب عمل کریں تاکہ Teradata، صارف، اور کاروباری شراکت دار کے انفارمیشن سسٹم تک ناجائز رسائی کو روکا جائے۔

Teradata آپ کی جانب سے Teradata کے سسٹمز اور وسائل کے استعمال اور کسی بھی پیغامات کے مواد جو اس کے سسٹم سے منتقل یا ذخیرہ کیے گئے ہیں کی نگرانی کا حق محفوظ رکھتا۔ اس میں وہ معلومات بھی شامل ہیں جو استعمال کرنے والے کے ذریعے حذف کر دی گئی ہیں یا Teradata نیٹ ورک سے بھیجی گئی ہیں۔ آپ کو رازداری (قابل اطلاق قوانین کے ذریعہ مطلوب ہونے کے علاوہ) کی توقع نہیں کرنی چاہیے، جب آپ Teradata، صارف، یا کاروباری شراکت دار کے کمپیوٹر یا نیٹ ورک پر ای میل، انٹرنیٹ، یا الیکٹرانک مواصلات کی دیگر اقسام کا استعمال کر رہے ہوں۔ Teradata توقع رکھتا ہے اور ہم سب سے ہر شرائط اور حدود کا احترام کرنے کا تقاضا کرتا ہے جو Teradata وسائل، اور اس کے صارفین، اور کاروباری شراکت داروں کے وسائل کے استعمال کرنے پر لاگو ہوتی ہیں۔

سوشل میڈیا یا ملازم کی معلومات کی رازداری سے متعلق کسی طرح کی بھی پابندیاں اس ارادے سے نہیں ہیں یا اس کی تشریح اس طرح نہیں کی جانی چاہیے کہ وہ کسی ملازم کی قانونی طور پر محفوظ اجتماعی سرگرمی میں جڑے رہنے کے حق کو کم کرتی ہیں۔

داخلی تجارت

ہمارے پاس Teradata اور ان کمپنیوں، جن کے ساتھ ہم کاروبار کر رہے ہیں یا کاروبار کرنے کے لئے تجویز کر سکتے ہیں، کے بارے میں باقاعدگی سے معلومات تک رسائی ہوتی ہیں جو دوسروں کے پاس نہیں ہو سکتی ہیں۔ ان معلومات میں غیر عوامی معلومات شامل ہو سکتی ہیں جو کسی سرمایہ کار پر کمپنی کی سکیورٹیز (بشمول Teradata کے اسٹاکس اور اختیارات، یا دوسری شامل کمپنی) کی خرید، فروخت یا دوسری صورت میں تجارت کرنے کے لئے اثر انداز ہو سکتی ہے۔ جیسے حصولیابی، حق یا جائیداد سے محرومی، انتظامی تبدیلیوں، یا مالی نتائج یا تخمینے کے بارے میں غیر عوامی معلومات۔

داخلی تجارت سکیورٹیز کی خرید، فروخت یا دوسری صورت میں تجارت کرنے کا غیر قانونی عمل ہے جبکہ غیر عوامی معلومات کا مواد کسی کے قبضے میں ہو، جو Teradata، یا اس کے صارفین، اس کے کاروباری شراکت داروں یا دوسرے جن سے Teradata کا کاروباری تعلق ہے یا ان سے کاروباری تعلق کا ارادہ ہے کے متعلق ہیں۔ داخلی تجارت ہمارے ضابطے یعنی Teradata کی انسائٹرز ٹریڈنگ پالیسی (کارپوریٹ مینجمنٹ پالیسیز CMP 922Q اور CMP 922Q ملاحظہ کریں)۔ ریاستی اور وفاقی سکیورٹیز کے قوانین کی سنگین خلاف ورزی ہے، اور ملوث افراد کی ملازمت کے فوری خاتمے اور ممکنہ فوجداری کارروائی کا باعث بن سکتی ہے۔

ان ہی نتائج کے ساتھ ”ٹپ دینا“ بھی ہماری پالیسیوں، ضابطے، اور سکیورٹیز کے قوانین کی خلاف ورزی ہے۔ ٹینگ رونما ہوتی ہے جب آپ کسی دوسرے کو غیر عوامی معلومات کا مواد مہیا کرتے ہیں، خواہ بے ساختگی میں، اور وہ شخص معلومات پر عمل کرتا ہے، یا سکیورٹیز کی خرید، فروخت یا دوسری صورت میں تجارت کرنے کے عمل کے لئے دوسروں کو رائے دیتا ہے۔ ہم میں سے ہر کسی کو Teradata کے بارے میں، یا اس کے صارفین، اس کے کاروباری شراکت داروں، یا دوسرے جن سے Teradata کا کاروباری تعلق ہے یا ان سے کاروباری تعلق کا ارادہ ہے، کے بارے میں اپنے اہل خانہ، دوستوں، یا کسی دیگر فریقین ثالث سے غیر عوامی معلومات کو آشکار کرنے کے بارے میں ہوشیار رہنا چاہیے۔

Teradata انسائٹرز ٹریڈنگ کی پالیسی کے تحت، کچھ ایسوسی ایٹس کو پابند انسائٹرز مانا جائے گا اور خود بخود کچھ مدت کے لئے ان پر ٹریڈنگ کی "پابندی" لگ جائے گی۔ اگر آپ کے کوئی سوالات ہیں یا سکیورٹیز میں ٹریڈنگ کے بارے میں خدشات ہیں جب آپ کچھ اندرونی معلومات رکھتے ہیں یا جب آپ پابند انسائٹرز کا کردار ادا کر رہے ہیں، تو Teradata انسائٹرز ٹریڈنگ کی پالیسی سے رجوع کریں اور اگر پھر بھی مشکوک ہیں تو خود ٹریڈ کرنے سے پہلے مزید رہنمائی کے لئے شعبہ قانون سے رجوع کریں۔

کمپنی کی بیرونی کمیونیکیشنز

اپنی ساکھ کو مؤثر انداز میں منظم اور محفوظ رکھنے کو یقینی بنانے میں مدد کے لئے، ذرائع ابلاغ کے اداروں کے ساتھ تمام کمیونیکیشنز جن میں Teradata شامل ہے اور اس سے متعلق ہے Teradata پبلک ریلیشنز/مواصلاتی تنظیم کے ذریعے انجام دی جانی چاہئیں۔ اسی طرح احکام عدالت اور سرکاری استفسارات کے تمام جوابات کے لئے اور معائنے کی درخواستوں کو Teradata شعبہ قانون کے ذریعے انجام دیا جانا چاہئے۔ تمام کاروباری اور مالی نتائج کی اشاعت صرف اس وقت کرنی چاہئے جس وقت اور جس طرح Teradata پالیسیوں (CMP 110 دیکھیں) کے تحت اور Teradata انکشافات کمیٹی کے ذریعے منظور کیے جائیں۔ یہ اس بات کو یقینی بنانے میں ہماری مدد کرنا کہ معلومات جو ہم ہم پہنچاتے ہیں یا فراہم کرتے ہیں وہ تسلسل کے ساتھ، درست، اور Teradata پالیسیوں اور انکشاف کے قوانین، ضوابط، اور قانونی تقاضوں کے تحت ہوتی ہیں۔

سیاسی اور خیراتی سرگرمیاں

Teradata ایسوسی ایٹس کی اپنی پسند کی کمیونٹی اور سیاسی سرگرمیوں میں شمولیت کی حوصلہ افزائی کی جاتی ہے۔ تاہم کوئی بھی سیاسی کام آپ اپنے وقت میں، اپنے ذاتی وسائل کے استعمال سے کریں گے، اور اسے کمپنی کی جانب سے یا کمپنی کے ساتھ منسلک نہیں مانا جائے گا جب تک پہلے ہی اس کی منظوری—Teradata شعبہ قانون سے نہ لی گئی ہو۔

کارپوریشنز کے ذریعہ سیاسی شراکت اور سیاسی سرگرمیوں کے حوالے سے بہت سی جگہوں پر جہاں Teradata کا کاروبار ہے قوانین اور ضوابط مختلف ہیں اور نہایت پیچیدہ ہو سکتے ہیں۔ عام اصول کے طور پر ہم Teradata شعبہ قانون کی تحریری اجازت کے بغیر کچھ ایسا نہیں کر سکتے جس سے یہ ظاہر ہو کہ Teradata کسی امیدوار، سیاسی جماعت، یا سیاسی کاوش کی انتخابات میں مدد کر رہا ہے۔ پھر بھی، قابل اجازت سیاسی سرگرمیوں کا تعین Teradata کی سیاسی سرگرمی پالیسی کے بیان کے تحت کیا جائے گا جو <https://www.teradata.com/About-Us/Corporate-Governance/Political-Activity-Policy-Statement> پر دستیاب ہے۔

ایک کمپنی کے طور پر، ہم نے ایسے اقدامات اور پالیسیوں کو اپنایا ہے کہ ہم جن کمیونٹیز میں کام کرتے ہیں ان میں امداد اور تعاون کرتے ہیں۔ ہماری کمپنی میں ایسا پروگرام، Teradata کیٹرز، بھی ہے جو، دیگر چیزوں کے ساتھ، کمپنی کی جانب سے ادائیگی کردہ وقت میں ہم سے ہر ایک کو فلاحی/سماجی رضاکارانہ خدمات انجام دینے کی پیشکش اور حوصلہ افزائی کرتا ہے۔ اس طرح کے مقاصد کے لئے Teradata کے وسائل کے استعمال کا نظم ہونا چاہئے، اس کا اطلاق ہونا چاہئے، اور اسے ترجیح دینی چاہئے۔ یہ ہمیں بہتکے سے روکتا ہے اور تنازعات سے اجتناب میں معاون ہے۔ اگر آپ کو شک ہے کہ آیا کسی خیراتی یا کمیونٹی مقصد کے لئے کمپنی کے وسائل یا کمپنی کے کام کے وقت کے استعمال کی اجازت یا ایسا کرنا موزوں ہے، تو براہ کرم اس کے بارے میں اپنے مینیجر اور/یا انسانی وسائل کے نمائندے کے ساتھ پیشگی تبادلہ خیال کریں اور ان کی رہنمائی کریں۔

اپنے عزائم کو بلند رکھنا

Teradata پُرخلوص افراد کی ایک عالمی ٹیم ہے۔ ہم نے اپنے صارفین کے کاروبار اور شراکت داری اپنے شعبے میں سب سے بہتر ہونے کی ہماری لگن سے حاصل کی ہیں۔

ہماری ساکھ کی حفاظت کے لئے، ہم پر ان کمیونٹیز کے قوانین کی اطاعت کرنا لازمی ہے جس میں ہم کام کرتے ہیں، اور ان کمیونٹیز کی رسم اور روایات کا احترام کرنا چاہئے۔ اس کے ساتھ ساتھ، اپنے ضابطہ یا پالیسیوں کی خلاف ورزی ہو اس طرح کے کسی بھی طرز عمل میں ہمیں مشغول نہیں ہونا چاہئے—خواہ مقامی قوانین اس طرز عمل کی اجازت دیتے ہوں۔

رشوت خوری اور بدعنوانی کے لئے صفر برداشت

ہم بدعنوانی اور دیگر غلطی سے پاک کاروبار کرتے ہیں۔ Teradata اور اس کے تمام لوگ اور ٹیمیں دنیا میں ہر جگہ بدعنوانی، رشوت ستانی اور منی لائٹرننگ کے خلاف قوانین کے دائرے میں آتے ہیں، بشمول امریکی فارن کریپٹ پریکٹس ایکٹ (FCPA)، برطانوی رشوت ستانی کا ایکٹ، چین کے انسداد رشوت ستانی کے قوانین، اور دیگر قابل اطلاق قوانین اور دیگر عالمی تقاضے۔ ان قوانین اور Teradata کی پالیسی کے تحت، ہمیں کسی کو بھی رشوت کی کسی بھی شکل میں پیشکش نہیں کرنی ہے، دینا، حاصل کرنا یا لینا نہیں ہے، نہ ہی ہم کسی فریق ثالث ایجنٹ کو اپنی طرف سے ایسا کرنے کو کہتے ہیں۔

رشوت کا مطلب ہے کہ کسی غیر مناسب کاروباری فائدے کے لئے کسی کو کسی بھی قیمت کی کوئی چیز دینا، پیشکش کرنا یا اس کا وعدہ کرنا ہے۔ رشوت کا نقدی کی صورت میں ہونا ضروری نہیں ہے۔ نا مناسب تحائف، تفریح، یا کوئی جائیداد خریدنے یا خدمات کے لیے زیادہ قیمت دینا بھی رشوت سمجھی جاتی ہے۔ کک بیک کاروباری انتظامات یا اس کو فروغ دینے کے لئے انعام کی طرح پہلے سے کی گئی یا کی جانے والی ادائیگی کے بدلے دیا جاتا ہے۔

FCPA اور دیگر انسداد بدعنوانی اور انسداد رشوت ستانی قوانین شدید ہیں، جس میں ادائیگی کرنے یا لینے والے افراد اور ساتھیوں پر جرمانہ، اور ممکنہ قید کی سزا شامل ہے۔ جبکہ FCPA خاص طور پر غیر امریکی حکومتی اہلکاروں کے ساتھ معاملات پر لاگو ہوتا ہے، Teradata تمام کاروباری معاملات میں رشوت کی ممانعت کرتا ہے۔ رشوت کے خلاف وہ ہی قواعد ہیں جو امریکی اور غیر ملکی حکومتی عہدیداروں کے ساتھ سرگرمیوں میں بھی لاگو ہوتے ہیں ان کا اطلاق غیر حکومتی صارفین اور کاروباری شراکت داروں کے ساتھ معاملات میں بھی ہوتا ہے۔

انسداد بدعنوانی اور انسداد رشوت خوری قوانین کے ساتھ تعمیلی رہنے کے لئے، کسی حکومتی ملازم کو کوئی قیمتی چیز فراہم کرنے سے پہلے مخصوص قواعد کا خیال رکھنا چاہیے۔ نوٹ فرمائیں کہ کچھ صارفین یا Teradata شراکت داران مکمل یا جزوی طور پر ایک سرکاری ادارے کی ملکیت ہیں۔ نتیجے کے طور پر، ڈائریکٹرز، مینیجرز، ملازمین، ٹھیکیداروں، اور ان کاروباری نمائندوں کو سرکاری حکام سمجھا جا سکتا ہے۔ ان حالات میں، عام اور مناسب کاروباری تفریح یا تحائف عام طور پر جب وہ قابل اطلاق کمیونٹی میں قانونی اور روایتی ہوں، بشرطیکہ Teradata پالیسیوں کی دائرے میں ہوں، ان کی اجازت ہے۔ مالی حد بندیوں، قبل از منظوری تقاضوں، اور دیگر زیر غور لائی جانے والی ہدایات کے بارے میں مزید معلومات کے لئے، براہ کرم Teradata کی تحائف اور تفریح کی پالیسی (CMP 912)، ضابطے کا وہ حصہ جو نیچے تحائف اور تفریح کے بارے میں مخصوص ہے ملاحظہ کریں، یا کوئی کارروائی کرنے سے پہلے Teradata کے شعبہ قانون سے رابطہ کریں۔

امریکہ سے باہر کچھ ممالک میں، نچلی سطح کے اہلکاروں کو ادائیگیوں کرنا مقامی قانون یا کاروباری روایت میں جائز ہے۔ عام طور پر نقد رقم میں کی جانے والی چھوٹی ادائیگیوں (کبھی کبھی ”گریز“ ادائیگیوں کہا جاتا ہے) کو روٹین کی حکومتی انتظامی کارروائیاں، جیسے کاغذی کارروائیاں یا اجازت نامہ کے حصول کی کارکردگی کو تیز کرنے کے لئے کی جاتی ہیں۔ تاہم، یہ کہنا مشکل ہو سکتا ہے کہ کب یہ ادائیگی اس دائرے سے نکل کر رشوت کی شکل اختیار کر لیتی ہے۔ آپ کی اور کمپنی کی حفاظت کے لئے، Teradata تمام تر ادائیگیوں کی ممانعت کرتا ہے۔ آپ کو تمام طرح کی سہولتی ادائیگیوں، اور رشوت یا کک بیکس کی اطلاع Teradata شعبہ قانون کو دینی چاہیے۔

Teradata کی عالمگیر انسداد بدعنوانی پالیسی (CMP 904) رشوت ستانی، بدعنوانی اور منی لائٹرننگ کے لئے صفر برداشت ظاہر کرتی ہے۔ تمام Teradata افراد کو اس کی پاسداری کرنی چاہیے۔

Teradata نے فریق ثالث سے متعلق متعدد طریقہ کار، ٹولز، اور کنٹرولز کو بھی اپنایا ہے۔ یہ ان فریقین ثالث کے ساتھ معاملات طے کرنے کی نگرانی اور روک تھام میں مدد گار ہے جو بدعنوانی کی سرگرمیوں میں ملوث ہیں۔ یہ یقینی بنانے میں مدد دیتا ہے کہ اضافی اور شفاف احتیاط کو ملحوظ خاطر رکھا گیا ہے جس سے ہائی رسک یا ریڈفلیگڈ فریق ثالث کی ڈیلنگز اور ساکھ کے حوالے سے خدشات پر غور کرتے ہوئے تمام قابل اطلاق قانونی مطالبات کے مطابق ہوئی ہیں۔ تمام Teradata افراد کے لئے ان طریقہ ہائے کار اور ٹولز کی تعمیل لازمی ہے۔

ہدایات برائے انسداد بدعنوانی

سوال: ایک غیر امریکی ٹیلی کمیونیکیشنز کمپنی کا اہلکار یا بینک جو جزوی طور پر حکومت کی ملکیت ہے آپ سے کہتی ہیں کہ Teradata کے ساتھ زیر التواء کاروباری مواقع کے حوالے سے بہتر رویہ اپنایا جائے گا اگر Teradata: اس اہلکار کے بیٹے کو نوکری دے دے؛ اس اہلکار کے بھائی کی کمپنی کو ذیلی ٹھیکہ دے دے؛ اہلکار کی بھتیجی کے فائدے کے لئے ایک اسکالرشپ فنڈ کے لئے عطیہ دے؛ یا اس اہلکار کے خاندان کو اس کے ساتھ دوسری طرح سے جائز کاروباری دورے پر جانے کا خرچ اٹھائے۔ آپ کو کیا کرنا چاہیے؟

جواب: آپ کو فوراً درخواست مسترد کر دینی چاہیے، اور فوراً اپنے مینیجر اور Teradata شعبہ قانون کو اطلاع دینی چاہیے۔ آپ اور/یا آپ کے مینیجر کو فوری طور پر Teradata کے اخلاقی اور تعمیلی دفتر میں بھی اس کی اطلاع دینی چاہیے۔ امریکی فارن کریپٹ پریکٹس ایکٹ (FCPA) کا اطلاق امریکی کمپنیوں اور ساری دنیا میں ان کی تمام ذیلی کمپنیوں پر ہوتا ہے جو غیر امریکی حکومتی کمپنیوں کے معاملات دیکھتی ہیں، جیسے ٹیلی کمیونیکیشنز کمپنی یا بینک جو اس صورت حال میں ملوث ہوں۔ ٹریڈنگ، ٹالٹی، یا کاروباری لین دین میں مدد کے لئے ذاتی اہلکار یا اس کے خاندان کے ذاتی فائدے کی پیشکش کی جائے، تو خواہ نقدی کی صورت میں یا نقدی کے مساوی، یا (جیسے نوکری دینی، ذیلی ٹھیکے، عطیاتی اسکالرشپ، یا سفر جس سے اس کے افراد خاندان کو فائدہ ہوتا ہے) جیسی چیزیں ممنوع ہیں اور ان کی فوری اطلاع دیں۔

درآمد اور برآمد سے متعلق تعمیل

Teradata کے عالمی بازار میں ایک ہائی ٹیک کمپنی کے طور پر شرکت کے لئے، ہمیں خاص طور پر بین الاقوامی تجارتی اور امیگریشن قوانین اور پابندیوں سے باخبر رہنا چاہیے۔ امریکہ سمیت زیادہ تر ممالک، سے سامان اور ٹیکنالوجی کی برآمد، سختی سے ریگولیٹ کی جاتی ہے۔ دوسرے ملک (یا کسی دوسرے ملک کے شہری یا نمائندے کو، اگر وہ شخص عارضی طور پر اسی ملک میں مقیم ہو جہاں آپ ہیں) میں کسی شخص کو تکنیکی معلومات کی ترسیل قانون کے مطابق برآمد کہی جا سکتی ہے۔ آپ کسی پراڈکٹ یا ٹیکنالوجی کو برآمد کیا جا سکتا ہے یا نہیں اس کا انحصار مختلف عوامل پر ہے، جس میں اس چیز کی نوعیت، وصول کرنے والا ملک، اور استعمال اور استعمال کنندہ شامل ہیں۔

برآمداتی سرگرمیوں اور اس طرح کی سرگرمی کے نظم کے قوانین پر مزید معلومات کے لئے، ہماری برآمداتی تعمیلی پالیسی (CMP 919) کو دیکھیں، یا شعبہ قانون سے رابطہ کریں۔

Teradata کو تمام قابل اطلاق درآمداتی قواعد و ضوابط کی تعمیل بھی کرنی ہو گی۔ یہ قوانین دراصل اس سے متعلق ہیں کہ ایک ملک میں کیا درآمد کیا جا سکتا ہے، کیسے انہیں درجہ بند اور نشان زد کیا اور ان کی قیمت کا تعین کیا جاتا ہے، اور ان پر ڈیوٹی اور دیگر ٹیکس کتنے ادا کیے جائیں گے۔ درآمد اور برآمد دونوں کے قواعد و ضوابط کی خلاف ورزیوں کے لئے جرمانے سخت ہو سکتے ہیں۔ اگر آپ Teradata کے لیے درآمد کے عمل میں شامل ہیں، تو آپ کو کمپنی کی درآمداتی عملی پالیسی (CMP 917) کو پڑھنا اور سمجھنا چاہیے۔ درآمد کے ضابطے کے بارے میں رہنمائی کے لئے، آپ کو تنظیم کے نامزد درآمداتی عملی مشیر یا Teradata شعبہ قانون سے رابطہ کرنا چاہیے۔

Teradata ہم میں سے ہر ایک سے تمام قابل اطلاق درآمد اور برآمد کنٹرول قوانین و ضوابط کی تعمیل کی توقع رکھتا ہے۔ ہم ان قوانین اور طریقہ ہائے کار کو فریق ثالث کے ٹیو ڈیلیجنس ٹولز اور کنٹرولز کے ذریعہ فروغ دیتے ہیں جنہیں رشوت ستانی اور بدعنوانی کے خدشات کو کم کرنے اور روکنے کے ساتھ ساتھ تجارتی پابندیوں کی تعمیل کے لیے ڈیزائن کیا گیا ہے۔ اس بات کی جانکاری کو یقینی بنانا ہم سب کی ذمہ داری ہے کہ ہمارے صارف کون ہیں، ہماری پروڈکٹس کو کس طرح استعمال کیا جائے گا، اور ہماری پروڈکٹس کہاں استعمال کیے جائیں گے۔

امریکی کمپنی کے طور پر ہم پر کچھ خاص ممالک، افراد یا اداروں کے ساتھ تجارت کرنے پر پابندیاں عائد ہیں۔ ہمارے لیے بعض دیگر ملکوں کے، گروہوں یا صارفین کے حوالے سے سرگرمیاں بھی ممنوع ہے، جن پر بائیکاٹ، امتناعات، یا دیگر پابندیاں عائد ہیں، اگر وہ سرگرمیاں امریکی تجارتی پالیسیوں کے مطابق نہیں ہیں (مثلاً، بعض کی اسرائیل کے ساتھ تجارت سے منع کرنا یا پابندی عائد کرنا)۔ ہم ان افراد اور ممالک کے حوالے سے مفصل پالیسیاں (CMP 903 اور CMP 919) رکھتے ہیں اور باقاعدگی سے فہرستیں اپ ڈیٹ کرتے ہیں (مثلاً مسترد کردہ فریقین کی فہرستیں) جن کے ساتھ ہم تجارت نہیں کر سکتے اور جن کے لیے بائیکاٹ اور پابندیوں کی سرگرمیاں ممنوع ہیں۔ اگر آپ کے تجارت اور معاشی پابندی سے متعلق کوئی سوال ہے جس کا اطلاق آپ کے کام پر ہو سکتا ہے، تو برائے مہربانی شعبہ قانون سے رابطہ کریں۔

تحائف اور تفریح

تحائف کوئی بھی قیمتی چیز ہو سکتے ہیں، جس میں سامان، خدمات، سفر، رہائش، اور کھانا اور تفریح شامل ہے، تب بھی جب دینے والا موجود نہ ہو۔ تحفہ دینے کا رواج ساری دنیا میں الگ الگ ہے۔ کاروباری تحائف اور تفریح صارفین اور کاروباری شراکت داروں کے ساتھ کام کے اچھے تعلقات قائم کرنے کے لئے ڈیزائن کی گئی نوازشات ہیں۔ البتہ، تحائف نامناسب ہیں، اگر وہ بہت زیادہ ہوں، احسان بنتے ہیں یا وہ غیر مناسب طریقے سے یا بدعنوان طریقے سے کاروباری فیصلے کو متاثر کرنے کی نیت سے دیے گئے ہیں۔

تحائف کی عام طور پر اجازت ہے اگر وہ:

- قیمت میں معمولی ہوں
- کبھی کبھار ہوں
- کھلے عام فراہم کیے جائیں
- بن مانگے دیے گئے ہوں
- نقدی یا اس کے مساوی نہ ہوں (جیسا کہ قرض، اسٹاک یا گفٹ سرٹیفیکیٹ)
- کوئی ایسی چیز جو خود مختار جائزہ کار کی جانب سے مناسب سمجھی جائے (مثلاً، ہمیں بالغوں اور جنسی نوعیت کے مقام، خدمات، یا تفریح کے لئے ادائیگی یا سہولت فراہم نہیں کرنی چاہیے)
- مقامی ماحول جس میں یہ دی گئی ہے قانونی ہے اور دوسری کمپنی کی پالیسیوں سے ہم آہنگ ہے

Teradata کی پالیسیوں (CMP 912) کے تحت زیادہ سے زیادہ عام جائز حد کے تحفے کے لیے USD \$100 اور تفریح کے لیے USD \$200 ہے۔ نچلی حد کا اطلاق شعبہ جاتی، مقامی یا ٹیم کی پالیسیوں، اصولوں، یا مقامی قانون (مثلاً، خریداری یا حکومتی اہلکاروں کی تفریح میں ملوث افراد یا حکومتی اہلکاروں یا کلی یا جزوی حکومتی ملکیت والے اداروں کے نمائندوں کی تفریح) کے تحت ہو سکتا ہے۔

اگر آپ کو کسی تحفے یا تفریح کی پیش کش کی گئی ہے جس کی اجازت نہیں ہے یا جو Teradata پالیسیوں کی حد سے تجاوز کرتی ہے، تو آپ نرمی سے بتا سکتے ہیں کہ Teradata پالیسیاں انہیں قبول کرنے کی اجازت نہیں دیتیں۔ اگر آپ کو ایک ایسی صورت حال کا سامنا ہے جہاں اس طرح کے تحفے سے انکار پیشکش کرنے والے شخص کو پریشان یا اس کی توہین کر سکتا ہے، تو آپ اس تحفے کو Teradata کی طرف سے قبول کر سکتے ہیں اور اس کی اطلاع فوراً مینیجر کو دیں۔

آپ کو دیگر کمپنیوں کے ضابطہ اخلاق اور پالیسیوں کا ہمیشہ احترام کرنا چاہیے۔ اگر کسی تحفے یا تفریح کی Teradata پالیسیوں کے تحت اجازت ہے لیکن وصول کنندہ کے ضابطے اور پالیسی کے تحت ممنوع ہے، تو آپ کو تحفے کی پیشکش نہیں کرنی چاہیے۔ اب تک سب سے اہم بات یہ یاد رکھنا ہے کہ آپ کسی چیز کی پیشکش، اس کی مانگ، یا اسے قبول نہیں کر سکتے جو لینے والے کے معروضی کاروباری فیصلے کی صلاحیت میں دخیل—یا بظاہر دخیل ہو—اور آپ کو یقینی بنانا چاہیے کہ تحائف اور تفریح مینجمنٹ کے لئے شفاف ہیں اور مناسب کمپنی دستاویزات میں ان کی صحیح طرح عکاسی اور ظاہر کیا گیا ہے۔ اگرچہ آپ نے کسی صارف کے نمائندے کو تحفہ یا تفریح فراہم کرنے کے لئے اپنے پیسے یا دیگر وسائل استعمال کیے ہوں، آپ کو پھر بھی ان تقاضوں کی تعمیل کرنی ہو گی۔

حکومتی صارف کے نمائندوں سے سودے کے وقت آپ کو خصوصاً احتیاط سے کام لینا چاہیے۔ قانون کچھ حکومتی ملازمین کو کچھ بھی قیمتی قبول کرنے سے منع کرتا ہے، یہاں تک کہ ایک اچھا کھانا، ایک کپ کافی یا ٹوکن مصنوعات، جیسے کھانا یا پرموشنل آئٹم جس پر Teradata لوگو ہو۔

ماحولیات، صحت اور حفاظت کی تعمیل

ایک غیر معمولی جائے کار کا عزم رکھتے ہوئے، Teradata ان کمیونٹیز میں جہاں ہم کام کرتے ہیں تمام قابل اطلاق ماحولیات، صحت اور حفاظت (EH&S) سے متعلق قوانین، اصولوں، اور ضابطوں کی پاسداری کرتا ہے۔ ہمارے پاس EH&S کتابچہ، EH&S پالیسیاں، EH&S معیاری آپریٹنگ طریقہ کار، لازمی EH&S رپورٹنگ تقاضے، اور تمام ایسوسی ایٹس کے لیے لازمی EH&S تربیت ہے۔ ان کے حوالے سے معلومات دستیاب ہیں (ملاحظہ کریں **CMP 601**)؛ ان میں سے زیادہ تر **Teradata.com** پر عوامی طور پر قابل رسائی ہے۔

سماجی ذمہ داری

ہم فعال ماحولیاتی استحکام، انسانی حقوق، اور دیگر متعلقہ کارپوریٹ سماجی ذمہ داری کے اقدامات بھی کرتے ہیں جس میں: ہماری مصنوعات میں مضر مواد سے متعلق مسائل حل کرنے کے ضوابط کی تعمیل؛ الیکٹرانک فضلے کی ری سائیکلنگ؛ جہاں ممکن ہو زہریلے مواد کے اخراج کو کم کرنا؛ مصنوعات کے معیارات؛ اور تنازعاتی معدنی انسانی حقوق کے عزائم؛ ہمارے سپلائر ضابطہ اخلاق کی مطلوبہ تعمیل؛ اور ذمہ دار کاروباری اتحاد [RBA] ضابطہ اخلاق کے ہمارے کاروباری اصولوں میں شمولیت اور اقوام متحدہ (UN) کا گلوبل کامپیکٹ شامل ہیں۔ ان اور دیگر پروگراموں کے بارے میں معلومات عوامی طور پر <https://www.teradata.com/About-Us/Corporate-Social-Responsibility> پر دستیاب ہیں۔

اگر آپ کے سوالات ہیں، یا آپ کو ایک غیر محفوظ حالت یا EH&S قوانین، ضوابط، پالیسیوں، معیاری آپریٹنگ طریقہ کار کی ممکنہ خلاف ورزیوں، یا استحکام کے ہمارے عزائم، انسانی حقوق یا کارپوریٹ سماجی ذمہ داری سے متعلق معلوم ہو، تو آپ کو فوری طور پر اس کی اطلاع اپنے مینیجر، فیسیلٹی مینیجر، شعبہ قانون، یا اخلاقیاتی اور تعمیلی دفتر کو دینی چاہیے۔

انسانی حقوق

Teradata اقوام متحدہ گلوبل کامپیکٹ کے دس اصولوں پر عمل کرتا ہے، جو ذیل میں بیان کیے گئے ہیں۔

- اصول 1: کاروبار کو بین الاقوامی سطح پر مانے جانے والے انسانی حقوق کے تحفظ کا احترام کرنا چاہیے؛ اور
- اصول 2: یقینی بنائیں کہ وہ انسانی حقوق کی خلاف ورزیوں میں ملوث نہیں ہیں۔

مزدور

- اصول 3: کاروبار ایسوسی ایشن کی آزادی، اور اجتماعی بات چیت کے حق کی موثر شناخت کرے؛
- اصول 4: زبردستی یا لازمی محنت کی تمام اقسام کا خاتمہ؛
- اصول 5: بچکانہ مزدوری کا موثر خاتمہ؛ اور
- اصول 6: روزگار اور پیشے کے حوالے سے امتیازی سلوک کا خاتمہ۔

ماحول

- اصول 7: کاروبار کو ماحولیاتی چیلنجوں کے ایک احتیاطی نقطہ نظر کی حمایت کرنی چاہیے؛
- اصول 8: زیادہ سے زیادہ ماحولیاتی ذمہ داری کو فروغ دینے کیلئے اقدامات کرنا؛ اور
- اصول 9: ماحول دوست ٹیکنالوجی کی ترقی اور فروغ کی حوصلہ افزائی۔

- اصول 10: کاروبار کو بہتہ خوری اور رشوت سمیت تمام قسم کی بدعنوانی کے خلاف کام کرنا چاہیے۔

جدت پسندی کی کوشش کرنا

ہم سب کو Teradata کی ملکیتی معلومات کا انتظام کرنے کے لئے قواعد کی پیروی کرنے میں تعاون کرنا ہے۔ انفرادی اور کمپنی کے طور پر ہماری مستقبل کی کامیابیوں کی بنیاد ہمارے جمع کئے ہوئے اثاثوں، علم، اور تربیت پر قائم کی گئی ہیں۔ یہ ضروری ہے کہ ہم Teradata کی انٹلکچول پراپرٹی حقوق کا تحفظ کریں۔ ہمیں دوسروں کے انٹلکچول پراپرٹی حقوق کو سمجھنا اور ان کا احترام کرنا چاہیے، اور ان حقوق کی—دانستہ یا غیر دانستہ طور پر خلاف ورزی نہیں کرنی چاہیے۔

ملکیتی اور رازدارانہ معلومات

معلومات Teradata کا اہم املاک ہے۔ اس میں ہماری انٹلکچول پراپرٹی اور دیگر محفوظ معلومات ہیں، جیسے:

- تجارتی راز، دیگر خفیہ معلومات، پیٹنٹس، ٹریڈ مارکس، اور کاپی رائٹس؛
- ریسرچ اور ڈویلپمنٹ، بشمول ایجادات، پیٹنٹ کی درخواستیں، اور انجینئرنگ ریکارڈز؛
- نیٹ ورک مینجمنٹ کی معلومات؛
- کاروباری، مارکیٹنگ، اور سروس کے منصوبے؛
- صارف اور ممکنہ صارف کی شناختیں؛
- قیمت اور دیگر بولیاں، تجاویز، اور معاہداتی شرائط؛
- الحاق اور امیدواروں کی بھرتی؛
- غیر مطبوعہ مالی منصوبے، ڈیٹا، رپورٹس، اور پروجیکشنز؛
- Teradata سرٹیفائیڈ پروفیشنل پروگرام (TCPP) کے امتحانات/ٹیسٹ کے مواد؛ اور
- تحریری غیر انکشافی/رازداری معاہدوں سے متعلق معلومات۔

جبکہ معلومات کا تبادلہ ہماری آپس میں جڑی ہوئی جائے کار پر لازمی ہے، ہم سبھی کے لیے Teradata سے متعلق معلومات کی حفاظت لازمی ہے، اسے غیر مجاز لوگوں کی رسائی سے دور رکھیں، اور جائز Teradata کاروباری مقاصد کے لیے استعمال کو یقینی بنائیں۔ ہمیں اسی طرح ان کمپنیوں سے متعلق ملکیتی معلومات کی حفاظت غیر مجاز انکشاف اور استعمال میں احتیاط برتنی چاہیے جن کے ساتھ ہم کاروبار کرتے ہیں، جیسے ہمارے صارفین اور کاروباری شراکت داران۔

مزید برآں، کام کے دوران، ہماری رسائی ان ذاتی معلومات تک بھی ہوتی ہے جسے ساتھی رفقا، صارفین، اور کاروباری شراکت داروں کے ذریعہ Teradata کو سونپا گیا ہے (مثلاً، رازداری کے قانون کے تحت محفوظ کردہ معلومات)۔ اگر آپ کا کام اس طرح کی معلومات تک رسائی دیتا ہے، تو آپ کو اس بات کے لیے کہ اسے احتیاط اور احترام سے استعمال کیا جائے اور کمپنی کے متعلقہ تمام تر قانونی تقاضوں کے ساتھ استعمال کے لیے تمام مناسب احتیاط برتنی چاہیے۔ اسے صرف جائز کاروباری مقاصد کے لیے استعمال کیا جانا چاہیے، اور صرف انہیں رسائی ملنی چاہیے جن کے کام کے لیے ان کی ضرورت ہے۔ ہم اس معلومات کا اشتراک اپنے ساتھی رفقا کے ساتھ نہیں کر سکتے یا اسے بغیر مناسب منظوری کے سرحد پار نہیں بھیج سکتے۔ آپ کو کسی بھی رازدارانہ اور/ذاتی معلومات کی حامل ای میل یا دستاویز پر احتیاطاً Teradata رازدارانہ معلومات کا لیبل لگانا چاہیے۔

کیونکہ خفیہ معلومات ہمیشہ نشان زد نہیں ہوتیں، اگر آپ مطمئن نہیں ہیں کہ آیا استعمال یا انکشاف مناسب ہے، تو معلومات کے تحفظ کے حوالے سے قابل اطلاق Teradata کی پالیسیوں (مثلاً، CMP 1402 اور CMP 204) کا جائزہ لیں اور معلومات کے انکشاف سے قبل اپنے مینیجر یا Teradata کے شعبہ قانون سے پوچھیں۔

فریق ثالث انٹلکچول پراپرٹی

Teradata اپنے وینڈرز، سپلائرز، اور کاروباری حریفوں کی انٹلکچول پراپرٹی کا احترام کرتا ہے، اور دیگر فریقین سے Teradata کی انٹلکچول پراپرٹی کے احترام کی توقع کرتا ہے۔ ہر Teradata ایسوسی ایٹ کو صرف پراپرٹی لائسنس یافتہ سافٹ ویئر یا دیگر انٹلکچول پراپرٹی استعمال کرنی چاہئیں۔ ہمارے ایسوسی ایٹس کو سافٹ ویئر یا دیگر انٹلکچول پراپرٹی Teradata پروکیورمنٹ یا آئی ٹی ٹیموں کی جانکاری یا اجازت کے بغیر ڈاؤن لوڈ نہیں کرنی چاہئیں۔ آپ کو معلوم ہونا چاہئے کہ اسٹاک فوٹو گرافی، موسیقی، اوپن سورس کوڈ یا متن کا Teradata کی تیار کردہ کسی بھی مصنوعہ، جیسے® Microsoft® PowerPoint یا دیگر پریزنٹیشنز میں استعمال، کمپنی کو خطرے میں ڈال سکتا ہے۔ آپ کو یقینی بنانا چاہئے کہ Teradata کے ایسوسی ایٹس یا اس کے وینڈرز کے پاس انہیں پریزنٹیشن یا دیگر میڈیا میں شامل کرنے سے قبل مناسب لائسنس اور استعمال کی اہلیت موجود ہے۔

ہم اوپن سورس کمپیوٹر کوڈ کا استعمال کر سکتے ہیں، جو اکثر Teradata انٹلکچول پراپرٹی کے سلسلے میں مفت دستیاب ہوتا ہے۔ تاہم، کچھ اوپن سورس کمپیوٹر کوڈ کے لیے لائسنس کی شرائط متعلقہ (یا غیر متعلقہ بھی) Teradata انٹلکچول پراپرٹی کو پبلک ڈومین میں رکھنا پڑ سکتا ہے۔ اوپن سورس کوڈ کو ہمارے پروڈکٹس میں استعمال کرتے وقت یہ خطرہ کچھ صورتوں میں یا اگر مخصوص تقاضوں کے تحت استعمال نہیں ہوا جو ایسے نتائج سے اجتناب کے لیے ضروری ہیں، بطور خاص ہوتا ہے۔

Teradata نے انٹلکچول پراپرٹی اور اوپن سورس مواد کی پالیسیاں، عمل، اور طریقہ ہائے کار کو اپنایا ہے، اور ان کا اطلاق کرتا ہے۔ اس طرح کی سرگرمیوں میں شامل ایسوسی ایٹس کو ان سے آگاہ ہونا اور ان کی تعمیل کرنا لازم ہے۔ اگر انٹلکچول پراپرٹی یا اوپن سورس مواد کے حوالے سے آپ کے کوئی سوالات ہیں، تو اپنے مینیجر یا Teradata شعبہ قانون سے رابطہ کریں۔

Teradata سند یافتہ پیشہ ورانہ پروگرام

ہماری کمپنی پیشہ ورانہ سرٹیفیکیشنز حاصل کرنے کے لیے اپنے وسائل فراہم کرتی ہے۔ وہ لوگ جو سرٹیفیکیشن امتحانات دیتے ہیں انہیں امتحان کے مواد کے حصول اور/یا کوئی امتحان دینے سے قبل TCPP سکيورٹی پالیسی کو پڑھنا اور سمجھنا لازمی ہے۔ سرٹیفیکیشن امتحان کا مواد (سوالات اور جوابات دونوں کے اختیارات) Teradata انٹلکچول پراپرٹی کا حصہ ہیں اور اسے کسی پر بھی کسی بھی صورت میں ظاہر یا شیئر نہیں کیا جائے گا۔ لوگ یا ادارے جو ہمارے ملکیتی مواد کی نقل کرتے ہیں، تقسیم، پوسٹ، وصول، ڈاؤن لوڈ کرتے یا خریدتے، یا بیچتے ہیں وہ قوانین، Teradata حقوق اور Teradata پالیسیوں کی خلاف ورزی کرتے ہیں۔ ایسوسی ایٹس پر اس طرح کے کسی بھی عمل میں ملوث ہونے سے بچنا لازمی ہے۔ اگر آپ کو اس طرح کا کوئی مواد ملتا ہے، تو آپ کو TCPP سکيورٹی کو اطلاع دینی چاہئے (TCPP.Security@teradata.com پر ای میل کریں)۔

ڈیٹا کا تحفظ

Teradata نے ایک تنظیم کے طور پر مستحق شہرت کمائی ہے جس نے ہمارے صارفین کا اعتماد اور احترام حاصل کیا ہے۔ ہم پر لازم ہے کہ ہم اس رازداری، سالمیت، اور ڈیٹا کی دستیابی، بشمول ذاتی معلومات کی حفاظت کرتے ہوئے اس اعتماد اور احترام کو قائم رکھیں۔ ہم میں سے ہر ایک پر لازم ہے کہ رازدارانہ ڈیٹا پروسیسنگ اور استعمال کرنے کے وقت تمام متعلقہ طریقہ کار پر عمل کریں۔ جیسا کہ:

- Teradata کے جائز کاروباری مقاصد اور متعلقہ دورانیوں کے لیے صرف مجاز افراد کے ذریعے رسائی کی اجازت دینا (مثلاً Teradata ایسوسی ایٹس اور اسے جاننے کی قانونی اور جائز ضرورت کے ساتھ کاروباری پارٹنرز کو)۔
- پاس ورڈز اور ان پاس ورڈز سے ٹیکنالوجی تک رسائی کی سختی سے حفاظت کرنا۔
- فوری طور پر مددگار ہونے کی عادت کی مزاحمت کرنا جب غیر تصدیق شدہ یا غیر مجاز لوگ پری ٹیکسٹنگ یا جعل سازی کے ذریعے ڈیٹا، فنڈ، یا منظوری تک رسائی طلب کریں۔
- احتیاط کرتے ہوئے بیک اپس قائم رکھیں جو ہمارے ڈیٹا انتظام کی پالیسیوں اور انفارمیشن تحفظ معیار کے مطابق اور دوبری صورت میں حکم کے مطابق ہوں۔
- Teradata یا اس کے صارفین کے رازدارانہ ڈیٹا کو کبھی بھی اپنی ذاتی ای میل/ڈیوائسز پر نہ بھیجنا۔

اگر آپ ڈیٹا کے تحفظ کے واقعے، نقص یا خلاف ورزی کے بارے میں آگاہ ہوتے ہیں، چاہے وہ کتنی ہی معمولی ہو، تو آپ پر ذمہ داری عائد ہوتی ہے کہ Teradata اور ہمارے صارفین کو اس کی فوراً رپورٹ کریں تاکہ ہم کسی بھی نقصان کو روک سکیں یا محدود کر سکیں، قابل اطلاق قوانین، ضابطوں، یا معاہدوں کے مطابق ضروری شکایت یا انکشافات کریں، اور دیگر ڈیٹا اور رازداری کے تحفظ کے قوانین اور قواعد و ضوابط کے مطابق اقدامات جلد از جلد کرنے کی شروعات کریں۔ کسی ڈیٹا سکيورٹی کی خلاف ورزی نظر انداز کرنے کا کوئی اختیار موجود نہیں ہے۔

ہم سب کو <https://www.teradata.com/Privacy> پر دستیاب ہماری عالمگیر رازداری کی پالیسی کی دفعات کو پڑھنا، سمجھنا، اور ان کی تعمیل کرنی چاہئے۔

اپنی صنعت میں بلندی تک پہنچنا

Teradata میں ہم جارحانہ طور پر، لیکن منصفانہ انداز میں، صحیح رویے کے ساتھ مسابقت کرتے ہیں۔ ہم منصفانہ مسابقت کے لئے قواعد اور بہترین اطوار کی پیروی کرتے ہیں۔ ہم اپنی مارکیٹ کے سبھی شعبوں میں عالمی معیار کے اپنے زمرے میں بہترین بننا چاہتے ہیں۔ اس کے ساتھ، ہمیں فراموش نہیں کرنا چاہیے کہ ذاتی اور کاروباری دیانت داری ہمارے مشن کی بنیادیں ہیں۔

منصفانہ مقابلہ کرنا

Teradata قابلیت، اور جدت اور اپنی پروڈکٹس کی خصوصیات، خدمات، لوگوں اور کاروباری شراکت داروں کی بنیاد پر کامیاب ہونے کے لئے کاربند ہے، خواہ ہم کہیں بھی کام کریں۔ ہم عالمی سطح پر مقابلہ اور آزاد کاروبار کی حفاظت کرنے کے قوانین کی تعمیل کرتے ہیں، جس میں بے اعتمادی یا منصفانہ مقابلہ کے قوانین شامل ہیں۔

منصفانہ مقابلہ کے قوانین کے تحت، ہم اپنے کاروباری حریف سے ایسا کوئی معاہدہ نہیں کر سکتے جس سے مقابلہ میں رکاوٹ آئے۔ غیر قانونی معاہدوں کو دستخط شدہ معاہدہ نہیں بنایا جانا چاہیے۔ انہیں اتنا آسان ہونا چاہیے جتنی دو کاروباری حریفوں کے دوران زبانی مفاہمت۔ کاروباری حریفوں کے درمیان کوئی بھی ربط ضبط یا ملی بھگت سنگین ہوتی ہے اور آپ کو اور Teradata دونوں کو خطرے میں ڈالتی ہے۔

کاروباری حریفوں سے مراسلے کے وقت، آپ کو ان میں سے کوئی بھی معاملہ اٹھانا، ان پر بات کرنی، یا ان کا حل تلاش کرنے کی کوشش نہیں کرنی چاہیے:

- علاقے کی تقسیم؛
- صارفین کی تقسیم؛
- صارفین سے ایک مقررہ یا مخصوص قیمت وصول کرنا؛
- سپلائرز کو ایک مقررہ یا مخصوص قیمت ادا کرنا؛
- فروخت کی یکساں یا ملتی جلتی چھوٹ، شرائط اور ضوابط کی پیشکش کرنا؛
- ڈاؤن اسٹریم ری سپلرز کے ذریعہ مقررہ یا مخصوص ری سیل قیمت وصول کرنا؛
- مخصوص صارف یا سپلائرز کا بائیکاٹ کرنا؛ یا
- اتفاق کرنا کہ کون کوئی مخصوص بولی جیتے گا۔

کاروباری حریف سے مراسلے کے دوران اگر ان میں سے کوئی بھی موضوع اٹھایا گیا، تو آپ کو فوراً گفتگو بند کر دینی چاہیے، اور جتنی جلدی ہو سکے اپنی نا پسندیدگی کا اظہار کریں، اور صورت حال کی اطلاع Teradata شعبہ قانون کو فوراً دیں۔

صنعتی ایسوسی ایشنز اور کاروباری شوز میں شرکت

صنعتی ایسوسی ایشنز، کانفرنسز اور کاروباری شوز زبردست نیٹ ورکنگ اور کاروباری ترقی کا موقع ہو سکتا ہے، لیکن اس میں قانونی اور اخلاقی چیلنجز بھی آ سکتے ہیں۔ ان تقریبات میں شرکت کے وقت، ظاہری نامناسب میل جول سے بھی بوشیار رہیں۔ ان میں سے کسی بھی تقریب میں اگر آپ کو مخالف مسابقتی موضوعات کے بارے میں کاروباری حریفوں کے درمیان کوئی رسمی یا غیر رسمی گفتگو کا پتہ چلتا ہے، آپ ان سے معذرت کرتے ہوئے شعبہ قانون سے رابطہ کریں۔

صارفین کے ساتھ منصفانہ معاملہ

Teradata صارفین پر غیر معمولی توجہ اور خدمت کے لیے جانا جاتا ہے۔ اپنے صارفین میں اس ساکھ کو برقرار رکھنے کے لیے، ہم پر اپنے صارفین سے منصفانہ معاملہ رکھنا لازمی ہے۔

منصفانہ مقابلے کے قوانین عام طور پر Teradata کو ان کمپنیوں کے انتخاب کی اجازت دیتے ہیں جن کے ساتھ کاروبار کرنا ہے۔ تاہم، وہ فیصلے آزادانہ طور پر کیے جانے چاہئیں اور کاروباری حریفوں کی مرضی یا ملی بھگت سے نہیں۔

صارفین سے منصفانہ معاملہ کے طور پر اور مقابلہ جاتی قوانین اور منصفانہ تجارتی طرز اعمال کے قوانین کی خلاف ورزی سے اجتناب کے لیے، ہم کبھی بھی ایسا نہیں کرتے:

- اپنے کاروباری حریفوں کی پروڈکٹس، خدمات کا اپنی پروڈکٹس یا خدمات سے موازنہ کرنے کے دوران اس کے حوالے سے جھوٹے، بے بنیاد یا گمراہ کن بیانات دیں۔
- ایسے وعدے کرنا جسے آپ یا Teradata پورا کرنا نہیں چاہتے یا اس کی اہلیت نہیں ہے۔
- مسابقتی چیزوں کو مسابقتی شرائط پر نمایاں مختلف قیمت پر، اسی عرصے کے دوران، صارفین کو اسی تعداد میں، اور انہیں جغرافیائی علاقوں میں فروخت کریں جو ایک دوسرے سے مقابلہ کرتے ہیں۔ مسابقتی صارفین کے لیے قیمتوں میں واضح فرق، جو مصنوعات/خدمات، وقت، جغرافیہ، شرائط، تعداد، میں مقصد اختلافات کی بنیاد پر جائز نہیں ہیں، اور اسی طرح کی چیزیں، قیمت میں غیر قانونی مسابقتی، خلاف مسابقت امتیاز پیدا کریں۔
- اگر آپ کے پاس صارفین سے منصفانہ معاملہ کے حوالے سے کوئی سوالات ہیں، تو کسی اقدام سے قبل شعبہ قانون سے رہنمائی حاصل کریں۔

مارکیٹ کی طاقت کا غلط استعمال نہ کرنا

- منصفانہ مسابقتی قوانین کمپنیوں کے ذریعہ ایسے اقدام کی تحدید کرتے ہیں جو مارکیٹ کی طاقت پر مبنی جدت اور مسابقت کی حوصلہ شکنی کرتے ہیں۔ مارکیٹ کی طاقت کے غلط استعمال سے اجتناب کے لیے ہمیں مندرجہ ذیل نہیں کرنا چاہیے:
- کاروباری حریفوں کو مارکیٹ سے بھگانے کے لیے اپنی چیزوں اور خدمات کو لاگت سے کم قیمت پر فروخت کرنا۔
- کچھ خاص چیزوں اور خدمات کی خریداری ضروری اضافی چیزوں کی خریداری کے ساتھ مشروط کرنا۔
- صارفین سے اس طرح معاملہ کرنا کہ اگر وہ ہمارے پروڈکٹس خریدیں گے تو ہم ان کے پروڈکٹس خریدیں گے، جب تک شعبہ قانون سے منظوری نہ ملے۔
- خصوصی معاملاتی (خصوصیت) انتظامات کرنا، شعبہ قانون کی پیشگی منظوری کے بغیر۔

کاروباری ذہانت

- ہمارے کاروباری حریف کی سرگرمیوں کے بارے میں درست معلومات حاصل کرنا ضروری ہے اور یہاں تک کہ یہ آپ کی ملازمت کا حصہ ہو سکتا ہے۔ ہم یہ معلومات اخلاقی طور پر قانونی ذرائع سے حاصل کرتے ہیں۔ اس میں عوام کے لیے دستیاب دستاویزات، تجزیات، اشاعتیں، اور انٹرنیٹ شامل ہیں۔
- تاہم، ناجائز طریقے سے معلومات حاصل کر کے ہم آگے نہیں بڑھ سکتے۔ ہم کسی بھی طرح رشوت، جاسوسی، جھوٹ، یا دیگر غیر قانونی یا غیر اخلاقی رویے کے ذریعے — خفیہ کاروباری معلومات یا تجارتی راز کبھی نہیں چرا سکتے۔ اس کا مطلب ہے، کسی حد تک، آپ کو دوسروں سے کوئی بھی ایسی جانکاری فراہم کرنے کے لیے نہیں کہنا چاہیے یا اس کی حوصلہ افزائی نہیں کرنی چاہیے جس سے کسی دوسری کمپنی کے ساتھ رازداری کے معاہدے کی خلاف ورزی ہو۔ اگر کوئی شخص بغیر مانگے آپ کو رازدارانہ معلومات بھیجتا ہے، تو آپ کو فوری طور پر Teradata شعبہ قانون کو بتانا چاہیے۔

Teradata منصفانہ اور جارحانہ مقابلہ کرتا ہے، لیکن قانون کے دائرے میں۔ اگر آپ Teradata کے کاروباری حریف کے سابق ملازم ہیں، تو آپ اپنے پہلے آجر کی خفیہ معلومات یا کاروباری راز Teradata میں کام کے دوران ظاہر نہ کریں۔ یہاں تک کہ اگر آپ کے ساتھی یا مینیجرز معلومات فراہم کرنے کو کہیں تو بھی آپ کو نہیں کرنی چاہیے۔

اخلاقی اور تعمیلی رابطے اور وسائل

Teradata اخلاقی ہیلپ لائن

ٹیلی فون کے ذریعہ 24 گھنٹے روزانہ ٹول فری 866-455-0993 پر (امریکہ سے باہر، AT&T Direct کے ذریعہ کالرز ٹول فری کال کر سکتے ہیں) یا ان لائن www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp پر۔ آپ نیک نیتی سے مشتبہ خلاف ورزیوں کی رپورٹیں بنا سکتے ہیں، یا اخلاقی اور تعمیلی خدشات کا اظہار اور سوالات کر سکتے ہیں، ایسا کئی زبانوں میں، رازداری سے اور گمنام رہ کر کریں اگر آپ اس کا انتخاب کرتے ہیں، اور جہاں اس پر قانون کے ذریعہ پابندی نہیں ہے، اور بغیر انتقامی کارروائی کے خوف کے کریں۔

Teradata اخلاقی ان باکس

بذریعہ ای میل E&C@teradata.com آپ نیک نیتی سے مشتبہ خلاف ورزیوں کی رپورٹیں بنا سکتے ہیں، یا اخلاقی اور تعمیلی خدشات کا اظہار اور سوالات کر سکتے ہیں، رازداری سے کریں اگر آپ اس کا انتخاب کرتے ہیں، اور بغیر انتقامی کارروائی کے خوف کے کریں۔

Teradata شعبہ قانون

مولی ٹریس (Molly Treese) کو molly.treese@teradata.com بذریعہ ای میل، یا آپ Teradata شعبہ قانون کے کسی دوسرے رکن سے رابطہ کر سکتے ہیں۔ Teradata کے ملازمین <https://teradata.sharepoint.com/sites/LawHub/SitePages/The-Law-Team.aspx> پر لاء بب میں قانونی ٹیم کے رابطوں کی ایک فہرست دیکھ سکتے ہیں۔

Teradata سند یافتہ پیشہ ورانہ پروگرام

ای میل کے ذریعہ، Teradata سند یافتہ پیشہ ورانہ پروگرام سے TCPP.Security@teradata.com پر غیر قانونی یا قابل اعتراض مطالعہ مواد، مشکوک ٹیسٹنگ رویے، سرٹیفیکیشن کے عنوان کی نمائندگی، اور لوگو کے استعمال کے بارے میں سوالات۔

Teradata داخلی آڈٹ

مالی بے قاعدگیوں کے مسائل کے حوالے سے بذریعہ فون مائیک ڈلوریٹی (Mike DiLoreti)، انٹرپرائز رسک اینڈ اشورنس سروسز کے نائب صدر کو، 678-577-5856 پر، یا بذریعہ ای میل michael.diloreti@teradata.com، یا بذریعہ ڈاک 11695 Johns Creek Parkway, 4th Floor, Johns Creek, Georgia (USA) 30097 پر رابطہ کریں۔

Teradata Corporate اور آئی ٹی سکیورٹی

جسمانی سکیورٹی یا چوری کے حوالے سے مسائل کے لئے، Teradata.SAFE@teradata.com پر گلوبل Teradata Corporate Security سے رابطہ کریں۔

Teradata کی عالمی پالیسیا

Teradata کے ملازمین کو ہماری عالمی پالیسیوں کی ویب سائٹ <https://teradata.sharepoint.com/teams/policy> تک رسائی حاصل ہے، جہاں ضابطے میں حوالہ دی گئی ہر ایک پالیسی مل سکتی ہے۔

Teradata.com اور دیگر آن لائن وسائل

Teradata.com کی کارپوریٹ نظم و نسق کی پالیسیوں اور طرز عمل کے متعلق معلومات (ملاحظہ کریں [Teradata.com/About-Us/Corporate-Governance](https://teradata.com/About-Us/Corporate-Governance)) اور Teradata کی دیگر کارپوریٹ سماجی ذمہ داری اور استحکام پذیری کی پالیسیوں، اور پیش قدمیوں (ملاحظہ کریں [Teradata.com/About-Us/Corporate-Social-Responsibility](https://teradata.com/About-Us/Corporate-Social-Responsibility)) کے متعلق معلومات پیش کرتی ہے۔ Teradata کے ملازمین کو ہماری اخلاقیات اور تعمیل شینر پوائنٹ سائٹ <https://teradata.sharepoint.com/teams/EthicsandCompliance> تک بھی رسائی حاصل ہے، جس میں حوالہ جات کی رہنما ہدایات، تربیتی ویڈیوز، اور ضابطے میں احاطہ کردہ ہر موضوع کے بارے میں دیگر معلومات شامل ہیں۔

17095 Via Del Campo, San Diego, CA 92127 Teradata.com

Teradata اور Teradata لوگو Teradata Corporation اور/یا امریکہ میں اس کے ملحقہ اور دنیا بھر کے رجسٹرڈ ٹریڈ مارکس ہیں۔ نئی ٹیکنالوجی اور اجزاء دستیاب ہونے پر Teradata مسلسل مصنوعات کو بہتر بناتا ہے۔ Teradata اس وجہ سے، پیشگی اطلاع کے بغیر وضاحتیں تبدیل کرنے کا حق محفوظ رکھتا ہے۔ تمام خصوصیات، افعال، اور یہاں بیان کردہ کارروائیوں کی دنیا کے تمام حصوں میں مارکیٹنگ نہیں کی جا سکتی۔ مزید معلومات کیلئے اپنے Teradata نمائندے یا [Teradata.com](https://teradata.com) سے رابطہ کریں۔

© Teradata Corporation 2023 جملہ حقوق محفوظ ہیں۔ امریکہ میں تیار شدہ 01.21