

Über sich hinauswachsen

Teradata Corporation Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

Integrität ist wichtig

Grußwort der Leitung

Einhaltung des Kodex

Wer muss den Kodex befolgen?
Unsere Verpflichtungen bezüglich des Verhaltenskodex
Treffen ethischer Entscheidungen anhand des Kodex
Einholen von Rat und Meldung von Verstößen
Untersuchung von gemeldeten mutmaßlichen Verstößen
Keine Vergeltung
Besondere Verantwortlichkeiten der Vorgesetzten

Verantwortlichkeit füreinander

Diversität, Gleichheit und Inklusion
Keine Diskriminierung, keine Belästigung und kein Mobbing
Vermeiden von Interessenkonflikten
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
Nutzung der Unternehmens-Assets

Ansprechen der Öffentlichkeit

Führen genauer Aufzeichnungen
Social Messaging, IT und Netzwerksysteme
Insiderhandel
Externe Unternehmenskommunikation
Politische und gemeinnützige Aktivitäten

Unsere Verpflichtungen einhalten

Keine Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption
Export- und Import-Compliance
Geschenke und Bewirtung
Compliance in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
Soziale Verantwortung und Menschenrechte

Fördern von Innovationen

Proprietäre und vertrauliche Informationen
Geistiges Eigentum Dritter
Teradata Certified Professional Programs
Geheimhaltung und Datenschutz
Künstliche Intelligenz

Aufstieg an die Spitze unserer Branche

Fairer Wettbewerb
Mitgliedschaft in Branchenverbänden und Teilnahme an Messen
Fairer Umgang mit Kunden
Kein Missbrauch der Marktmacht
Business Intelligence

Ethik und Compliance – Kontakte und Ressourcen

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Bei Teradata wissen wir, dass Menschen erfolgreich sind, wenn sie mit vertrauenswürdigen Informationen versorgt werden. Vertrauen beschleunigt Chancen und ebnet den Weg für Innovationen und Partnerschaften. Gemeinsam ermöglichen wir es unseren Kunden und unserem Umfeld, über sich hinauszuwachsen.

Der Verhaltenskodex von Teradata (bzw. „Kodex“) ist die Zusammenfassung der Verhaltensstandards, die von allen Teradata-Personen und -Teams verlangt werden, um uns zu helfen, noch höher aufzusteigen. Der Kodex hilft uns zu verstehen, wie wir die rechtlichen und ethischen Verantwortlichkeiten erfüllen können, die mit unserer Arbeit verbunden sind. Er hilft Teradata dabei, klare und einheitliche Regeln aufzustellen, an die sich jeder zu halten hat.

Der Kodex ist nur eine allgemeine Übersicht. Es gibt eine Reihe von Richtlinien, die im Kodex und an anderer Stelle in der Kommunikation von Teradata erwähnt werden. Diese Richtlinien legen in detaillierterer Form unsere Anforderungen fest. Wir erläutern zudem das Melden von mutmaßlichen Verstößen. Sie sollten sich sicher fühlen, Fragen zu stellen, bevor Sie handeln, damit Sie im Voraus klare Antworten zur Einhaltung unseres Kodex, unserer Richtlinien oder der gesetzlichen Anforderungen erhalten. Der Kodex sollte im Einklang mit unseren zentralen Grundsätzen, kunden- und marktorientiert zu sein, agiler Ausführung sowie Verantwortlichkeit füreinander angewendet werden.

Unser Kodex gilt weltweit für alle Teradata-Personen und Teradata-Unternehmen.

In diesem Dokument bezieht sich „Teradata“ auf die Teradata Corporation und alle ihre Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen, Geschäftsorganisationen, Teams und Betriebe auf der ganzen Welt. „Teradata-Angehörige“ sind alle Teradata-Mitarbeiter, unabhängige Auftragnehmer, Subunternehmer, Zeitarbeitnehmer, Vertreter, Repräsentanten, leitende Angestellte und Vorstandsmitglieder.

„Geschäftspartner“ von Teradata sind alle Lieferanten von Teradata, Hersteller, Wiederverkäufer, Distributoren, Bündnispartner, Dienstleister und weitere Drittanbieter, mit denen Teradata Geschäfte tätigt oder zu tätigen gedenkt. „Teradata-Personen“ sind alle „Teradata-Angehörigen“ und alle „Geschäftspartner“ von Teradata rund um die Welt.

Globale Richtlinien von Teradata

Die Mitarbeiter von Teradata haben unter <https://teradata.sharepoint.com/teams/policy> Zugriff auf unsere Website mit den globalen Richtlinien. Dort finden sie alle Richtlinien, auf die im Kodex verwiesen wird.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Integrität ist wichtig

Unsere Verpflichtung zu ethischer Exzellenz bei Teradata

Wir befinden uns in einer Ära, die von einer unglaublichen technologischen Transformation auf der Grundlage von KI geprägt ist. Als offenste und am besten vernetzte Plattform für Datenanalysen und vertrauenswürdige KI ermöglicht Teradata Unternehmen, sich in der KI-Revolution zurechtzufinden und harmonisierte Daten für schnellere Innovationen bereitzustellen. Als Unternehmen konzentrieren wir uns weiterhin auf Wachstum und Innovationen und halten zugleich an unserer unerschütterlichen Selbstverpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken fest.

Unsere starke ethische Unternehmenskultur ist das Ergebnis guter Geschäftspraktiken. Diese äußern sich im gesamten Unternehmen tagtäglich durch unsere Entscheidungen. Bei der fortgesetzten Umsetzung unserer Strategie steuert unser Verhaltenskodex unsere Planungen, Prozesse und Entscheidungen und ist eine Erweiterung unserer zentralen Grundsätze der Verantwortlichkeit füreinander, agiler Ausführung und der Kunden- und Marktorientierung.

Bei Teradata ist Integrität die Aufgabe von uns allen. Ethik und Integrität haben für unseren Vorstand und die Geschäftsleitung höchste Priorität, und auch unsere Mitarbeiter werden an unseren hohen Standards gemessen. Bei Compliance-Verstößen handeln wir zeitnah und entschlossen.

Dank dem gemeinsamen Einsatz unserer Mitarbeiter haben wir unseren Ruf als integriertes Unternehmen erworben, weswegen Teradata viele Jahre in Folge die Auszeichnung „World's Most Ethical Companies“ erhalten hat. Während wir den Erfolg unseres Unternehmens weiter vorantreiben, lade ich jedes unserer Teammitglieder und die Gemeinschaft von Partnern und Lieferanten ein, sich bei allen mit Teradata in Zusammenhang stehenden Tätigkeiten persönlich für die Einhaltung des Verhaltenskodex einzusetzen. Nutzen Sie unseren Verhaltenskodex als Richtschnur für ethische Entscheidungen. Lesen Sie ihn, verstehen Sie, inwiefern er für Ihre Arbeit gilt, und ziehen Sie ihn heran – und zwar häufig.

Ich danke Ihnen für Ihren Einsatz, damit Ethik, Compliance und Integrität auch weiterhin bei allem, was wir bei Teradata tun, im Mittelpunkt stehen, während unser Unternehmen auf der Grundlage von Vertrauen, Respekt und gemeinsamer Verantwortung weiter gedeiht.

Steve McMillan

President und Chief Executive Officer

Teradata Corporation

Einhaltung des Kodex

Unser Kodex bringt das zum Ausdruck, was Teradata von seinen Angehörigen, Geschäftspartnern und dem weitgefassten Team erwartet. Man vertraut darauf, dass wir das Richtige tun. Wir verdienen uns dieses Vertrauen, indem wir Fragen stellen und Antworten erhalten, bevor wir handeln, und indem wir uns gegen Fehlverhalten stellen. Wir verdienen es, indem wir den Ruf von Teradata als kundenorientiertes, leidenschaftliches Unternehmen wahren, das seine Geschäfte auf eine intelligente und richtige Art und Weise führt. Und wenn wir Vertrauen gewinnen, können wir weiterhin auf eine glänzende Zukunft für unser Unternehmen, unsere Aktionäre, unsere Geschäftspartner, unsere Communities und unsere Kunden bauen.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, nicht richtig zu sein scheint, nicht richtig aussieht oder nicht richtig klingt, müssen wir es hinterfragen. Wenn unser Kodex und unsere Richtlinien nicht eindeutig auf ein Anliegen eingehen, müssen wir andere Quellen zu Rate ziehen. Wir müssen kontinuierlich Vertrauen gewinnen und dieses bestätigen, indem wir das Richtige tun.

Wer muss den Kodex befolgen?

Der Kodex von Teradata gilt für alle Teradata-Teams auf der ganzen Welt. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Verhaltensstandards in Bezug auf alle ihre Teradata-bezogenen Aktivitäten einhalten.

Die Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen, Geschäftsorganisationen, Betriebe und Teams von Teradata können beschließen, zusätzliche Standards zu implementieren, um unseren Kodex zu ergänzen. Wenn für Sie ergänzende Standards gelten, müssen Sie immer den strengeren Standard befolgen – damit Sie sowohl unseren Kodex als auch team- oder rollenspezifische Standards einhalten.

Indem wir unseren Kodex in unsere täglichen Aktivitäten einbeziehen, versuchen wir sicherzustellen, dass wir unsere Geschäfte auf die richtige Weise abwickeln. Jeder, der gegen die in unserem Kodex festgelegten Grundsätze und Standards verstößt, unterliegt Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung, im Einklang mit den örtlichen Gesetzen.

Unsere Verpflichtungen bezüglich des Verhaltenskodex

Wir handeln ethisch und in Übereinstimmung mit unserem Kodex und unseren Richtlinien.

Wir wenden unseren Kodex als Leitfaden für die Einhaltung unserer zentralen Grundsätze an.

Wir bitten um Rat und melden Bedenken und Verstöße.

Wir behandeln alle Personen mit Respekt.

Wir halten uns an die Gesetze.

Wir praktizieren fairen Wettbewerb.

Wir vermeiden Interessenkonflikte.

Wir schützen Assets.

Wir schützen Daten und personenbezogene Informationen.

Wir führen genaue Aufzeichnungen.

Wir wenden unseren Kodex und unsere Richtlinien konsequent an.

Wir untersagen Vergeltungsmaßnahmen gegen jene, die in gutem Glauben Bedenken äußern.

Wir tun immer das Richtige.

Treffen ethischer Entscheidungen anhand des Kodex

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Unser Kodex setzt die Standards für die Art und Weise, wie wir bei Teradata Geschäfte betreiben. Unser Kodex und unsere Richtlinien sind jedoch nur Leitlinien für ethisches Verhalten. Sie können nicht jede mögliche Situation oder jede Frage abdecken, mit der eine Teradata-Person konfrontiert ist. Wenn Sie sich nicht sicher sind, was das Richtige ist, sollten Sie fragen. Die ethischen Normen zwingen uns, eine Antwort zu erhalten, bevor wir handeln, wenn wir unsicher sind, ob etwas richtig ist.

In Ausnahmefällen kann es angebracht sein, in einer besonderen Situation auf eine Bestimmung unseres Kodex oder einer Richtlinie zu verzichten oder diese zu ändern. Dies kann der Fall sein, wenn eine Handlung einen Verstoß darstellt, aber eine andere Handlung oder Nichtstun ebenfalls einen Verstoß darstellt, oder wenn sich die gesetzlichen Anforderungen nach der Formulierung der Bestimmung geändert haben. Wenn Sie auf Umstände stoßen, bei denen Sie der Meinung sind, dass ein solches ethisches Dilemma oder ein solcher Widerspruch entstanden ist, sollten Sie das Problem sofort ansprechen. Siehe unten im Kapitel „Einholen von Rat und Meldung von Verstößen“. Das Wichtigste ist, vor dem Handeln Anweisungen zu erhalten, wenn man sich einem solchen Dilemma oder einer solchen Unsicherheit gegenübersteht.

Mit Ausnahme von zulässigen Abweichungen von der Richtlinie, die ausdrücklich in unseren Richtlinien vorgesehen sind, bedürfen alle Verzichte auf Bestimmungen des Kodex und der Richtlinien der vorherigen schriftlichen Genehmigung durch die Teradata Law Organization. Nur der Prüfungsausschuss des Vorstandes von Teradata kann entscheiden, dass in Bezug auf leitende Angestellte oder Vorstandsmitglieder von Teradata auf die Einhaltung von Bestimmungen unseres Kodex verzichtet wird – und zwar nur in einzigartigen Situationen und nur unter Beachtung der ordnungsgemäßen Offenlegungs- und Transparenzanforderungen. Alle von uns, unabhängig von der Position im Unternehmen, müssen sich an dieselben Verhaltensstandards halten.

Und wir setzen für Führungskräfte und Vorstandsmitglieder noch höhere Standards und Erwartungen an.

Einholen von Rat und Meldung von Verstößen

Verstöße gegen unseren Kodex sind schwerwiegend und können unseren Geschäftsbeziehungen und unserem Ruf großen Schaden zufügen. Wenn Sie eine Frage oder ein Anliegen haben oder ein Verhalten bemerken, von dem Sie vermuten, dass es einen Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz darstellen könnte, sind Sie verpflichtet, sich dazu zu äußern. Wenn Sie Ihre Bedenken in gutem Glauben melden, d. h. wenn Sie ein mögliches Problem ernsthaft und vollständig darlegen, können Probleme am Arbeitsplatz vermieden oder gelöst werden, bevor sie eskalieren.

Wenn Sie einen rechtlichen oder ethischen Verstoß vermuten, machen Sie eine der folgenden Personen darauf aufmerksam:

Ihren Vorgesetzten (wenn Sie sich wohl dabei fühlen, Ihre Bedenken gegenüber Ihrem Vorgesetzten zu äußern)

Einen Vorgesetzten auf höherer Ebene

Den für Sie zuständigen Mitarbeiter der Teradata People Organization

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Das Teradata Ethics & Compliance Office per E-Mail unter E&C@Teradata.com

Die Teradata Ethics Helpline, online unter www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp oder telefonisch unter 1-866-455-0993. Die Telefonnummer der Teradata Ethics Helpline befindet sich auf den meisten Mitarbeiterausweisen von Teradata-Angehörigen – sie steht Ihnen also jederzeit zur Verfügung. Die Teradata Ethics Helpline ermöglicht anonyme Hinweise, soweit rechtlich zulässig.

Ein Mitglied der Teradata Law Organization

Ein Mitglied des Fachexpertenteams von Teradata für den betreffenden Bereich (z. B. Corporate Security bei Verdacht auf Diebstahl oder Internal Audit bei Verdacht auf finanzielle Unregelmäßigkeiten).

Sie können die Meldung zwar anonym vorbringen, aber es kann schwierig sein, bestimmte Details Ihres Anliegens nachzuverfolgen. In einigen Ländern müssen Sie sich gemäß den örtlichen Gesetzen identifizieren. Das Ethics & Compliance Office oder die Ethics Helpline wird Sie darüber informieren, ob einer dieser Aspekte auf Ihre Meldung zutrifft. Wir empfehlen Ihnen, sich bei der Kontaktaufnahme mit diesen Ressourcen zu identifizieren, damit Teradata das Problem gründlich untersuchen kann. Wenn Sie Ihren Namen angeben oder sich persönlich melden, ergreift Teradata die nach den geltenden Gesetzen zulässigen Maßnahmen zum Schutz Ihrer Identität und gibt Ihren Namen nur dann weiter, wenn dies notwendig ist.

Untersuchung von gemeldeten mutmaßlichen Verstößen

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich geschäftlicher Praktiken äußern, nimmt Teradata diese ernst. Wir analysieren und untersuchen eingehend alle Meldungen über mutmaßliches Fehlverhalten. Dabei gehen wir diskret mit Ihren personenbezogenen Informationen um. Unabhängig vom Dienstalder und der Position bei Teradata wird jeder, der gegen den Kodex, unsere Richtlinien oder die Gesetze verstößt, mit entsprechenden Disziplinarmaßnahmen bis einschließlich der fristlosen Entlassung belegt, soweit diese nach dem lokalen Recht nicht verboten sind. Hier erfahren Sie mehr über unser **Untersuchungsverfahren**.

Wenn Sie gebeten werden, bei einer Untersuchung zu helfen, müssen Sie alle Fragen ehrlich beantworten und umfassend zusammenarbeiten. Das Lügen in Bezug auf einen ethischen oder rechtlichen Verstoß oder dessen Verheimlichung oder Vertuschung ist ein schwerer Verstoß gegen unseren Kodex und kann zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Wenn Sie sich unwohl dabei fühlen, Ihre Bedenken an eine der hier aufgelisteten Ressourcen zu melden, können Sie diese direkt dem Prüfungsausschuss des Vorstandes von Teradata melden, indem Sie eine schriftliche Mitteilung an den Corporate Secretary am Hauptsitz von Teradata senden: Audit Committee of the Board of Directors, Teradata Corporation, Attention: Corporate Secretary, 17095 Via Del Campo, San Diego, California (USA) 92127.

Keine Vergeltung

Alle Teradata-Personen müssen sich befugt fühlen, jeden vermuteten Verstoß gegen das Gesetz, unseren Kodex oder die Richtlinien von Teradata zu melden, ohne befürchten zu müssen, dass ihr Arbeitsverhältnis oder ihre sonstige Geschäftsbeziehung mit Teradata negativ beeinflusst wird. Teradata fördert ein Umfeld, in dem wir Probleme offen ansprechen. Darum verbietet Teradata strikt jede Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die Fragen stellen, Bedenken äußern oder in gutem Glauben Meldungen einreichen, sowie gegen diejenigen, die bei Ethik- und Compliance-Untersuchungen und -Prüfungen kooperieren.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Vergeltungsmaßnahmen sind alle negativen Folgen, von denen Sie betroffen sein können, wenn Sie eine Meldung gemacht, bei einer Untersuchung kooperiert oder eine Frage gestellt haben. Hierunter fällt beispielsweise eine ungerechtfertigte Degradierung, eine unberechtigte negative Leistungsbewertung oder eine nicht gerechtfertigte Kürzung Ihrer Boni oder Ihres Gehalts. Auch subtilere Handlungen können Vergeltungsmaßnahmen sein, wie zum Beispiel der absichtliche Ausschluss von wichtigen Projekten oder Besprechungen. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie Opfer oder Zeuge von Vergeltungsmaßnahmen geworden sind, wenden Sie sich an eine der oben genannten Stellen. Indem Sie Vergeltungsmaßnahmen melden, setzen Sie sich für Ethik und Integrität in unserem Unternehmen ein und machen Teradata zu einem besseren Arbeitgeber.

Guter Glaube bedeutet nicht, dass Sie Recht haben müssen, aber er bedeutet, dass Sie alle Informationen, die Sie haben, zur Verfügung stellen, und glauben, dass diese wahrheitsgemäß sind. Böswilligkeit ist gegeben, wenn jemand Informationen weitergibt, von denen er weiß, dass sie falsch sind, oft mit der Absicht, sie gegen jemand anderen zu richten oder sich an jemand anderem zu rächen. So wie wir Vergeltungsmaßnahmen nicht tolerieren, werden wir auch keine wesentlich falschen Informationen tolerieren, die in böser Absicht übermittelt wurden.

Besondere Verantwortlichkeiten der Vorgesetzten

Teradata-Angehörige, die andere beaufsichtigen, haben zusätzliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Führungskräfte müssen durch ihre Worte, Entscheidungen und Handlungen ein persönliches Bekenntnis zu den höchsten Integritätsstandards zeigen. Dies sind u. a. die Erwartungen an Manager bei Teradata:

Gehen Sie mit gutem Beispiel voran, indem Sie den Kodex und die Richtlinien von Teradata immer selbst befolgen.

Stellen Sie durch Gespräche, Kommunikation und Schulung sicher, dass die Angehörigen Ihres Teams und Ihre Geschäftspartner unseren Kodex und die relevanten Richtlinien verstehen.

Berücksichtigen Sie, ob sich die Teradata-Angehörigen Ihres Teams an unseren Kodex halten und die wichtigsten Prinzipien von Teradata verinnerlicht haben, bevor sie in verantwortungsvollere Positionen befördert werden.

Würdigen und belohnen Sie Teradata-Angehörige, die durch ihre Handlungen und Verhaltensweisen positive Beispiele geben.

Seien Sie wachsam und melden Sie bei Bedarf potenzielles Fehlverhalten in Ihrem Team oder am Arbeitsplatz dem Teradata Ethics & Compliance Office.

Schaffen Sie eine Umgebung, die die Teradata-Personen ermutigt, in Bezug auf Ethik, Compliance und Richtlinien Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern.

Ergreifen oder gestatten Sie niemals Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die in gutem Glauben Bedenken äußern.

Manager, die über Verstöße Bescheid wissen oder hätten Bescheid wissen müssen, und sich nicht damit befassen und/oder sie nicht melden, können disziplinarisch belangt werden. Denken Sie daran: Als Manager von Teradata ist es Ihre Pflicht, mit gutem Beispiel voranzugehen und zu zeigen, dass Integrität bei Teradata höchste Priorität hat.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Verantwortlichkeit füreinander

Wir möchten bei Teradata ein Arbeitsumfeld schaffen, das den Respekt für alle Teradata-Angehörigen, Kunden und Geschäftspartner fördert und das die Vielfalt der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, einschließt und widerspiegelt. Wir untermauern dieses Versprechen mit unseren Richtlinien gegen Diskriminierung, Belästigung, Mobbing und Vergeltungsmaßnahmen. Wir haben auch unsere Position als antirassistisches Unternehmen erklärt, wozu unsere Unterstützung für die Ausmerzung jeglicher Systeme, Wertvorstellungen, Verhaltensweisen oder Vorgänge zählt, die unbeabsichtigterweise Rassismus oder andere Ungleichheit innerhalb unseres Unternehmens aufrechterhalten.

Diversität, Gleichheit und Inklusion

Als globales Unternehmen versteht Teradata, dass seine Vielfalt an Menschen – und die Kultur, Ideen, Ausbildung und den Hintergrund, den sie bieten – es uns ermöglichen, Innovationen voranzutreiben und die Produkte und Dienstleistungen, die wir unseren Kunden anbieten, zu verbessern. Wenn wir ein sicheres, von Zusammenarbeit und Inklusion geprägtes Umfeld pflegen, ermöglicht dies jedem bei Teradata, sein volles Potenzial zu entfalten.

Teradata hält sich an die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist. Jedoch geht unsere Selbstverpflichtung zu Diversität, Gleichheit und Inklusion weit über die Einhaltung von Gesetzen hinaus. Teradata ist bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem unterschiedliche Kulturen und Ideen geschätzt, unterstützt und gefördert werden. Teradata überprüft regelmäßig seine Richtlinien, Systeme und Arbeitsbedingungen, um sicherzustellen, dass Chancengleichheit besteht und unsere Handlungen von Inklusion geprägt sind. Teradata bietet auch Fortbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter in Bezug auf Themen wie Kultur, inklusive Führung, Umgang mit Vorurteilen und faire Behandlung für alle. Die Inclusion Communities von Teradata bieten Networking- und Mentoring-Unterstützung für Mitarbeiter mit unterschiedlichem Hintergrund. Zudem ist Teradata bestrebt, die Diversität von Lieferanten in seinen Beschaffungsprozess zu integrieren, indem Käufe bei Unternehmen getätigt werden, bei denen Diversität berücksichtigt wird. Unsere Arbeit ist jedoch nicht abgeschlossen und Teradata engagiert sich für stetige Verbesserungen und Erfolge in diesem Bereich.

Keine Diskriminierung, keine Belästigung und kein Mobbing

Bei Teradata fühlen wir uns tief und aufrichtig verpflichtet, einen Arbeitsplatz ohne Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing zu bieten. Wir verpflichten uns, alle Arten von Diskriminierung zu bekämpfen und zu beseitigen, einschließlich Rassismus, der als Handlungen, Verhaltensweisen oder Ausdrucksweisen definiert werden kann, die auf direkte oder indirekte Weise Personen auf der Grundlage ihrer Zugehörigkeit zu einer bestimmten ethnischen Gruppe marginalisieren, ausschließen und diskriminieren.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Unser Bekenntnis zu Diversität, Gleichheit und Inklusion

- Wir ermutigen alle, ihre Stimme zu erheben, wenn sie Intoleranz, Misshandlung, Unhöflichkeit oder bewusste/unbewusste Voreingenommenheit erleben oder beobachten.
- Wir fragen uns: „Spiegeln unser Handeln und unsere Worte den Wert der Inklusion wider?“
- Wir veranlassen sinnvolle, komplexe und manchmal schwierige Gespräche mit Kollegen.
- Wir verpflichten uns, ein integratives Umfeld für alle zu gewährleisten. Wir sehen verschiedene Perspektiven und respektieren Standpunkte und Kommunikationsstile, die anders sind als unsere eigenen.
- Wir stellen sicher, dass unsere Handlungen und Worte den Wert und unser Engagement für Inklusion widerspiegeln.
- Wir ermutigen alle, sich außerhalb ihrer Komfortzonen zu bewegen, um die Erfahrungen und Perspektiven anderer kennenzulernen.

Teradata ist ein antirassistisches Unternehmen. Zudem verpflichten wir uns, ein antirassistisches Unternehmen zu sein, in dem wir jedes System, jeden Wert, jedes Verhalten und jeden organisatorischen Prozess, der systemischen Rassismus aufrechterhält, identifizieren und abschaffen. Dazu verpflichten wir uns zu Folgendem:

- Wir leisten einen aktiven Beitrag zu einer Kultur, in der Rassismus nicht akzeptiert wird.
- Wir erkennen Vorfälle rassistischer Diskriminierung an, treten diesen entgegen und bieten den davon betroffenen Mitarbeitern Unterstützung an.
- Wir nehmen fortlaufend Gelegenheiten wahr, um etwas über die Bedeutung von Diversität, Gleichheit und Inklusion zu lernen. Dazu gehört unsere gemeinsame Verantwortung in Bezug auf antirassistische Verhaltensweisen und Prozesse.

Durch unsere Verpflichtung zu diesen Verhaltensweisen und Handlungen schaffen wir gemeinsam ein Umfeld, in dem sich Mitarbeiter sicher und frei von Diskriminierung und Rassismus fühlen können.

Teradata untersagt Diskriminierung bei der Entscheidungsfindung, unter anderem bei beschäftigungsbezogenen Entscheidungen oder Entscheidungen hinsichtlich der Auswahl von Geschäftspartnern. Wir stellen ein, wählen aus, geben Leistungsbeurteilungen ab und fördern auf der Grundlage von Verdiensten – niemals diskriminieren wir jemanden auf der Grundlage geschützter Merkmale wie Rasse, Hautfarbe, Religion, nationale Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, Schwangerschaft, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, Familienstand, Militär- oder Veteranenstatus oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals. Wir tolerieren kein Verhalten, das zu Diskriminierung auf der Grundlage dieser oder anderer geschützter Merkmale führt. Zudem verpflichten wir uns, Praktiken und Verfahren abzuschaffen, die zu unbeabsichtigter oder versehentlicher Diskriminierung führen.

Der gegenseitige Respekt erfordert auch ein Arbeitsumfeld, das frei ist von jeder Form von Belästigung und Mobbing. Belästigung ist jede Form von unerwünschtem oder anstößigem Verhalten gegenüber einer anderen Person, basierend auf geschützten Merkmalen, wenn: (1) die Duldung eines solchen Verhaltens entweder eine ausdrückliche oder eine stillschweigende Beschäftigungsbedingung darstellt oder als Grundlage für eine Beschäftigungsentscheidung dient oder (2) das Verhalten so schwerwiegend oder allgegenwärtig ist, dass es zu einem einschüchternden, feindseligen oder anstößigen Arbeitsumfeld führt. Belästigung kann sexueller oder nicht sexueller Natur sein. Sexuelle Belästigung beinhaltet unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, Ersuchen um sexuelle Gefälligkeiten oder anderes körperliches oder verbales Verhalten oder Benehmen am Arbeitsplatz, das sexueller Natur ist.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Es gibt zwar keine rechtliche Definition von Mobbing, doch dies kann als unerwünschtes Verhalten einer Person oder Gruppe beschrieben werden, das entweder anstößig, einschüchternd, bössartig oder beleidigend ist, oder als ein Machtmissbrauch, der die Würde einer Person angreift, die Person demütigt oder ihr körperlichen oder seelischen Schaden zufügt. Mobbing kann ein regelmäßiges Verhaltensmuster oder ein einmaliger Vorfall sein, der von Angesicht zu Angesicht, in sozialen Medien, in E-Mails oder Anrufen, bei der Arbeit oder in anderen arbeitsbezogenen Situationen auftritt und nicht immer für andere offensichtlich ist oder von anderen bemerkt wird.

Unabhängig von der Form können Belästigung und Mobbing die Arbeitsleistung einer Person beeinträchtigen oder die Beschäftigungsmöglichkeiten einer Person nachteilig beeinflussen. Teradata duldet keine Belästigung oder Mobbing unabhängig davon, ob dies auf dem Firmengelände, während Veranstaltungen außerhalb des Geländes oder außerhalb der Arbeitszeiten auftritt, wie z. B. bei Firmenfeiern, Teambuilding-Veranstaltungen, Feierlichkeiten, Geschäftskonferenzen oder Geschäftsreisen, oder ob dies online über interne Kommunikations-Tools oder externe Social-Media-Plattformen erfolgt.

Bei Teradata nehmen wir Meldungen und Bedenken bezüglich möglicher Diskriminierung, Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz, einschließlich Fällen von Rassismus oder sexueller Belästigung, sehr ernst. Falls Sie der Ansicht sind, dass Sie das Opfer von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing sind, oder wenn Ihnen eine Situation bekannt wird, die unsere Richtlinien gegen Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing verletzt, sollten Sie dies unverzüglich unter Verwendung der in unserem Kodex beschriebenen Methoden melden. Vorgesetzte, bei denen Beschwerden hinsichtlich eines möglichen Fehlverhaltens eingehen oder die einen möglichen Fall von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing beobachten, müssen die Beschwerde oder das Fehlverhalten unverzüglich an ein Mitglied der Teradata People Organization oder das Teradata Ethics & Compliance Office eskalieren, damit eine Untersuchung eingeleitet und geeignete Abhilfemaßnahmen ergriffen werden können. Teradata begrüßt die Möglichkeit, Bedenken frühzeitig zu erkennen, zu untersuchen und auszuräumen, bevor sie zu schwerwiegenderen Problemen werden. Teradata untersagt strikt Vergeltungsmaßnahmen gegen jede Person, die in gutem Glauben und auf der Grundlage begründeter Vermutungen Fälle von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing meldet.

Warnsignale in Bezug auf sexuelle oder sonstige Belästigung

Beleidigende, unangemessene, erniedrigende oder unerwünschte Kommentare, Witze oder Bilder im Zusammenhang mit dem Arbeitsplatz (einschließlich in E-Mails und anderer elektronischer Kommunikation unter Verwendung von Unternehmensressourcen) in Bezug auf sexuelles Verhalten, sexuelle Attraktivität, Sexualität, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Alter, Hautfarbe, nationale Herkunft, Religion, Behinderung, Schwangerschaft oder andere gesetzlich geschützte Merkmale sind verboten.

Keine Toleranz gegenüber Rassismus

Das Erzählen rassistischer Witze, die Verwendung rassistischer Schimpfnamen oder Symbole, das Verhalten, das die Idee der inhärenten Überlegenheit einer ethnischen Gruppe gegenüber einer anderen Gruppe widerspiegelt, oder Racial Profiling sind Beispiele für ein Verhalten, das bei Teradata verboten ist.

Vermeiden von Interessenkonflikten

Wir alle sind bestrebt, dass Teradata Erfolg hat. Interessenkonflikte können unseren Erfolg beeinträchtigen. Konflikte können entstehen, wenn unsere persönlichen, familiären oder finanziellen Interessen unsere Fähigkeit, objektive Geschäftsentscheidungen im besten Interesse von Teradata zu treffen, beeinträchtigen (oder sogar zu beeinträchtigen scheinen). Wir alle müssen jede Situation vermeiden, in der wir uns zwischen unserer Loyalität zu Teradata und externen Interessen hin und her gerissen fühlen.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Hier sind einige Beispiele für häufige Konfliktsituationen. Wenn Sie einen echten oder potenziellen Interessenkonflikt haben, teilen Sie ihn Ihrem Vorgesetzten sofort mit. Während eine bestimmte potenzielle Konfliktsituation möglicherweise keinen Verstoß gegen den Kodex darstellt, kann ein nicht gemeldeter Konflikt sehr wohl ein Verstoß sein.

Geschäftstätigkeiten mit Familie und Freunden

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn Sie (oder Ihr Ehepartner, Verwandter oder enger Freund) eine persönliche Beteiligung an einem Unternehmen haben, das Waren oder Dienstleistungen an Teradata liefert oder zu liefern versucht, ein Kunde oder potenzieller Kunde von Teradata ist oder mit Teradata im Wettbewerb steht. Wenn Sie sich in einer solchen Situation befinden, dürfen Sie Ihre Position nicht dazu nutzen, das Auswahl- oder Ausschreibungsverfahren oder die Verhandlungen mit dieser Partei zu beeinflussen. Wenn Sie direkt an der Anbieterauswahl beteiligt sind und der potenzielle Konflikt einen Lieferanten oder potenziellen Lieferanten betrifft, müssen Sie Ihren Vorgesetzten unverzüglich informieren und sich aus dem Entscheidungsprozess zurückziehen. Sie dürfen auch nicht an der Beurteilung der Qualität der gelieferten Waren oder Dienstleistungen beteiligt sein, wenn der Anbieter, zu dem Sie eine Beziehung haben, ausgewählt wird.

Wenn Sie einen Verwandten oder engen Freund haben, der für einen Mitbewerber arbeitet, benachrichtigen Sie Ihren Vorgesetzten und treffen Sie zusätzliche Vorsichtsmaßnahmen, um zu vermeiden, dass der Verwandte oder Freund Zugang zu vertraulichen Informationen und Informationssystemen von Teradata erhält. Vermeiden Sie es auch, mit ihm über Dinge zu reden, die unter unsere Bestimmungen und Richtlinien für die Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts sowie des Insiderhandels fallen.

Eine romantische Beziehung zwischen einem/r Mitarbeiter(in) eines Verkäufers und einem/r Mitarbeiter(in) eines Käufers wirft ebenfalls Interessenkonflikte auf, die offengelegt und angegangen werden müssen, bevor eine Transaktion zwischen ihren Arbeitgebern abgeschlossen wird.

Die Richtlinie von Teradata zur Beschäftigung von Familienmitgliedern (**Corporate Management Policy („CMP“) 201**) verbietet es uns im Allgemeinen, ein Familienmitglied oder eine Person, mit der eine romantische Beziehung unterhalten wird, einzustellen, ihr vorzustehen oder sie anderweitig zu beaufsichtigen. Wenn ein solcher Konflikt auftritt oder Ihnen ein solcher Konflikt bewusst wird, müssen Sie ihn unverzüglich Ihrem Vorgesetzten und den Vertretern der Teradata People Organization melden, damit das Einstellungs-, Vorgesetzten- und/oder Aufsichtsverhältnis zwischen den beiden Beteiligten geändert oder anderweitig geregelt werden kann.

Externe Beschäftigung und Investitionen

Die Aufnahme einer Beschäftigung außerhalb von Teradata oder die Beteiligung an einem Mitbewerber von Teradata kann für einen Teradata-Angehörigen ebenfalls zu einem Interessenkonflikt führen. Wenn Sie ein Vollzeitmitarbeiter von Teradata sind, dürfen Sie keine Geschäfte tätigen, die ihre ordnungsgemäße Beschäftigung bei Teradata beeinträchtigen. Dies schließt die Durchführung von externen Geschäften während Ihrer Arbeitszeit bei Teradata oder die Nutzung von Eigentum, Ausrüstung, Netzwerken, Informationen oder anderen Ressourcen von Teradata für geschäftliche Zwecke ein, die nichts mit Teradata zu tun haben. Außerdem können Interessenkonflikte auftreten, wenn Sie im Vorstand eines anderen gewinnorientierten oder börsennotierten Unternehmens tätig sind. Teradata-Angehörige sollten alle neuen Angebote für solche Funktionen und Fragen zum Halten wesentlicher Anteile an unseren Mitbewerbern an ihren Vorgesetzten und die Teradata Law Organization weiterleiten. Wir stellen uns dieser Situationen typischerweise, indem wir über die Beschränkungen, Erwartungen und Anforderungen der Position und über den beabsichtigten Umfang des Anteilsbesitzes informieren.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Geschäftsmöglichkeiten

In einigen Fällen erhalten Sie durch Ihre Position bei Teradata die Möglichkeit, einen Kauf oder eine Investition zu tätigen, an der Teradata interessiert sein könnte. Sie müssen Ihren Vorgesetzten unverzüglich darüber informieren, damit Teradata die Möglichkeit in Augenschein nehmen kann. Wenn Teradata diese Möglichkeit nicht wahrnimmt, müssen Sie zudem die schriftliche Genehmigung Ihres Vorgesetzten und des Teradata Ethics & Compliance Office einholen, bevor Sie diese für sich nutzen oder eine andere Partei darüber in Kenntnis setzen.

Umgang mit Interessenkonflikten

Teradata ist bewusst, dass sich ein Interessenkonflikt ohne böswillige Absichten entwickeln kann und dass sich Änderungen der Umstände ergeben können, die zu einem Konflikt führen oder den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken, wenn zuvor keiner bestand.

Bei diesem Thema ist es wichtig zu beachten, dass Sie, sobald Sie von einem möglichen Interessenkonflikt Kenntnis erlangen, diesen Ihrem Vorgesetzten gegenüber offenlegen müssen. Ihr Vorgesetzter, der mit der Teradata People Organization, der Teradata Law Organization und/oder dem Teradata Ethics & Compliance Office zusammenarbeitet, bestimmt, was getan werden muss, um das Problem zu lösen, oder erlaubt Ihnen, unter der Zusicherung fortzufahren, dass Sie angemessene Vorsichtsmaßnahmen ergreifen werden, damit ein potenzieller Interessenkonflikt nicht zu einem tatsächlichen wird.

Rat bei Interessenkonflikten

Frage: Ihr Onkel besitzt und leitet ein Unternehmen, das eine bestimmte Art von Dienstleistung anbietet, und Sie bemerken, dass Teradata auf dem Markt dieselbe Art von Dienstleistung anbietet. Können Sie Teradata-Personen, die an der Beschaffung dieser Art von Dienstleistungen beteiligt sind, an das Unternehmen Ihres Onkels verweisen?

Antwort: Ja, aber gemäß unserer Richtlinie zu Interessenkonflikten müssen Sie Ihre Beziehung offenlegen, wenn Sie die Empfehlung vornehmen. Außerdem dürfen Sie nicht in den Entscheidungsprozess einbezogen werden, um Anbieter für diese Dienstleistung auszuwählen, diese Dienstleistung auszuhandeln, zu implementieren oder zu verwalten, wenn sie vom Unternehmen Ihres Onkels bezogen wird, um die Qualität der Dienstleistung zu beurteilen oder um Zahlungen an das Unternehmen Ihres Onkels zu genehmigen. Die Offenlegung, Transparenz und das sich Fernhalten von den damit verbundenen Entscheidungs-, Management- und Zahlungswegen sind unter diesen Umständen der Schlüssel zur Einhaltung der Vorschriften.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Teradata ist bestrebt, jedem Teradata-Angehörigen und Geschäftspartner eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu bieten. Wir führen keine Aktivitäten durch, ohne alle angemessenen Schutzvorkehrungen in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz zu treffen. Dies gilt für Bürotätigkeiten ebenso wie für virtuelle Arbeitsstätten.

Teradata setzt sich außerdem für einen drogenfreien Arbeitsplatz ein. Dies bedeutet, dass wir alle bei der Ausübung unserer Geschäfte frei von Drogen und Alkohol sein müssen. Der Gebrauch, der Besitz, die Verteilung oder der Verkauf illegaler Drogen oder der unsachgemäße Gebrauch oder Missbrauch von verschreibungspflichtigen oder sonstigen legalen Medikamenten auf dem Firmengelände oder während der Geschäftstätigkeit für das Unternehmen ist strengstens verboten. Alkohol kann bei bestimmten, vom Management genehmigten und vom Unternehmen gesponserten Veranstaltungen in Maßen konsumiert werden, jedoch nur unter Einhaltung der Richtlinien der Veranstaltung und nur, wenn der konsumierende Teradata-Angehörige die volle Verantwortung für seinen Alkoholkonsum und das Verhalten übernimmt und kein Kraftfahrzeug fährt, wenn er die geltende Promillegrenze überschritten hat.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Verstöße gegen unsere Richtlinien zum Missbrauch von Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz werden nicht toleriert. Teradata hat Unterstützungsprogramme eingerichtet, um Teradata-Angehörigen zu helfen, die unter Drogen- oder Alkoholmissbrauch oder Sucht leiden. Betroffene Teradata-Angehörige werden darin bestärkt, diese Programme zu nutzen. Informationen zu diesen Diensten sind über das Teradata Employee Assistance Program verfügbar.

Von den Teradata-Angehörigen wird erwartet, dass sie sich gegenseitig mit Respekt und Höflichkeit behandeln. Teradata toleriert keine Gewalt oder Androhungen von Gewalt. Wenn Sie Zeuge von Gewalthandlungen oder Gewaltandrohung am Arbeitsplatz sind, sollten Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, dem Gebäudemanager oder dem zuständigen Mitarbeiter der People Organization melden.

Nutzung der Unternehmens-Assets

Die Assets von Teradata – Informationen, Einrichtungen, Ausrüstung, Netzwerke, Materialien, Eigentum, Technologie und Reputation – wurden durch die harte Arbeit, die Leistung und das Engagement unseres gesamten Teams erworben. Wir alle haben ein Interesse am weiteren Erfolg von Teradata und wir alle sind für diesen Erfolg verantwortlich. Wir müssen unsere Assets und die zugehörigen Daten und personenbezogenen Informationen vor Diebstahl, Beschädigung, Verlust und Missbrauch schützen und sicherstellen, dass sie nur für Teradata und für von Teradata genehmigte Zwecke verwendet werden.

Teradata gesteht zu, dass unsere Teradata-Angehörigen gelegentlich bestimmte Assets von Teradata eingeschränkt privat nutzen. Die routinemäßige oder umfassende Nutzung von Arbeitszeit, Assets oder Ressourcen von Teradata für persönliche Zwecke ist jedoch nicht gestattet. Jegliche Nutzung für persönliche oder nicht von Teradata genehmigte Gemeinschafts- oder gemeinnützige Zwecke, die über die minimale Nutzung von Ressourcen von Teradata hinausgeht, bedarf der vorherigen Zustimmung Ihres Vorgesetzten.

Wenn Sie Zweifel haben, ob die Menge, die Art oder der Inhalt der persönlichen Nutzung von Assets von Teradata korrekt ist, besprechen Sie dies bitte mit Ihrem Vorgesetzten, holen Sie die Genehmigung im Voraus ein und verwenden Sie Assets von Teradata nicht für solche Zwecke, bis Sie die Erlaubnis dazu erhalten haben.

Der Kodex von Teradata gilt sowohl für die geschäftliche Nutzung als auch für die zulässige persönliche Nutzung der Assets von Teradata. Das bedeutet, dass Sie Assets von Teradata zu keinem Zeitpunkt für etwas verwenden sollten, das gegen den Kodex oder unsere Richtlinien verstößt, wie z. B. für den Zugriff auf, die Anzeige, die Speicherung oder das Versenden von Pornografie, für Handlungen der Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, Vergeltung oder Androhung von Gewalt, illegales Glücksspiel, Prostitution oder illegale Aktivitäten. Verstöße führen zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Ansprechen der Öffentlichkeit

Teradata ist in einem wettbewerbsintensiven Markt tätig. Wir müssen unsere Produkte und Lösungen ständig erneuern und verbessern, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen und mit dem Wettbewerb Schritt zu halten. Ebenso wichtig ist es, dass wir uns an hohe Verhaltensstandards halten und im Umgang mit der Öffentlichkeit authentisch und wahrhaftig bleiben, um die Konsistenz unserer Marke und unserer Prinzipien zu demonstrieren.

Führen genauer Aufzeichnungen

Wir alle sind dafür verantwortlich, dass die Bücher und Aufzeichnungen von Teradata vollständig und korrekt sind. Alle unsere Finanzbuchungen und Aufzeichnungen, einschließlich Rückerstattungsanträge und Zahlungen für Reise-, Unterhaltungs- und Geschenkkosten, sowie Beschaffungs-, Auftragnehmer- und

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Subunternehmerbestellungen, Verträge, Arbeitsbeschreibungen, Buchungen und Zahlungen sowie Projektfinanzen und -berichte, müssen je nach Fall die wahre Natur, die Beträge, die relevanten tatsächlichen Daten, die beteiligten Parteien und den Zweck der Ausgabe/Transaktion oder des Projekts angemessen und genau widerspiegeln.

Dies bedeutet, dass wir keine schwarzen Kassen, nicht verbuchten Gelder oder nicht autorisierten Assets/Konten für Bestechung, Kickbacks, Reisen, Bewirtung, Geschenke, Gefälligkeiten, persönliche Gegenstände, Rechnungszahlungen, Ermäßigungen, Rabatte, Beschaffung, Auftragnehmer, Subunternehmer, Verträge, Arbeitsaufträge oder andere unzulässige Zwecke einrichten oder verwenden dürfen. Sie dürfen in Spesenabrechnungen, Bestellungen, Rechnungen, Projektberichtsmethoden/-tools oder anderen Büchern und Aufzeichnungen von Teradata keine falschen oder konstruierten Angaben vornehmen.

Wir benötigen genaue Informationen, um die besten und effektivsten Entscheidungen für unser Unternehmen treffen zu können. Um unseren Verpflichtungen nachzukommen und gegenüber Kunden, Teradata-Angehörigen, Geschäftspartnern, Aktionären und Behörden rechenschaftspflichtig zu sein, müssen wir vollständige, faire, genaue und aktuelle Bücher und Aufzeichnungen über alle Geschäftstransaktionen führen. Genaue Aufzeichnungen sind für die Erfüllung der finanziellen, rechtlichen und Berichtspflichten von entscheidender Bedeutung.

Alle Teradata-Angehörige müssen sicherstellen, dass die Bücher und Aufzeichnungen von Teradata korrekt sind. Wir müssen sicherstellen, dass alle von uns erstellten Berichte – einschließlich der Erfassung der geleisteten Arbeitszeit, der angefallenen Geschäftsausgaben und aller anderen geschäftsbezogenen Aktivitäten – und alle Belege und sonstigen Unterlagen, Daten und Informationen nicht gefälscht, irreführend oder in irgendeiner Weise frisiert sind. Sie müssen Berichte rechtzeitig und präzise erfassen und ablegen. Wenn Sie nach Durchsicht der relevanten Teradata-Richtlinien unsicher sind, ob es sich bei einer bestimmten Ausgabe um eine rechtmäßige rückerstattbare/rückzahlbare Geschäftsausgabe handelt oder ob sie durch unsere Richtlinien erlaubt ist, sollten Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder andere Fachexperten im Unternehmen wenden, bevor Sie einen Rückerstattungs-/Zahlungsantrag einreichen. Teradata-Angehörige sind rechenschaftspflichtig und unterliegen Disziplinarmaßnahmen, wenn sie falsche Berichte oder Ansprüche auf Rückerstattung/Zahlung einreichen.

Wir dürfen niemals eine Transaktion oder Zahlung, einschließlich der Auftragserfassung und Umsatzrealisierung, ohne die vollständigen und angemessenen zugrunde liegenden Unterlagen buchen oder verarbeiten. Das Fälschen, Frisieren oder Rückdatieren von Büchern, Aufzeichnungen, Aufträgen, Verträgen, Genehmigungen, Rechnungen, Akzepten oder Dokumenten, die im Zusammenhang mit der Umsatzrealisierung oder einer anderen ordnungsgemäßen Buchführung verwendet werden, ist immer falsch und wird nicht toleriert. Wir alle müssen uneingeschränkt mit dem Personal der Finanzkontrolle und dem Personal zur Sicherung der Umsatzrealisierung sowie den internen und externen Auditoren zusammenarbeiten, um die Genauigkeit der Bücher und Aufzeichnungen des Unternehmens sowie die Einhaltung der Rechnungslegungsvorschriften und der gesetzlichen Anforderungen zu überprüfen. Die Verweigerung der Zusammenarbeit, das Anbieten irreführender Informationen oder die Beeinträchtigung einer Überprüfung, eines Audits oder einer Untersuchung hat Disziplinarmaßnahmen zur Folge.

Die ordnungsgemäße Pflege der Unternehmensunterlagen nach ihrer Erstellung ist ebenfalls sehr wichtig. Teradata hat eine Richtlinie für die Aufbewahrung von Aufzeichnungen (**Corporate Finance & Accounting Policy (CFAP) 111**) verabschiedet, die beschreibt, wie man Aufzeichnungen über einen bestimmten Zeitraum aufbewahrt und vernichtet, wenn sie nicht mehr benötigt werden. Wenn Sie sich nicht sicher sind, welche Aufzeichnungen Sie wie lange aufbewahren müssen, lesen Sie bitte unsere Richtlinien für die Aufbewahrung von Aufzeichnungen und stellen Sie sicher, dass Sie den Zeitplan für die Aufbewahrung von Aufzeichnungen für Ihren Bereich oder für die Dokumenttypen, mit denen Sie arbeiten, einhalten.

Denken Sie auch daran, dass im Falle eines tatsächlichen oder drohenden Gerichtsverfahrens oder einer behördlichen Untersuchung ein „Legal Hold“ (rechtsverbindliche Pflicht zur Aufbewahrung) auf bestimmte

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Dokumente und Aufzeichnungen verhängt werden kann. Der Status von Teradata in Gerichtsverfahren kann gefährdet sein, wenn wir relevante Dokumente und Aufzeichnungen nicht beschaffen oder nicht vorlegen können. In diesen Fällen werden Sie von der Teradata Law Organization kontaktiert. Wenn ein „Legal Hold“ für Sie oder für von Ihnen gehaltene oder kontrollierte Dokumente oder Aufzeichnungen gilt, müssen Sie alle relevanten Aufzeichnungen gemäß den Legal-Hold-Anweisungen aufbewahren.

Warnsignale in Bezug auf Betrug

Die Person ist ohne erkennbaren legitimen Geschäftszweck zu ungewöhnlichen Zeiten im Büro.

Die Person greift diskret auf Unternehmensunterlagen zu oder kopiert sie, ohne dass ein legitimer Geschäftszweck vorliegt, oder nutzt Unternehmensunterlagen, die nicht in Zusammenhang mit ihrer beruflichen Verantwortung stehen.

Der Lebensstil der Person lässt vermuten, dass sie über ihre Verhältnisse lebt.

Der Person fehlt es an persönlicher Stabilität. Die Person erlebt ein emotionales Trauma im häuslichen oder beruflichen Leben. Die Person sieht sich unangemessenen oder unzumutbaren Erwartungen an Familie, Unternehmen, Gemeinschaft, Finanzen oder Lebensstil gegenüber.

Die Person versucht permanent, dem System ein Schnippchen zu schlagen, Prozesse zu kompromittieren oder zu manipulieren oder ihre Autorität zu überschreiten.

Es wird ein unnötiger Vermittler/Auftragnehmer eingesetzt. Es wird ein nicht qualifizierter oder nicht vollständig zertifizierter Vermittler/Auftragnehmer eingesetzt. Ein Teradata-Angehöriger hat eine nicht bekannt gegebene persönliche Beziehung oder Vereinbarung mit einem Vermittler oder Auftragnehmer.

Beschreibungen oder Datumsangaben auf Rechnungen, Bestellungen oder Arbeitsbeschreibungen stimmen nicht mit den tatsächlich betroffenen/gelieferten Artikeln/Terminen überein; Rechnungen oder Bestellungen für eine gemeinsame Transaktion werden in mehrere Rechnungen oder Bestellungen aufgeteilt, um die ansonsten erforderlichen Genehmigungen von höherer Stelle zu vermeiden.

Das Übertragen von Informationen/Assets/Daten von Teradata auf persönliche E-Mail-Konten ohne vorherige Genehmigung, die Nutzung persönlicher E-Mail-Systeme anstatt der E-Mail-Konten von Teradata.

Social Messaging, IT und Netzwerksysteme

Soziale Netzwerke und das Internet sind wichtige Business-Tools. Die Nutzung des Internets und der sozialen Netzwerke am Arbeitsplatz oder die Verwendung von Unternehmenstechnologien muss im Einklang mit dem Kodex, unseren wichtigsten Prinzipien und den Unternehmensrichtlinien stehen. Wir dürfen weder Informationstechnologien von Teradata (Geräte, Software oder Netzwerkressourcen) noch die Informationstechnologien eines Kunden oder Geschäftspartners verwenden, um beleidigende, sexuell anzügliche, diskriminierende, belästigende, pornografische, rechtswidrige oder andere unangemessene Daten oder Informationen zu sammeln oder zu verteilen, weder während noch außerhalb der Arbeitszeit.

Wie Sie sich in sozialen Medien verhalten, fällt nicht nur auf Sie zurück, sondern möglicherweise auch auf Teradata. Nur ein begrenzter Personenkreis ist befugt, sich im Namen des Unternehmens zu äußern. Machen Sie sich nicht unerlaubt zum Sprecher von Teradata. E-Mail-Nachrichten, Textnachrichten, Sofornachrichten, Blog-Kommentare, Twitter-Nachrichten, Site-Kommunikation in sozialen Netzwerken und Voicemail-Nachrichten erzeugen eine leicht weiterzuleitende, rückverfolgbare und wiederherstellbare Aufzeichnung der Kommunikation. Alle Nachrichten, die auf oder über IT-Systeme, Geräte oder Netzwerke von Teradata gesendet werden oder die

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

sich auf Teradata beziehen, sollten mit der gleichen Sorgfalt verfasst werden, mit der Sie bei der Erstellung eines Briefes mit dem Briefkopf des Unternehmens vorgehen würden.

Sie sollten davon ausgehen, dass alle Ihre Äußerungen in E-Mails, Sofortnachrichten, Textnachrichten und anderen Formen sozialer Netzwerke von anderen gesehen werden und Gegenstand externer und interner Untersuchungen oder gesetzlich vorgeschriebener Offenlegungen sein können. Eine gute Faustregel, die man beachten und auf den Inhalt von Mitteilungen und Dokumenten anwenden sollte, die diese Ressourcen verwenden oder sich auf Teradata beziehen oder Teradata einbeziehen, ist die „Zeitungsregel“: Wenn Ihre Mitteilungen auf der Titelseite einer Zeitung erscheinen, wo andere sie ohne weiteren Kontext lesen können, würden sie dann als mit den zentralen Grundsätzen von Teradata und mit unserem Kodex vereinbar angesehen werden? Wenn nicht, dann verwenden, senden oder posten Sie sie nicht.

Um die Sicherheit, die Integrität und die Geschäftszwecke unserer Informationstechnologien zu gewährleisten und die Gesetze, Vorschriften, Datenschutzverpflichtungen und vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten, müssen wir alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um Kennwörter und Identifikationscodes zu schützen, damit ein unbefugter Zugriff auf die Informationssysteme von Teradata, Kunden und Geschäftspartnern verhindert wird.

Teradata behält sich das Recht vor, Ihre Nutzung von Teradata-Systemen und -Ressourcen sowie den Inhalt von Nachrichten oder Dokumenten zu überwachen, die über unsere Systeme übertragen oder in unseren Systemen gespeichert werden. Dazu gehören Informationen, die von Benutzern gelöscht oder über Netzwerke von Teradata gesendet wurden. Sie sollten keine Privatsphäre (über das gesetzlich vorgeschriebene Maß hinaus) erwarten, wenn Sie E-Mails, das Internet oder andere Formen der elektronischen Speicherung oder Kommunikation auf Computern oder Netzwerken von Teradata, Kunden oder Geschäftspartnern verwenden. Teradata erwartet und verlangt, dass wir alle die Bedingungen und Einschränkungen respektieren, die für die Nutzung der Ressourcen von Teradata und der Ressourcen seiner Kunden und Geschäftspartner gelten.

Bei keiner der Beschränkungen in Bezug auf soziale Medien oder die Vertraulichkeit von Mitarbeiterinformationen besteht die Absicht oder gilt die Auslegung, das Recht eines Mitarbeiters auf rechtlich geschützte konzertierte Aktivitäten einzuschränken.

Insiderhandel

Wir haben regelmäßig Zugang zu Informationen, die andere möglicherweise nicht über Teradata und die Unternehmen besitzen, mit denen wir Geschäfte tätigen oder mit denen wir möglicherweise vorhaben, Geschäfte zu tätigen. Dieses Wissen kann nicht-öffentliche Informationen umfassen, die einen Anleger dazu veranlassen könnten, Wertpapiere eines Unternehmens (einschließlich Aktien und Optionen von Teradata oder anderen beteiligten Unternehmen) zu kaufen, zu verkaufen oder damit anderweitig zu handeln, wie beispielsweise nichtöffentliche Informationen zu Übernahmen, Veräußerungen, Veränderungen im Management oder Finanzergebnisse oder -prognosen.

Insiderhandel ist der rechtswidrige Kauf, Verkauf oder anderweitige Handel mit Wertpapieren, während man im Besitz wesentlicher nichtöffentlicher Informationen über Teradata, seine Kunden, seine Geschäftspartner oder andere ist, mit denen Teradata eine Geschäftsbeziehung unterhält oder beabsichtigt. Insiderhandel ist ein schwerwiegender Verstoß gegen unseren Kodex, die Richtlinie von Teradata zum Insiderhandel (siehe Corporate Management Policies **CMP 922** und **CMP 922Q**) und die Wertpapiergesetze von Bund und Ländern. Den betroffenen Personen droht eine sofortige Kündigung und eine mögliche Strafverfolgung.

„Tipping“ (Weitergabe von Insiderinformationen) ist ebenfalls ein Verstoß gegen unsere Richtlinien, unseren Kodex und die Wertpapiergesetze mit den gleichen Konsequenzen. Unter Tipping versteht man, wenn Sie jemand anderem – auch versehentlich – wesentliche nichtöffentliche Informationen zur Verfügung stellen und diese Person auf Basis dieser Informationen handelt oder andere Personen auffordert, aufgrund der Informationen zu handeln, z. B. um Wertpapiere zu kaufen, zu verkaufen oder auf andere Weise damit zu

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

handeln. Wir alle müssen darauf achten, keine nichtöffentlichen Informationen über Teradata, unsere Kunden, unsere Geschäftspartner oder andere, mit denen Teradata eine Geschäftsbeziehung unterhält oder in Betracht zieht, an Familienmitglieder, Freunde oder andere Dritte weiterzugeben.

Gemäß der Richtlinie von Teradata zum Insiderhandel werden bestimmte Teradata-Angehörige als „Insider mit Einschränkungen“ behandelt und während bestimmter Zeiträume automatisch vom Handel ausgeschlossen. Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich des Handels mit Wertpapieren haben, während Sie im Besitz von Insiderinformationen sind oder in einer Insiderfunktion tätig sind, die Ihnen Einschränkungen auferlegt, lesen Sie die Richtlinie von Teradata zum Insiderhandel und wenden Sie sich im Zweifelsfall zwecks weiterer Informationen an die Law Organization, bevor Sie mit Wertpapieren handeln.

Externe Unternehmenskommunikation

Um sicherzustellen, dass unser Ruf effektiv gepflegt und geschützt wird, muss die gesamte Kommunikation mit Medien in Bezug oder mit Betreff auf Teradata über die Teradata-Organisation für Öffentlichkeitsarbeit/Kommunikation abgewickelt werden. Ebenso müssen alle Reaktionen auf Vorladungen und behördliche Anfragen und Inspektionsersuchen über die Teradata Law Organization abgewickelt werden. Jegliche Offenlegung von Geschäfts- und Finanzergebnissen darf nur in der Form erfolgen, die gemäß den Richtlinien von Teradata (siehe **CMP 110**) und durch das „Disclosures Committee“ von Teradata genehmigt wurde. Dies hilft uns sicherzustellen, dass die Informationen, die wir kommunizieren oder produzieren, konsistent, genau und in Einklang mit den Richtlinien von Teradata und den Offenlegungsgesetzen, Vorschriften und gesetzlichen Anforderungen sind.

Politische und gemeinnützige Aktivitäten

Teradata-Angehörige werden darin bestärkt, sich an gemeinschaftlichen und politischen Aktivitäten ihrer Wahl zu beteiligen. Allerdings muss jegliches politische Engagement in Ihrer Freizeit und unter Verwendung Ihrer eigenen Ressourcen erfolgen und darf nicht als mit dem Unternehmen verbunden oder im Namen des Unternehmens erfolgreich dargestellt werden, es sei denn, die Teradata Law Organization hat dies ausdrücklich im Voraus genehmigt.

Die Gesetze und Vorschriften, die politische Beiträge und politische Aktivitäten von Unternehmen an vielen Orten, an denen Teradata tätig ist, regeln, sind unterschiedlich und können komplex sein. Grundsätzlich dürfen wir ohne die vorherige schriftliche Genehmigung der Teradata Law Organization nichts tun, was den Anschein erweckt, dass Teradata einen Kandidaten für eine Wahl, eine politische Partei oder eine politische Initiative unterstützt. Selbst dann wird das zulässige Niveau der nach außen gerichteten politischen Aktivitäten durch die Corporate Political Activity Policy (siehe **CMP 926**) und das Political Activity Policy Statement von Teradata unter <https://www.teradata.com/About-Us/Corporate-Governance/Political-Activity-Policy-Statement> bestimmt.

Als Unternehmen haben wir Initiativen und Richtlinien verabschiedet, mit denen wir Wohltätigkeitsorganisationen und die Kommunen unterstützen, in denen wir tätig sind. Unser Unternehmen führt auch das Programm „Teradata Cares“ durch, das unter anderem jedem von uns anbietet und jeden ermutigt, die vom Unternehmen bezahlte Freizeit zu nutzen, um gemeinnützige Freiwilligendienste vor Ort zu leisten. Der Umfang der für solche Zwecke verwendeten Ressourcen von Teradata muss verwaltet, implementiert und priorisiert werden. Dies hilft uns, auf Kurs zu bleiben und Konflikte zu vermeiden. Wenn Sie Zweifel haben, ob Ihre Nutzung von Unternehmensressourcen oder der Arbeitszeit des Unternehmens für wohltätige oder gemeinnützige Zwecke zulässig oder angemessen ist, besprechen Sie dies bitte im Voraus mit Ihrem Vorgesetzten und/oder dem zuständigen Mitarbeiter der People Organization und folgen Sie deren Anweisungen.

Unsere Verpflichtungen einhalten

Teradata ist ein globales Team mit engagierten Mitarbeitern. Wir verdienen die Aufträge unserer Kunden und deren Partnerschaft durch unsere Anstrengungen, die Besten auf unserem Gebiet zu sein.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Um unseren Ruf zu schützen, müssen wir die Gesetze der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, befolgen und die Bräuche und Traditionen dieser Gemeinschaften respektieren. Gleichzeitig dürfen wir kein Verhalten an den Tag legen, das gegen unseren Kodex oder unsere Richtlinien verstößt – auch wenn dieses Verhalten nach lokalen Gesetzen zulässig wäre.

Keine Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption

Wir sind in unserem unternehmerischen Handeln frei von Korruption und anderen Unzulänglichkeiten. Teradata und alle seine Mitarbeiter und Teams auf der ganzen Welt unterliegen den Gesetzen zur Bekämpfung von Korruption, Bestechung und Geldwäsche, einschließlich dem United States Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), dem U.K. Bribery Act, den chinesischen Antibestechungsgesetzen sowie weiteren geltenden Gesetzen und globalen Anforderungen. Gemäß diesen Gesetzen und der Teradata-Richtlinie dürfen wir niemandem Bestechung oder Kickbacks anbieten, geben, erbitten oder erhalten, noch dürfen wir einen Dritten beauftragen, dies in unserem Auftrag zu tun.

Eine Bestechung bedeutet, etwas von Wert zu geben, anzubieten oder zu versprechen, um einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen. Bei Bestechung muss es sich nicht um Bargeld handeln. Unangemessene Geschenke, Bewirtung oder die Zahlung eines überhöhten Preises für den Kauf von Immobilien oder Dienstleistungen können ebenfalls als Bestechung angesehen werden. Ein Kickback ist die Rückerstattung eines bereits gezahlten oder fälligen Betrages als Belohnung für den Abschluss oder die Förderung von Geschäftsvereinbarungen.

Die Folgen von Verstößen gegen den FCPA und andere Gesetze gegen Korruption und Bestechung sind schwerwiegend. Dazu gehören Geldbußen für die Personen, die Zahlungen leisten oder entgegennehmen, und für das Unternehmen sowie mögliche Haftstrafen. Während der FCPA speziell für Geschäfte mit Beamten außerhalb der USA gilt, verbietet Teradata Bestechung bei *allen* Geschäftsvorgängen. Dieselben Regeln gegen Bestechung, die für Aktivitäten mit US-amerikanischen Beamten und Beamten aus anderen Ländern gelten, gelten auch für den Umgang mit privaten Kunden und Geschäftspartnern.

Um die Einhaltung der Gesetze gegen Korruption und Bestechung zu gewährleisten, müssen besondere Regeln eingehalten werden, bevor einem Behördenmitarbeiter etwas Wertvolles zur Verfügung gestellt wird. Beachten Sie, dass einige Kunden oder Partner von Teradata ganz oder teilweise in staatlichem Besitz sind. Infolgedessen sollten die Direktoren, Manager, Mitarbeiter, Auftragnehmer und andere Vertreter dieser Unternehmen als Amtsträger behandelt werden. In diesen Situationen sind normale und angemessene Bewirtungen oder Geschenke auf Geschäftsebene in der Regel zulässig, wenn sie in der jeweiligen Umgebung üblich und rechtmäßig sind, sofern sie den Teradata-Richtlinien entsprechen. Weitere Informationen zu finanziellen Limits, Vorabgenehmigungsanforderungen und anderen Überlegungen finden Sie in den Richtlinien von Teradata zu Geschenken und Bewirtung (**CMP 912**) sowie im Abschnitt des Kodex, der sich unten speziell mit Geschenken und Bewirtung beschäftigt, oder wenden Sie sich an die Teradata Law Organization, bevor Sie handeln.

In einigen Ländern außerhalb der USA sind Gefälligkeitszahlungen an Beamte niederen Rangs nach lokalem Recht oder Geschäftsgebaren möglicherweise zulässig. Gefälligkeitszahlungen (auch Schmiergeldzahlungen genannt) sind kleine Zahlungen, die in der Regel in bar erfolgen, um die Durchführung routinemäßiger Verwaltungsmaßnahmen des Staates zu beschleunigen, wie z. B. die Bearbeitung von Dokumenten oder die Erteilung einer Genehmigung. Es kann jedoch schwierig sein zu sagen, wann eine Gefälligkeitszahlung die Grenze überschreitet und zu einem Bestechungsgeld wird. Zu Ihrem Schutz und zum Schutz des Unternehmens verbietet Teradata alle Gefälligkeitszahlungen. Sie müssen alle Aufforderungen zu Gefälligkeitszahlungen sowie Aufforderungen zur Bestechung oder zur Zahlung von Kickbacks unverzüglich der Teradata Law Organization melden.

Die globale Antikorruptionsrichtlinie von Teradata (**CMP 904**) bekundet eine Null-Toleranz gegenüber Bestechung, Korruption und Geldwäsche. Alle Teradata-Personen müssen sich an diese Richtlinie halten.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Teradata hat zudem zahlreiche Prozesse, Tools und Kontrollen in Bezug auf die Due Diligence von Drittanbietern eingeführt. Diese dienen dazu, Dritte, von denen bekannt ist, dass sie korrupt sind, auszusortieren und den Umgang mit ihnen zu verhindern. Sie tragen auch dazu bei, dass zusätzliche und transparente Vorkehrungen getroffen werden, um sicherzustellen, dass risikoreiche oder mit Warnsignalen behaftete Geschäfte gemäß allen geltenden gesetzlichen Anforderungen und unter gebührender Berücksichtigung der Reputationsrisiken durchgeführt werden. Alle Teradata-Personen müssen sich an diese Prozesse und Tools halten.

Rat bei Korruption

Frage: Ein Amtsträger eines Telekommunikationsunternehmens oder einer Bank außerhalb der USA, das bzw. die sich teilweise in Staatsbesitz befindet, teilt Ihnen mit, dass Teradata bei einer anstehenden Geschäftsmöglichkeit eine günstige Behandlung erhält, wenn Teradata den Sohn des Amtsträgers einstellt, einen Unterauftrag an das Unternehmen des Bruders des Amtsträgers vergibt, eine wohltätige Spende an einen Stipendienfonds leistet, die der Nichte des Amtsträgers zugutekommt, oder die Kosten für die Familie des Amtsträgers übernimmt, damit diese ihn auf einer ansonsten legitimen Geschäftsreise begleiten kann. Wie sollten Sie darauf reagieren?

Antwort: Sie müssen das Angebot ablehnen und es unverzüglich Ihrem Vorgesetzten und der Teradata Law Organization melden. Sie und/oder Ihr Vorgesetzter müssen dies unverzüglich dem Teradata Ethics & Compliance Office melden. Der Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) der USA gilt für in den USA ansässige Unternehmen und alle ihre Tochtergesellschaften weltweit, die sich mit Amtsträgern von nicht in den USA ansässigen staatlichen Unternehmen befassen, wie beispielsweise dem in diesem Szenario erwähnten Telekommunikationsunternehmen oder der erwähnten Bank. Das Handeln mit, das Werben mit oder das Anbieten einer Vorzugsbehandlung im Geschäftsverkehr mit solchen Amtsträgern als Gegenleistung für persönliche Gefälligkeiten für den Amtsträger oder seine Familie, sei es in Form von Bargeld, bargeldähnlichen Mitteln oder Sachleistungen (wie die Zurverfügungstellung eines Arbeitsplatzes, eines Unterauftrags, eines gemeinnützigen Stipendiums oder einer Reise, die seinen Familienmitgliedern zugute kommt) ist verboten und muss unverzüglich gemeldet werden.

Export- und Import-Compliance

Damit Teradata als Hightech-Unternehmen am Weltmarkt partizipieren kann, müssen wir uns insbesondere der internationalen Handels- und Einwanderungsgesetze und -beschränkungen bewusst sein. Der Export von Waren und Technologien aus den meisten Ländern, einschließlich den USA, ist streng reguliert. Die Übermittlung technischer Informationen an eine Person in einem anderen Land (oder an einen Bürger oder Vertreter eines anderen Landes, auch wenn diese Person sich vorübergehend in demselben Land wie Sie befindet) kann nach dem Gesetz als Export angesehen werden. Ob ein Produkt oder eine Technologie exportiert werden darf, hängt von mehreren Faktoren ab, darunter die Art des Produkts, das Bestimmungsland, die vorgesehene Endverwendung und der vorgesehene Endverbraucher.

Weitere Informationen zu Exportaktivitäten und den Gesetzen, die diese Aktivitäten regeln, finden Sie in unserer Export-Compliance-Richtlinie (**CMP 919**). Sie können sich hierzu auch an die Law Organization wenden.

Teradata muss zudem alle geltenden Einfuhrgesetze und -vorschriften einhalten. Diese Gesetze regeln für gewöhnlich, was in ein Land eingeführt werden darf, wie die Waren gekennzeichnet, klassifiziert und bewertet werden müssen und welche Zölle oder sonstigen Steuern auf sie zu entrichten sind. Die Strafen für Verstöße gegen Import- und Exportbestimmungen können drastisch sein. Wenn Sie an Importvorgängen für Teradata beteiligt sind, sollten Sie die Import-Compliance-Richtlinie des Unternehmens (**CMP 917**) lesen und verstanden haben. Wenn Sie Unterstützung bei den Importvorschriften benötigen, wenden Sie sich bitte an die für Ihr Unternehmen zuständige Import-Compliance-Stelle oder an die Teradata Law Organization.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Teradata erwartet von jedem von uns, dass wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Ein- und Ausfuhrkontrolle einhalten. Wir ergänzen diese Gesetze und Prozesse mit Due-Diligence-Tools und -Kontrollen von Drittanbietern, um dem Risiko von Bestechung und Korruption vorzubeugen und es zu reduzieren sowie um Handelsbeschränkungen und -sanktionen einzuhalten. Von uns allen wird verlangt, dass wir verstehen, wer unsere Kunden sind, wie unsere Produkte eingesetzt werden und wo der letztendliche Bestimmungsort für unsere Produkte liegt.

Als in den USA ansässiges Unternehmen unterliegen wir Handelsbeschränkungen für bestimmte Länder, Einzelpersonen oder Körperschaften. Uns sind auch Aktivitäten untersagt, die sich auf die Versuche bestimmter anderer Länder, Gruppen oder Kunden beziehen, Boykotte, Embargos oder andere Handelsbeschränkungen zu verhängen, wenn diese Handlungen mit den US-Handelsrichtlinien unvereinbar sind (z. B. die Bemühungen einiger, den Handel mit Israel einzuschränken oder zu verbieten.). Wir führen detaillierte Richtlinien (**CMP 903** und **CMP 919**) und regelmäßig aktualisierte Listen (z. B. Denied Parties Listings) über die Personen und Länder, mit denen wir nicht handeln dürfen, und darüber, welche Verbote es durch Boykott- und Embargomaßnahmen gibt. Wenn Sie Fragen zu Handels- und Wirtschaftssanktionen haben, die möglicherweise für Ihre Arbeit gelten, wenden Sie sich bitte an die Law Organization.

Geschenke und Bewirtung

Geschenke können alles von Wert sein, einschließlich Waren, Dienstleistungen, Reisen, Unterkünfte, Mahlzeiten und Unterhaltung, auch wenn der Spender nicht anwesend ist. Die Praktiken der Geschenkvergabe sind weltweit unterschiedlich. Werbegeschenke und Bewirtung sind Höflichkeiten, die darauf abzielen, gute Arbeitsbeziehungen zu Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen. Geschenke sind jedoch unangemessen, wenn sie übermäßig sind, eine Verpflichtung begründen oder in der Absicht gegeben werden, eine Geschäftsentscheidung unsachgemäß oder korrupt zu beeinflussen.

Geschenke sind generell erlaubt, wenn:

sie von geringem Wert sind

sie selten übergeben werden

sie offen übergeben werden

sie unaufgefordert übergeben werden

sie kein Bargeld und keine bargeldähnlichen Instrumente sind (z. B. ein Darlehen, eine Aktie oder ein Geschenkgutschein)

es sich um etwas handelt, das von einem unabhängigen Beobachter als angemessen erachtet würde (z. B. sollten wir keine Orte, Dienstleistungen oder Unterhaltung mit sexuellem Hintergrund anbieten oder dafür bezahlen)

sie im lokalen Umfeld rechtmäßig sind, in dem sie überreicht werden, und sie mit den Richtlinien des anderen Unternehmens vereinbar sind

Die standardmäßig zulässige Höchstgrenze für Geschenke im Rahmen der Teradata-Richtlinien (**CMP 912**) beträgt 100 USD für Geschenke und 200 USD für Bewirtung. Niedrigere Grenzen können aufgrund von Richtlinien, Regeln oder lokalem Recht für die Abteilung, die lokale Ebene oder Teams gelten (z. B. für diejenigen, die an der Beschaffung oder an der Bewirtung von Beamten beteiligt sind, oder Vertreter von Unternehmen, die sich zu 100 % oder teilweise in staatlichem Besitz befinden). Für andere Beträge können Sie die Genehmigung des Managements gemäß dem in CMP 912 dargelegten Ansatz im Voraus beantragen.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Wenn Ihnen ein Geschenk oder eine Bewirtung angeboten wird, das bzw. die nicht erlaubt ist oder über den in den Teradata-Richtlinien festgelegten Beträgen liegt, sollten Sie höflich erklären, dass die Teradata-Richtlinien es Ihnen nicht erlauben, dieses Geschenk bzw. diese Bewirtung anzunehmen. Wenn Sie sich in einer Situation befinden, in der die Ablehnung eines solchen Geschenks die Person, die es anbietet, in Verlegenheit bringen oder beleidigen würde, können Sie das Geschenk im Namen von Teradata annehmen und es dann sofort Ihrem Vorgesetzten melden.

Sie sollten immer die Verhaltenskodizes und Richtlinien anderer Unternehmen respektieren. Wenn ein Geschenk oder eine Bewirtung gemäß der Teradata-Richtlinie zulässig, aber gemäß dem Code oder den Richtlinien des Empfängers verboten ist, sollten Sie das Geschenk nicht anbieten. Bei weitem das Wichtigste, woran Sie denken sollten, ist, dass Sie nichts anbieten, geben, erbitten oder erhalten dürfen, was die Fähigkeit des Empfängers kompromittiert oder zu kompromittieren scheint, objektive Geschäftsentscheidungen zu treffen, und dass Sie sicherstellen müssen, dass Geschenke und Bewirtung für das Management transparent sind und in der entsprechenden Unternehmensdokumentation genau wiedergespiegelt und offengelegt werden. Selbst wenn Sie Ihr eigenes Geld oder andere Ressourcen verwenden würden, um einem Kundenvertreter ein Geschenk oder eine Bewirtung zukommen zu lassen, müssten Sie diese Anforderungen dennoch erfüllen.

Im Umgang mit Vertretern von staatlichen Kunden müssen Sie besonders vorsichtig sein. Einigen Beamten ist es nicht erlaubt, irgendetwas von Wert zu erhalten. Selbst ein bescheidenes Mittagessen, eine Tasse Kaffee oder ein symbolischer Gegenstand, wie beispielsweise ein Essen oder ein Werbeartikel mit dem Teradata-Logo, sind nicht zulässig.

Compliance in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Im Einklang mit unserer Verpflichtung zu einem außergewöhnlichen Arbeitsplatz befolgt Teradata alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EH&S) in den Kommunen, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir verfügen über ein EH&S-Handbuch, EH&S-Richtlinien, EH&S-Standardarbeitsanweisungen, verbindliche EH&S-Berichtsansforderungen und obligatorische EH&S-Schulungen für alle Teradata-Angehörigen. Informationen dazu sind verfügbar (siehe **CMP 601**), ein Großteil davon ist auch öffentlich unter **Teradata.com** zugänglich.

Soziale Verantwortung und Menschenrechte

Wir unterhalten auch proaktive Initiativen für ökologische Nachhaltigkeit, Menschenrechte und andere damit verbundene ökologische, soziale und Governance-bezogene Initiativen, einschließlich zur Einhaltung von Vorschriften für gefährliche Inhalte in unseren Produkten, Recycling von Elektronikschrott; Anstrengungen zur Emissionsreduzierung, wo dies möglich ist, Produktstandards, Menschenrechtsverpflichtungen hinsichtlich Konfliktmineralien, zur erforderlichen Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten und der Prinzipien des Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) und des Global Compact der Vereinten Nationen (UN). Informationen zu diesen und anderen Programmen sind öffentlich zugänglich unter **[https:// www.teradata.com/about-us/environmental-social-governance](https://www.teradata.com/about-us/environmental-social-governance)**.

Wenn Sie Fragen haben oder von einer unsicheren Situation oder einer möglichen Verletzung von EH&S-Gesetzen, -Vorschriften, -Richtlinien, -Standardarbeitsanweisungen und unseren Verpflichtungen zu Nachhaltigkeit, Menschenrechten und anderen ökologischen, sozialen oder Governance-bezogenen Initiativen in diesem Zusammenhang Kenntnis erhalten, sollten Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, dem Facility Manager, der Law Organization oder dem Ethics and Compliance Office melden.

Menschenrechte

Teradata folgt den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, die im Folgenden vorgestellt werden.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

1. Prinzip: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
2. Prinzip: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

3. Prinzip: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
4. Prinzip: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
5. Prinzip: die Abschaffung der Kinderarbeit und
6. Prinzip: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Umwelt

7. Prinzip: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
8. Prinzip: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
9. Prinzip: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Korruptionsprävention

10. Prinzip: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Fördern von Innovationen

Innovationen und Agilität in der Ausführung stehen im Mittelpunkt dessen, wer wir als Unternehmen sind. Wir bringen diese zentralen Grundsätze mit unserem Bedürfnis in Einklang, das zu schützen, was zu unserem wichtigsten Kapital gehört: unsere geschützten Informationen. Wir müssen alle zusammenarbeiten, um die Regeln für den Umgang mit den proprietären Informationen von Teradata einzuhalten. Unsere zukünftigen Erfolge als Einzelpersonen und als Unternehmen basieren auf unseren gesammelten Assets, unserem Wissen und unserer Ausbildung. Es ist wichtig, dass wir die Immaterialgüterrechte von Teradata schützen. Wir müssen auch die Immaterialgüterrechte anderer verstehen und respektieren und dürfen diese Rechte weder absichtlich noch unabsichtlich verletzen.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Proprietäre und vertrauliche Informationen

Informationen sind für Teradata ein wichtiges Asset. Es umfasst unser geistiges Eigentum und andere geschützte Informationen wie:

Geschäftsgeheimnisse, andere vertrauliche Informationen, Patente, Marken und Urheberrechte.

Forschung und Entwicklung, einschließlich Erfindungen, Patentanmeldungen und technische Aufzeichnungen.

Informationen zur Netzwerkverwaltung.

Geschäfts-, Marketing- und Servicepläne.

Daten über Kunden und potenzielle Kunden.

Preisgestaltung und andere Angebots-, Vorschlags- und Vertragsbedingungen.

Kandidaten für Fusionen und Übernahmen.

Unveröffentlichte Finanzpläne, Daten, Berichte und Prognosen.

Prüfungs-/Testmaterialien für das Teradata Certified Professional Program (TCPP); und

Informationen, die schriftlichen Geheimhaltungs- und Vertraulichkeitsvereinbarungen unterliegen.

Während der Austausch von Informationen an unserem vernetzten Arbeitsplatz notwendig ist, müssen wir alle Teradata gehörenden Informationen schützen, sie vor unbefugten Personen abschirmen und sicherstellen, dass sie nur für legitime Geschäftszwecke von Teradata verwendet werden. Ebenso müssen wir geschützte Informationen von Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen, wie z. B. unsere Kunden und Geschäftspartner, vor unbefugter Offenlegung und Nutzung schützen.

Außerdem haben einige von uns Zugang zu persönlichen Informationen, die Teradata von unseren Teradata-Angehörigen, Kunden und Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt wurden (z. B. datenschutzrechtlich geschützte Informationen). Wenn Sie durch Ihre Arbeit Zugang zu dieser Art von Informationen erhalten, müssen Sie alle angemessenen Vorkehrungen treffen, um sicherzustellen, dass diese mit Sorgfalt und Respekt und unter Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen behandelt werden. Sie dürfen nur für legitime Geschäftszwecke verwendet und nur von denen genutzt werden, die diese Informationen für ihre Arbeit benötigen. Wir dürfen diese Informationen auch nicht an andere Teradata-Angehörige weitergeben oder diese ohne entsprechende Genehmigung grenzüberschreitend übermitteln. Sie sollten Vorkehrungen treffen, um Dokumente oder E-Mails, die vertrauliche und/oder private Informationen enthalten, mit *Vertrauliche Informationen von Teradata* zu kennzeichnen.

Da vertrauliche Informationen nicht immer als solche gekennzeichnet sind, sollten Sie, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob die Verwendung oder Offenlegung zulässig ist, die geltenden Richtlinien von Teradata (z. B. **CMP 1402** und **CMP 204**) zum Schutz von Informationen lesen und Ihren Vorgesetzten oder die Teradata Law Organization fragen, bevor Sie die Informationen verwenden oder offenlegen.

Geistiges Eigentum Dritter

Teradata respektiert das geistige Eigentum seiner Lieferanten, Zulieferer und Mitbewerber und erwartet, dass andere Parteien das geistige Eigentum von Teradata respektieren. Jeder Teradata-Angehörige darf nur ordnungsgemäß lizenzierte Software oder anderes geistiges Eigentum verwenden. Teradata-Angehörige dürfen

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

keine Software oder anderes geistiges Eigentum ohne das Wissen oder die Genehmigung des Beschaffungs- oder IT-Teams von Teradata herunterladen. Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass die Verwendung von Stock-Fotos, Musik, Open-Source-Code oder Text in von Teradata produzierten Materialien, wie zum Beispiel Microsoft® PowerPoint® oder anderen Präsentationen, das Unternehmen einem Risiko aussetzen kann. Sie müssen sicherstellen, dass Teradata oder seine Anbieter über die entsprechenden Lizenzen verfügen und in der Lage sind, dieses Material zu verwenden, bevor es in Präsentationen oder anderen Medien verwendet wird.

Wir können Open-Source-Computercode, der oft frei verfügbar ist, zusammen mit dem geistigen Eigentum von Teradata verwenden. Die Lizenzbedingungen für Open-Source-Computercode können jedoch dazu führen, dass verwandtes (oder sogar nicht verwandtes) geistiges Eigentum von Teradata für die Öffentlichkeit freigegeben wird. Dies ist insbesondere dann bedenklich, wenn der Open-Source-Computercode auf bestimmte Weise in unsere Produkte eingebettet ist oder nicht gemäß bestimmter Anforderungen verwendet wird, die zur Vermeidung dieser Folgen erforderlich sind.

Teradata hat Richtlinien, Praktiken und Verfahren für geistiges Eigentum und Open-Source-Inhalte verabschiedet und wendet diese an. Teradata-Angehörige, die an diesbezüglichen Aktivitäten beteiligt sind, müssen mit diesen vertraut sein sie und einhalten. Wenn Sie Fragen zu geistigem Eigentum oder Open-Source-Inhalten haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder die Teradata Law Organization.

Teradata Certified Professional Programs

Unser Unternehmen stellt uns die Ressourcen zur Verfügung, die wir benötigen, um professionelle Zertifizierungen zu erhalten. Diejenigen, die an Zertifizierungsprüfungen teilnehmen, müssen die TCPP-Sicherheitsrichtlinie lesen und verstehen, BEVOR sie Prüfungsunterlagen erhalten und/oder Prüfungen ablegen können. Der Inhalt der Zertifizierungsprüfung (sowohl die Fragen als auch die Antworten) ist Teil des geistigen Eigentums von Teradata und darf keinesfalls an Dritte weitergegeben oder mit diesen besprochen werden. Personen oder Organisationen, die unsere proprietären Materialien kopieren, verbreiten, veröffentlichen, empfangen, herunterladen, kaufen oder verkaufen, verstoßen gegen Gesetze und verletzen die Rechte und Richtlinien von Teradata. Teradata-Angehörige dürfen sich an solchen Aktivitäten nicht beteiligen. Wenn Sie auf solche Materialien stoßen, sollten Sie dies der TCPP Security melden (E-Mail an certification.teradata@teradata.com).

Geheimhaltung und Datenschutz

Teradata hat sich einen wohlverdienten Ruf als Unternehmen aufgebaut, das das Vertrauen und den Respekt unserer Kunden und der Teradata-Angehörigen verdient. Wir müssen dieses Vertrauen und diesen Respekt wahren, indem wir die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten schützen, einschließlich personenbezogener Informationen. Wir alle müssen alle relevanten Verfahren für die Verarbeitung und den Umgang mit vertraulichen Daten befolgen, wie z. B.:

Ermöglichung des Zugriffs nur durch autorisierte Personen (z. B. Teradata-Angehörige und Teradata-Geschäftspartner mit einem rechtlichen und legitimen Erfordernis, die Daten einzusehen) für legitime Geschäftszwecke von Teradata und in den entsprechenden Zeiträumen.

Strenger Schutz von Kennwörtern und der Technologie, auf die mit diesen Kennwörtern zugegriffen wird.

Dem Instinkt widerstehen, sofort hilfreich zu sein, wenn nicht verifizierte oder unbefugte Personen um Zugang zu Daten, Geldern oder Genehmigungen bitten, z. B. durch Pretexting- oder Phishing-Versuche.

Pflege sorgfältiger Backups in Übereinstimmung mit unseren Datenverwaltungsrichtlinien und Datenschutzstandards.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Niemals dürfen vertrauliche Daten von Teradata oder deren Kunden an Ihre persönliche E-Mail-Adresse bzw. Ihre persönlichen Geräte gesendet werden.

Wenn Sie von einem Vorfall, einer Verletzung oder einem Verstoß gegen die Datensicherheit erfahren, unabhängig davon, wie geringfügig der Fall auch sein mag, sind Sie Teradata und unsere Kunden gegenüber verpflichtet, diesen unverzüglich zu melden, damit wir den entstandenen Schaden beheben und begrenzen können, alle Einreichungen oder Offenlegungen vornehmen können, die aufgrund geltender Gesetze, Vorschriften oder Verträge erforderlich sind, und Maßnahmen ergreifen können, um anderen Gesetzen und Vorschriften zum Datenschutz so schnell und vollständig wie möglich nachzukommen. Das Ignorieren einer Datenschutzverletzung ist keine Option.

Wir alle sollten die Bestimmungen unserer Globalen Datenschutzerklärung, die sich unter <https://www.teradata.com/Privacy> befindet, lesen, verstehen und einhalten. Alle Teradata-Angehörigen spielen eine entscheidende Rolle bei der Aufrechterhaltung der höchsten Datenschutzstandards. Wenn Sie Zweifel haben, wie Sie personenbezogenen Informationen, mit denen Sie bei Ihrer Arbeit in Kontakt kommen, verwenden können, steht Ihnen das Privacy Office von Teradata zur Verfügung. Einen Leitfaden zum Datenschutz finden Sie auch **hier**.

Künstliche Intelligenz

KI eröffnet uns allen enorme Möglichkeiten und Effizienz bei unserer Arbeit bei Teradata. KI-Tools und -Technologien – einschließlich generativer KI – bieten das Potenzial, unsere Arbeitsweise zu revolutionieren, datengesteuerte Entscheidungen zu treffen und unsere Kunden besser zu bedienen. Das immense Potenzial bringt jedoch zusätzliche Verantwortung mit sich. Bei Teradata legen wir Wert auf einen verantwortungsvollen Einsatz von KI, um die Qualität, Produktivität und den Gesamtwert unserer Arbeit und Geschäftsergebnisse zu verbessern.

Alle Teradata-Mitarbeiter sind dazu angehalten, Sorgfalt, Vorsicht und Verantwortung walten zu lassen und vor dem Einsatz neuer KI-Tools bei Teradata erst die Genehmigung ihres Vorgesetzten einzuholen. Unsere Richtlinie zur akzeptablen Nutzung und allgemeine Anweisungen zur Verwendung von KI können Sie **hier lesen**. Bei allen Anwendungen von KI sind die folgenden wichtigen Risiken zu berücksichtigen:

Ethische Verwendung

Datenschutz, Governance und Management

Datensicherheit

Beste Sicherheitspraktiken

Eigentum und Urheberrecht

Inhaltsüberprüfung

Risikomanagement von Dritten

Verzerrung

Die Law Organization ist Ihnen bei allen KI-bezogenen Fragen behilflich.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Aufstieg an die Spitze unserer Branche

Bei Teradata sind wir kunden- und marktorientiert, ein weiterer unserer zentralen Grundsätze. Wir behaupten uns zwar entschlossen im Wettbewerb, aber fair und mit der richtigen Einstellung. Wir halten uns an die Regeln und Best Practices für einen fairen Wettbewerb. Wir streben danach, in allen unseren Marktsegmenten Spitzenklasse und Best-in-Class zu sein. Gleichzeitig dürfen wir nicht vergessen, dass die persönliche und unternehmerische Integrität die Grundlagen unserer Mission sind.

Fairer Wettbewerb

Teradata hat sich zum Erfolg verpflichtet, basierend auf der Leistung sowie den Innovationen und Qualitäten unserer Produkte, Dienstleistungen, Mitarbeiter und Geschäftspartner, unabhängig davon, wo wir tätig sind. Wir halten uns an Gesetze, die den Wettbewerb und das freie Unternehmertum weltweit schützen sollen, einschließlich der Gesetze, die zum Kartellrecht oder Wettbewerbsrecht zählen.

Nach den Gesetzen des fairen Wettbewerbs dürfen wir keine Vereinbarungen mit einem Mitbewerber treffen, die den Wettbewerb einschränken. Illegale Vereinbarungen müssen keine unterschriebenen Verträge sein. Eine mündliche Verständigung zwischen zwei Mitbewerbern reicht dafür schon aus. Jede Koordination oder Absprache zwischen Mitbewerbern ist ernst und gefährdet sowohl Sie als auch Teradata.

Wenn Sie mit Mitbewerbern kommunizieren, dürfen Sie keine der folgenden Themen aufwerfen, besprechen oder angehen:

Aufteilen von Vertriebsgebieten

Aufteilen von Kunden

Berechnen eines festen oder vereinbarten Preises für Kunden

Zahlen eines festen oder vereinbarten Preises an Lieferanten

Anbieten gleicher oder ähnlicher Rabatte, Zahlungs- oder Verkaufsbedingungen

Verpflichtung nachgelagerter Reseller, einen festen oder vereinbarten Wiederverkaufspreis zu berechnen

Boykottieren eines bestimmten Kunden oder Lieferanten oder

Einverständnis darüber erzielen, für wen man sich bei einer bestimmten Ausschreibung entscheidet.

Wenn eines dieser Themen bei der Kommunikation mit einem Mitbewerber auftritt, sollten Sie das Gespräch sofort abbrechen, Ihre Ablehnung so deutlich wie möglich machen und die Situation unverzüglich der Teradata Law Organization schildern.

Mitgliedschaft in Branchenverbänden und Teilnahme an Messen

Branchenverbände, Konferenzen und Messen bieten wunderbare Möglichkeiten für die Vernetzung und die Geschäftsentwicklung, sie können jedoch auch rechtliche und ethische Herausforderungen mit sich bringen. Wenn Sie an diesen Veranstaltungen teilnehmen, sollten Sie auch nur den Anschein unzulässiger Absprachen vermeiden. Wenn Sie bei einer dieser Veranstaltungen eine formelle oder informelle Diskussion zwischen Mitbewerbern über wettbewerbswidrige Themen bemerken, sollten Sie sich zurückziehen und die Law Organization kontaktieren.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Fairer Umgang mit Kunden

Teradata ist für außerordentliche Kundenorientierung und Service bekannt. Um diesem Ruf gerecht zu werden, müssen wir fair mit unseren Kunden umgehen.

Die Gesetze des fairen Wettbewerbs erlauben es Teradata im Allgemeinen, die Unternehmen auszuwählen, mit denen wir Geschäfte tätigen. Diese Entscheidungen müssen jedoch unabhängig getroffen werden und dürfen niemals mit Mitbewerbern abgestimmt oder abgesprochen werden.

Im Rahmen eines fairen Umgangs mit Kunden und zur Vermeidung von Verstößen gegen Wettbewerbsgesetze und Gesetze zu fairen Handelspraktiken werden wir niemals:

Falsche, unbegründete oder irreführende Aussagen über die Produkte oder Dienstleistungen unserer Mitbewerber abgeben oder falsche oder unbegründete Vergleiche ihrer Produkte und Dienstleistungen mit unseren Produkten und Dienstleistungen anstellen.

Zusagen oder Versprechungen abgeben, die wir oder Teradata nicht beabsichtigen oder nicht einhalten können.

Vergleichbare Waren zu vergleichbaren Konditionen zu deutlich unterschiedlichen Preisen im gleichen Zeitraum, in gleichen Mengen und in gleichen Regionen an Kunden verkaufen, die miteinander im Wettbewerb stehen. Erhebliche Preisabweichungen für konkurrierende Kunden, die aufgrund objektiver Unterschiede in Bezug auf Produkte/Dienstleistungen, Zeitpunkt, Geografie, Bedingungen, Mengen und dergleichen nicht gerechtfertigt sind, stellen möglicherweise eine rechts- und wettbewerbswidrige Preisdiskriminierung dar.

Wenn Sie Fragen zum fairen Umgang mit Kunden haben, lassen Sie sich von der Law Organization beraten, bevor Sie handeln.

Kein Missbrauch der Marktmacht

Die Gesetze des fairen Wettbewerbs hindern Unternehmen zudem daran, Maßnahmen zu ergreifen, die Innovation und Wettbewerb aufgrund ihrer Marktmacht behindern. Um den Missbrauch von Marktmacht zu vermeiden, sollten wir Folgendes nicht tun:

Unsere Waren und Dienstleistungen unter dem Selbstkostenpreis verkaufen, um Mitbewerber aus dem Markt zu drängen.

Den Kauf bestimmter Waren und Dienstleistungen an den erforderlichen Kauf zusätzlicher Artikel binden.

Gegenseitige Geschäfte mit Kunden tätigen, bei denen wir uns verpflichten, ihre Produkte zu kaufen, wenn sie sich verpflichten, unsere zu kaufen, es sei denn, dies wurde zuvor von der Law Organization genehmigt.

Ohne vorherige Genehmigung der Law Organization exklusive Handelsvereinbarungen (Exklusivität) treffen.

Business Intelligence

Die Beschaffung genauer Informationen über die Aktivitäten unserer Mitbewerber ist notwendig und kann sogar Teil Ihrer Arbeit sein. Wir beziehen diese Informationen ethisch und aus legitimen Quellen. Dazu gehören öffentlich zugängliche Dokumente, Analysten, Veröffentlichungen und das Internet.

Wir verschaffen uns jedoch keinen Wettbewerbsvorteil, indem wir Informationen auf illegale Weise beschaffen. Wir dürfen niemals vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse stehlen – weder durch Bestechung, Spionage oder falsche Vorwände noch durch anderes illegales oder unethisches Verhalten. Das

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

bedeutet unter anderem, dass Sie nicht verlangen oder andere ermutigen dürfen, Ihnen Informationen zu geben, wenn dadurch die andere Person gegen eine Vertraulichkeitsvereinbarung verstoßen würde. Wenn Ihnen jemand unaufgefordert vertrauliche Informationen zusendet, sollten Sie dies sofort der Teradata Law Organization melden.

Teradata führt einen fairen, aggressiven aber rechtlich einwandfreien Wettbewerb. Wenn Sie ein ehemaliger Mitarbeiter eines Mitbewerbers von Teradata sind, geben Sie keine vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse Ihres früheren Arbeitgebers im Zusammenhang mit Ihrer Arbeitsstelle bei Teradata weiter und verwenden Sie diese nicht. Selbst wenn Sie von einem Ihrer Kollegen oder Manager aufgefordert werden, diese Informationen weiterzugeben, dürfen Sie dies nicht tun.

Ethik und Compliance – Kontakte und Ressourcen

Helpline von Teradata Ethics

Per Telefon gebührenfrei 24 Stunden am Tag unter **866-455-0993** (außerhalb der USA können Anrufer über AT&T Direct gebührenfrei anrufen) oder online unter www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp. Sie können Meldungen in gutem Glauben über vermutete Verstöße erstellen oder Bedenken und Fragen zu Ethik und Compliance äußern – und dies in mehreren Sprachen, anonym und vertraulich, wenn Sie möchten, und zwar dort, wo dies gesetzlich nicht eingeschränkt ist, und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen.

E-Mail-Postfach von Teradata Ethics

Per E-Mail an E&C@teradata.com. Sie können Meldungen in gutem Glauben über vermutete Verstöße erstellen, Bedenken und Fragen zu Ethik und Compliance äußern – vertraulich, wenn Sie möchten, und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen.

Teradata Law Organization

Per E-Mail an Molly Treese unter molly.treese@teradata.com oder indem Sie sich mit einem Mitglied des Rechtsteams von Teradata in Verbindung setzen. Die Mitarbeiter von Teradata können eine Liste der Kontakte des Rechtsteams auf dem Law Hub unter <https://teradata.sharepoint.com/sites/LawHub/SitePages/The-Law-Team.aspx> einsehen.

Teradata Certified Professional Program

Per E-Mail an das Teradata Certified Professional Program unter certification.teradata@teradata.com, wenn Sie Fragen zu illegalen oder fragwürdigen Studienmaterialien, verdächtigem Testverhalten, der Darstellung des Zertifizierungstitels und der Verwendung des Logos haben.

Teradata Internal Audit

Per E-Mail unter internalaudit.teradata@teradata.com, bei Fragen zu finanziellen Unregelmäßigkeiten.

Teradata Corporate and IT Security

Bei Problemen in Bezug auf die physische Sicherheit oder bei Diebstahl wenden Sie sich bitte an Global Teradata Corporate Security unter Teradata.SAFE@teradata.com oder information.security@teradata.com.

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993

Globale Richtlinien von Teradata

Die Mitarbeiter von Teradata haben unter <https://teradata.sharepoint.com/teams/policy> Zugriff auf unsere Website mit den globalen Richtlinien,. Dort finden sie alle Richtlinien, auf die im Kodex verwiesen wird.

Teradata.com und weitere Online-Ressourcen

Teradata.com bietet Informationen über die Richtlinien und Verfahren von Teradata zur Corporate-Governance (siehe [Teradata.com/About-Us/Corporate-Governance](https://teradata.com/About-Us/Corporate-Governance)) sowie über weitere Richtlinien, Verfahren und Initiativen von Teradata in den Bereichen soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit (siehe [Teradata.com/About-Us/Corporate-Social-Responsibility](https://teradata.com/About-Us/Corporate-Social-Responsibility)). Die Mitarbeiter von Teradata haben außerdem Zugriff auf die Ethics & Compliance Sharepoint-Website unter <https://teradata.sharepoint.com/sites/LawHub/SitePages/Ethics-&-Compliance.aspx>, die Referenzhandbücher, Schulungsvideos und weitere Informationen zu jedem der im Kodex behandelten Themen enthält.

17095 Via Del Campo, San Diego, CA 92127 [Teradata.com](https://teradata.com)

Teradata und das Teradata-Logo sind eingetragene Marken der Teradata Corporation und/oder seiner Tochtergesellschaften in den USA und weltweit. Teradata verbessert die Produkte kontinuierlich, wenn neue Technologien und Komponenten verfügbar werden. Teradata behält sich daher das Recht vor, Spezifikationen ohne vorherige Ankündigung zu ändern. Alle hier beschriebenen Features, Funktionen und Vorgänge werden möglicherweise nicht in allen Teilen der Welt vermarktet. Wenn Sie weitere Informationen benötigen, kontaktieren Sie Ihren Teradata-Ansprechpartner oder [Teradata.com](https://teradata.com).

© 2025 Teradata Corporation Alle Rechte vorbehalten. Hergestellt in den USA

Um einen Verstoß zu melden oder Bedenken zu äußern:

Rufen Sie die Helpline von Teradata Ethics auf oder wählen Sie die 1-866-455-0993